



Comune di Vicenza

PERSONALE COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

“Compenso spettante al personale educatore per il periodo eccedente il calendario scolastico A.S. 2016/2017”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 10/07/2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: il Direttore Generale Antonio Bortoli. Componenti: il dirigente del settore R.U. Micaela Castagnaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DI.C.C.A.P. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo
Soggetti destinatari		Personale educatore.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Incentivo economico al personale educatore per attività prestata nel periodo eccedente il calendario scolastico – art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 115 del 19/07/2016 è stato approvato il Piano delle Performance 2016/2018 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di Giunta n. 83 del 20/06/2017 è stata approvata la Redazione alla Performance relativa all'anno 2016.	
Eventuali osservazioni =====		



Comune di Vicenza

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

PREMESSO che in data 12 luglio 2016 con propria decisione n. 319 la Giunta Comunale ha fissato il calendario educativo degli asili nido per l'anno 2016/2017 dal 1 settembre 2016 al 31 luglio 2017, con le stesse interruzioni per i periodi di Natale e Pasqua previste nel calendario scolastico regionale;

RICHIAMATO l'art. 31 comma 5 del CCNL 14 settembre 2000;

VISTO il progetto "Giochi con l'acqua" relativo al gradimento del servizio prestato durante il periodo eccedente le 42 settimane e nello specifico dal 10 al 31 luglio 2017 (al quale è legato il riconoscimento di un incentivo economico pari a € 10,00 a giornata - proporzionato in base al raggiungimento degli indicatori: "a) Scheda riepilogativa indicante il numero di giornate di attività con l'acqua svolte complessivamente da tutti e 6 i nidi (n. 310 bambini fruitori); b) Questionario alle famiglie per misurare l'indice di gradimento della proposta educativa (scala 1-6)");

DATO ATTO CHE nelle more dell'approvazione del piano performance 2017-2019 il progetto è stato preventivamente sottoposto all'attenzione del Nucleo di Valutazione, che non ha riscontrato elementi ostativi all'inserimento del progetto nel suddetto piano;

CHE il riconoscimento economico sarà erogato a consuntivo (giugno 2018) previa verifica del raggiungimento della valutazione legata alla performance individuale pari o superiore al valore di 70.

DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.

LE PARTI:

Stabiliscono, di destinare per l'anno 2017, all'interno della somma complessiva del fondo del salario accessorio del personale dipendente – risorse stabili, la cifra preventivata di € 10.000,00 per il riconoscimento dell'incentivo economico spettante al personale educatore del Comune di Vicenza per le attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico e con le modalità previste in premessa.

Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione di tale contratto confluiranno nelle risorse da destinare alla produttività collettiva.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Secondo quanto previsto dalla preintesa in oggetto l'incentivo pari a € 10,00 a giornata è proporzionato in base al raggiungimento degli indicatori: "a) Scheda riepilogativa indicante il numero di giornate di attività con l'acqua svolte complessivamente da tutti e 6 i nidi (n. 310 bambini fruitori); b) Questionario alle famiglie per misurare l'indice di gradimento della proposta educativa (scala 1-6)" e sarà erogato a consuntivo (giugno 2018) previa verifica del raggiungimento della valutazione legata alla performance individuale pari o superiore al valore di 70.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione dell'incentivo è proporzionato al raggiungimento di indicatori di performance e alla verifica del raggiungimento della valutazione legata alla performance individuale pari o superiore al valore di 70.



Comune di Vicenza

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono indicati nel progetto, preventivamente sottoposto alla valutazione del Nucleo di Valutazione e che farà parte integrante del Piano della Performance 2017/2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 10/08/2017

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
f.to (dr.ssa Micaela Castagnaro)