

**Stampa Intero Modello in data : 16/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 7973 - VICENZA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2017 02:30:11  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0	212.233	137.618	0	3.809	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0	165.000	164.292	0	0	0	0
DIRIGENTI	16	16	0	16,92	15,17	0	1.595.035	1.456.522	0	0	1.914	0
CATEGORIA D	216	215	0	207,59	207,53	0	6.620.271	6.520.492	0	717	62	0
CATEGORIA C	426	408	0	396,42	385,23	0	10.259.141	9.957.275	0	0	0	0
CATEGORIA B	182	170	0	172,44	164,4	0	3.934.689	3.769.511	0	0	80	0
CATEGORIA A	73	71	0	68,62	67,83	0	1.414.056	1.416.266	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	0	1,58	2	0	67.653	87.014	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>917</b>	<b>884</b>	<b>0</b>	<b>865,57</b>	<b>844,15</b>	<b>0</b>	<b>24.268.078</b>	<b>23.508.990</b>	<b>0</b>	<b>4.526</b>	<b>2.056</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>10.744.949</b>	<b>10.569.062</b>	<b>0</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>35.013.027</b>	<b>34.078.052</b>	<b>0</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2017 02:30:11  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	208.424	137.618	0	48.743	48.918	0	159.681	88.700	0	3.809	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0	165.000	164.292	0	51.454	51.453	0	113.546	112.839	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	16,92	15,17	0	94.288	95.892	0	46.525	46.531	0	47.763	49.361	0	0	126	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	207,59	207,53	0	31.888	31.419	0	26.247	26.193	0	5.641	5.226	0	3	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	396,42	385,23	0	25.879	25.848	0	22.377	22.351	0	3.503	3.497	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	172,44	164,4	0	22.818	22.929	0	20.065	20.018	0	2.752	2.911	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	68,62	67,83	0	20.606	20.881	0	18.340	18.329	0	2.266	2.553	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,58	2	0	42.728	43.507	0	24.411	24.405	0	18.317	19.102	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>865,57</b>	<b>844,15</b>	<b>n.c.</b>	<b>28.032</b>	<b>27.847</b>	<b>n.c.</b>	<b>23.064</b>	<b>23.024</b>	<b>n.c.</b>	<b>4.968</b>	<b>4.824</b>	<b>n.c.</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>n.c.</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2017 02:30:11  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	30	32	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	29	20	0	0	1	0	0	12	0
DIRIGENTI	15	15	0	32,2	25,8	0	0,13	0,6	0	12,33	43,87	0
CATEGORIA D	212	211	0	33,12	35,62	0	6,09	6,23	0	10,67	7,2	0
CATEGORIA C	424	406	0	32,48	34,22	0	10,41	8,66	0	11,96	12,81	0
CATEGORIA B	180	168	0	33,71	35,12	0	8,98	11,63	0	9,3	12,09	0
CATEGORIA A	72	70	0	31,25	32,14	0	13,86	15,2	0	6,18	9,1	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	0	16	12,5	0	1	0	0	0	8	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>907</b>	<b>874</b>	<b>0</b>	<b>32,73</b>	<b>34,35</b>	<b>0</b>	<b>9,18</b>	<b>8,99</b>	<b>0</b>	<b>10,62</b>	<b>11,53</b>	<b>0</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2017 02:30:11  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	50,12	43,6	48,5	Retribuzioni, codice P015	1.146.632	985.141	1.095.532	valore medio	22.878	22.595	22.588
L.S.U./L.P.U.	7,86	8,28	7,95	Retribuzioni, codice P065	90.111	88.417	89.642	valore medio	11.465	10.678	11.276
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	48.124	10.099	2.600	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	16.041	10.099	2.600
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	10.943	10.943	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	10.943	10.943
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	110	176	233	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	597.740	690.246	684.678	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.434	3.922	2.939

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	19057986	23956260	0	Inserita spesa personale non di ruolo perche non si hanno capitoli distinti per tale personale.Per Direttore Generale-Dirigenti a tempo determinato, personale in comando e altre spese vengono utilizzati codici SIOPE diversi
Totale T13	4138437			
Assegno T14	221330			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	235454	235454	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	49151	48315	0	Inserite come spese anche le quote di iscrizione a convegni SIOPE 1308
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7159	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2600	0	0	Utilizzati codici SIOPE diversi (1336-1332)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10943	23187	0	trattasi di incarichi di diversa tipologia
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	684678	52632	0	dati SIOPE utilizzato per soli capitoli delle liti e rimborso spese legali, gli incarichi legge 50/2016 vengono pagati con capitoli con codici SIOPE diversi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	277279	0	0	utilizzati capitoli con diversi codici SIOPE - il personale cessato viene pagato con i capitoli del personale in servizio
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1095532	0	0	il personale non di ruolo viene pagato con i capitoli del personale di ruolo
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	31086	7300	0	i capitoli di rimborso delle missioni sono legati a codici SIOPE diversi l'importo di E 7.300,11 e relativo alle spese di missione degli amministratori non inseriti nel conto
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	378644	0	0	Utilizzati codici SIOPE diversi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	6640427	6892866	0	vedi annotazioni per retribuzioni personale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1579712	1672177	0	il versamento dell'IRAP e comprensivo di categorie di personale non rilevato nel conto es: Amministratori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	89642	0	0	utilizzato per nonni vigili indicati qui hanno codice SIOPE diverso
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	26559	184563	0	il SIOPE comprende i rimborsi effettuati per il personale in comando e la spesa per le retribuzioni del personale comandato

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>34526619</b>	<b>33072754</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	403032	187116	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>34123587</b>	<b>32885638</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00516890241

Codice Fiscale : 00516890241

Telefono : 0444 221306

Fax : 0444 221230

Email : risorseumane@comune.vicenza.it

Via : corso Palladio

Numero Civico : 98

C.A.P. : 36100

Città : VICENZA

Provincia : VI

Codice Catastale : L840

Popolazione residente : 112953

Superficie(Kmq) : 80.57

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vicenza.it](http://www.comune.vicenza.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CASTAGNARO	MICAELA	0444 221224	0444 221311	stipendi@comune.vicenza.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BORTOLI	ROBERTO	0444 221224	0444 221311	stipendi@comune.vicenza.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	233
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	20297
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	36
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	32
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	99
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	11
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	85718
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>	
	<b>1</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ALBANESE	ANDREA	albanese.a@sipa-consulenti.it
RUARO	MARIO	revisore.ruaro@gmail.com
SCARSO	LUIGI	luigi.scarso@studioscarso.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	34.52
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	33
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	86
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9124</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione Giunta Comunale n. 124 del 26 luglio 2016: Rideterminazione della dotazione organica con decorrenza 1/7/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	20	9	4	0	0	0	0	9	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	11	10	0	0	0	1	11	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	1	1	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	10	0	0	0	0	6	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	10	19	0	1	0	5	10	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	50	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	14	7	0	2	0	3	14	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	18	33	0	0	1	14	19	47
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	189	18	16	0	0	0	4	18	20

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	14	22	0	0	1	12	15	34
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	31	74	0	7	2	19	33	100
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	14	0	0	0	2	7	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	20	45	0	3	0	15	20	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	459	29	70	1	13	0	10	30	93
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	5	0	0	0	3	2	8
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	12	8	0	1	0	6	12	15
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	10	0	1	0	3	7	14
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	5	0	1	0	2	5	8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	123	5	16	0	1	0	4	5	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	9	17	0	0	0	3	9	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	85	2	15	0	0	2	3	4	18
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	8	0	0	0	1	2	9

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	3	18	0	0	0	0	3	18
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	6	0	1	0	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	7	0	1	0	2	0	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	87	1	13	0	1	0	5	1	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1.013</b>	<b>252</b>	<b>465</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>120</b>	<b>260</b>	<b>618</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	5	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	28,55	0	0	0	0	4,9	0,04	0	0	53	35	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1,51	0	0	0	0	0	1,3	0,88	0	1	3	6	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4,61	13,75	0	0	0	0	0,69	0,14	0	0	1	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6,12</b>	<b>42,38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,89</b>	<b>1,06</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>83</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA C</b>	0	10	0	3	0	2	0	18
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	1	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	0	2	1	0	5	2	7
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>25</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>24</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	15
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	2	1	2	1	1	0	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	4	1	3	2	3	1	0	3	1	1	0	-	-	-	22
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	5	2	3	1	1	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	2	5	0	3	0	8	4	7	4	0	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	2	2	4	4	4	5	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	9	4	6	5	4	5	10	3	11	0	7	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	0	4	10	8	5	3	3	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	3	13	6	12	5	5	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	8	11	18	28	5	19	2	24	0	17	-	-	-	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	2	5	9	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	16	31	1	13	0	4	3	6	0	7	0	2	-	-	-	-	-	83

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	18	4	13	15	39	1	17	2	4	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	123
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	6	1	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	5	7	8	3	2	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	1	1	0	2	5	8	1	0	0	1	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	3	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	2	3	15	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	9	0	1	5	7	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	3	3	12	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	4	0	12	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	0	1	1	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>163</b>	<b>40</b>	<b>94</b>	<b>47</b>	<b>96</b>	<b>50</b>	<b>103</b>	<b>36</b>	<b>83</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>878</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	0	1	3	0	3	1	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	2	2	1	4	6	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	3	5	2	1	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	13	2	8	6	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	6	3	3	2	3	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	5	3	9	5	11	7	14	2	6	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	5	8	6	4	5	2	-	-	1	0	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	13	3	14	10	3	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	23	13	28	7	39	6	8	-	-	-	-	133

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	2	2	3	3	4	0	2	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	10	20	3	12	2	10	1	13	-	-	-	-	-	-	83
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	2	6	2	6	9	17	7	27	7	18	1	6	2	10	0	2	-	-	-	-	123
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	2	0	1	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	6	4	5	7	1	1	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	6	5	3	0	2	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2	1	1	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	2	3	2	3	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	4	3	3	0	6	0	3	0	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	5	5	6	3	4	1	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	4	2	3	1	6	0	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	5	1	1	0	2	0	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	1	7	0	4	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	6	0	3	0	3	0	2	0	1	-	-	20
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>84</b>	<b>44</b>	<b>120</b>	<b>60</b>	<b>147</b>	<b>56</b>	<b>158</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>878</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	9	4	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	9	10	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	5	-	-	3	5	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	7	8	-	-	3	17	-	-	-	-	35

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	9	3	-	-	5	9	-	-	-	-	26
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	12	31	1	1	6	15	-	-	-	-	66
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	11	3	1	3	6	14	-	-	-	-	38
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	13	33	-	-	2	1	-	-	-	-	49
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	31	93	0	1	1	6	-	-	-	-	133
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	5	11	1	0	1	5	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	13	49	1	0	6	13	-	-	-	-	83
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1	0	16	57	0	6	13	30	-	-	-	-	123
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	2	6	-	-	0	1	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	1	7	13	0	1	1	0	-	-	-	-	27
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	2	4	8	0	1	0	3	-	-	-	-	21
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	4	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	13
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	1	5	14	0	1	0	5	-	-	-	-	26
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	5	10	4	8	-	-	0	2	-	-	-	-	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	9	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	22
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	8	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	3	12	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	6	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	1	15	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	29	82	152	376	4	14	75	146	-	-	-	-	878

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
DIRETTORE GENERALE	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	222	126	9	0	-	-	6	0	-	-	263	0	-	-	2	0	11	7	646
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	46	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	81
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	352	329	47	16	47	0	15	0	-	-	15	16	0	4	10	0	8	7	866
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	20	80	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	104
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	85	83	38	11	-	-	-	-	-	-	0	7	1	1	-	-	0	3	229
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	184	334	7	44	-	-	0	1	-	-	14	106	1	2	-	-	1	10	704
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	400	820	133	140	-	-	34	73	-	-	9	29	3	5	-	-	1	23	1.670
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	76	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	81

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	446	406	38	47	-	-	42	90	0	1	31	20	3	2	-	-	10	10	1.146
POSIZIONE ECONOMICA D2	652	1.511	61	439	-	-	0	34	9	23	43	165	5	20	0	6	10	21	2.999
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	587	615	60	128	-	-	47	0	8	291	72	45	4	4	6	2	14	18	1.901
POSIZIONE ECONOMICA C5	510	1.074	180	390	-	-	18	91	0	18	37	70	5	12	0	9	1	8	2.423
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.223	3.208	309	938	0	214	68	386	0	24	63	330	17	47	0	69	2	12	6.910
POSIZIONE ECONOMICA C3	220	569	14	246	-	-	0	89	0	82	7	33	2	5	0	1	0	2	1.270
POSIZIONE ECONOMICA C2	691	2.038	132	636	0	18	59	75	21	299	43	171	4	33	1	58	3	9	4.291
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	983	2.691	93	942	-	-	41	57	1	744	169	461	12	48	0	277	13	4	6.536
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	66	250	21	87	0	123	0	66	-	-	4	16	1	1	-	-	-	-	635
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	401	428	37	177	0	105	0	146	-	-	24	28	2	5	2	28	2	0	1.385
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	256	495	70	82	-	-	21	17	0	12	24	38	2	7	-	-	0	2	1.026
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	130	173	6	80	-	-	0	8	-	-	1	4	2	1	-	-	1	0	406
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	285	254	13	64	-	-	27	26	-	-	15	19	2	5	-	-	-	-	710

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	37	141	150	58	-	-	9	36	-	-	1	9	0	4	0	10	-	-	455
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	149	650	11	182	-	-	0	19	11	100	18	61	0	2	0	209	0	6	1.418
POSIZIONE ECONOMICA B3	34	32	21	14	-	-	0	3	-	-	2	2	0	2	-	-	-	-	110
POSIZIONE ECONOMICA B2	276	674	143	153	59	0	10	74	0	24	291	67	4	8	-	-	0	3	1.786
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	142	565	16	252	0	15	0	19	0	48	5	32	1	4	0	9	-	-	1.108
POSIZIONE ECONOMICA A5	73	282	98	213	0	65	0	18	-	-	0	39	0	2	-	-	-	-	790
POSIZIONE ECONOMICA A4	94	604	65	342	-	-	18	41	-	-	3	50	0	4	-	-	-	-	1.221
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	226	0	46	-	-	0	97	-	-	0	12	0	3	-	-	-	-	384
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	323	0	266	-	-	-	-	-	-	0	21	0	1	0	8	-	-	619
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	35	611	15	254	-	-	0	37	-	-	0	53	0	7	0	13	-	-	1.025
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
<b>Totale</b>	<b>8.768</b>	<b>19.624</b>	<b>1.791</b>	<b>6.251</b>	<b>106</b>	<b>540</b>	<b>415</b>	<b>1.503</b>	<b>50</b>	<b>1.666</b>	<b>1.154</b>	<b>1.904</b>	<b>71</b>	<b>239</b>	<b>21</b>	<b>699</b>	<b>85</b>	<b>145</b>	<b>45.032</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	8.939	-	-	-	48.918
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	39.979	-	-	11.474	-	-	-	51.453
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	155,8	519.065	-	2.119	81.482	-	-	-	602.666
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	36	119.938	-	-	17.676	-	-	-	137.614
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	246,35	581.572	-	6.324	58.122	-	-	3.464	642.554
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	30	66.277	-	-	5.589	-	-	-	71.866

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	52	114.880	-	2.383	10.338	-	-	164	127.437
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	192	406.044	-	5.828	40.463	-	32	1.814	450.553
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	416	879.762	-	10.191	78.583	-	-	3.473	965.063
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	57	5.259	-	-	248	53.744
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	291,96	592.183	-	2.715	51.079	-	-	1.257	644.720
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	756,91	1.400.376	-	15.156	122.424	-	-	4.250	1.533.706
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	443,41	782.032	-	316	67.645	-	-	1.892	848.101
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	557,52	1.018.505	-	20.409	87.235	-	161	1.611	1.124.699

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.506,97	2.652.143	-	27.882	225.206	-	-	3.932	2.901.299
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	277,81	473.430	-	1.088	39.862	-	-	433	513.947
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	956,32	1.587.175	-	6.466	133.832	-	-	2.486	1.724.987
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.256,12	2.036.423	-	1.086	171.230	-	-	3.238	2.205.501
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	110,18	183.472	-	4.905	15.913	-	-	121	204.169
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	301,45	481.103	-	2.317	40.720	-	-	537	523.603
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	251,35	393.871	-	2.308	33.351	-	-	569	428.961
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	108	169.279	-	2.600	14.422	-	-	184	186.117

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	154	237.374	-	581	20.031	-	-	378	257.608
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	71,58	110.328	-	40	9.270	-	-	237	119.401
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	291,42	442.473	-	15	37.198	-	-	152	479.534
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	117	39.404
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	328,61	480.041	-	857	40.372	-	-	611	520.659
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	250,78	360.604	-	141	30.319	-	-	322	390.742
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	125,31	183.155	-	99	15.397	-	-	879	197.772
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	255,43	366.269	-	1.203	30.844	-	-	165	398.151
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	88,8	124.944	-	-	10.490	-	-	360	135.074

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	103,85	143.083	-	-	12.012	-	-	53	155.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	220,13	299.275	-	-	25.124	-	-	288	324.111
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	42.333	-	-	6.477	-	-	-	48.810
<b>Totale</b>	9.932,06	17.412.503	-	117.086	1.561.439	-	193	33.235	19.057.986

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGREARIO A</b>							
242	0	0	67.052	16.205	0	1.167	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
291	0	0	97.424	13.457	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
3.772	0	0	451.995	171.825	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
872	0	0	91.306	60.925	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
4.361	0	0	99.832	13.420	12.646	3.311	7.150
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
497	0	0	0	616	1.551	298	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
862	0	0	5.442	1.132	2.616	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
3.045	2.222	0	67.630	8.399	9.939	2.861	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
6.598	0	0	46.308	5.609	21.386	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
365	0	0	14.008	419	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
4.441	12.084	0	13.544	1.674	14.994	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
10.505	6.605	15.659	36.136	3.748	38.826	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
5.866	15.456	0	17.186	1.581	22.797	6.220	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
7.641	0	0	0	0	25.134	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
19.891	34.348	68.051	0	0	67.496	1.938	17.039
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
3.552	9.616	10.345	0	0	12.288	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
11.906	19.664	25.412	0	0	42.617	0	1.075

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
15.274	27.587	72.094	0	0	56.377	977	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.376	0	0	0	0	4.307	510	8.006
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
3.607	0	0	0	0	11.609	1.377	6.528
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
2.955	0	0	0	0	9.749	1.059	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.270	0	0	0	0	4.202	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.780	0	0	0	0	5.979	655	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
827	0	0	0	0	2.756	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
3.317	0	0	0	0	11.236	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
273	0	0	0	0	910	489	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
3.601	0	0	0	0	12.543	0	4.317
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
2.705	0	0	0	0	9.655	295	974
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
1.373	0	0	0	0	3.890	0	4.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
2.747	0	0	0	0	8.025	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
937	0	0	0	0	2.809	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
1.073	0	0	0	0	3.242	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
2.245	0	0	0	0	6.839	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
318	0	0	0	0	1.238	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>130.385</b>	<b>127.582</b>	<b>191.561</b>	<b>1.007.863</b>	<b>299.010</b>	<b>428.902</b>	<b>21.157</b>	<b>49.213</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	177	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	27	0	19.738	11.160	5.617	0	0	0	0	0	0	8.974
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	646	2.667	0	0	0	0	0	0	0	4.585
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	32	0	0	4.496	0	0	0	0	0	0	0	1.306
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	19	0	7.188	13.607	442	0	0	0	0	0	0	2.278
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	234	0	300	41.071	167	0	0	0	0	0	0	7.795
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	5.524	0	0	0	0	0	0	0	65
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	25.082	0	10.604	45.452	0	0	0	0	0	0	0	25.505
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	15.736	0	16.105	101.733	2.897	0	0	0	0	0	0	26.167
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	30.701	0	15.411	70.603	0	0	0	0	0	0	0	23.715
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	7.384	0	2.312	68.865	33	0	0	0	0	0	0	13.554
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	66.076	0	1.673	180.837	0	0	0	0	0	0	0	21.815
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	18.204	0	0	33.417	0	0	0	0	0	0	0	1.864
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	37.425	0	2.348	118.576	650	0	0	0	0	0	0	23.170
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	56.912	0	2.585	151.598	137	0	0	0	0	0	0	27.980
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	1.475	0	0	11.589	0	0	0	0	0	0	0	4.881
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	6.044	0	595	37.432	174	0	0	0	0	0	0	14.379

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	8.426	0	585	27.451	0	0	0	0	0	0	0	5.860
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.928	0	571	11.091	0	0	0	0	0	0	575	1.417
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	6.659	0	978	18.054	0	0	0	0	0	0	0	5.191
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	3.902	0	0	7.128	0	0	0	0	0	0	377	113
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	6.007	0	1.050	33.439	0	0	0	0	0	0	0	14.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	800	0	147	2.476	0	0	0	0	0	0	125	522
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	11.285	0	0	33.290	0	0	0	0	0	0	1.717	7.540
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	8.777	0	0	27.193	0	0	0	0	0	0	1.321	5.865
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	4.926	0	0	13.037	0	0	0	0	0	0	646	6.303
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	7.062	0	0	24.334	0	0	0	0	0	0	1.090	6.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>												
0	2.405	0	0	7.799	0	0	0	0	0	0	3.775	1.517
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>												
0	2.508	0	0	11.284	0	0	0	0	0	0	538	163
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	7.500	0	0	21.265	0	0	0	0	0	0	1.135	5.373
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
35.077	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
35.077	337.536	0	82.836	1.136.468	10.117	0	0	0	0	0	11.476	269.254

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	84.666	0	0	84.666
DIRETTORE GENERALE	111.172	0	0	111.172
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	627.592	177	0	627.769
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	153.103	0	0	153.103
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	140.720	36.542	8.974	186.236
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.962	3.313	4.585	10.860
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	10.052	4.528	1.306	15.886
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	94.096	21.256	2.278	117.630
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	79.901	41.772	7.795	129.468
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16.038	5.524	65	21.627
POSIZIONE ECONOMICA D3	46.737	81.138	25.505	153.380
POSIZIONE ECONOMICA D2	111.479	136.471	26.167	274.117
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	69.106	116.715	23.715	209.536
POSIZIONE ECONOMICA C5	32.775	78.594	13.554	124.923
POSIZIONE ECONOMICA C4	208.763	248.586	21.815	479.164
POSIZIONE ECONOMICA C3	35.801	51.621	1.864	89.286
POSIZIONE ECONOMICA C2	100.674	158.999	23.170	282.843
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	172.309	211.232	27.980	411.521
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	14.199	13.064	4.881	32.144
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	23.121	44.245	14.379	81.745
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	13.763	36.462	5.860	56.085
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.472	14.165	1.417	21.054
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8.414	25.691	5.191	39.296
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.583	11.407	113	15.103
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14.553	40.496	14.683	69.732
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.672	3.548	522	5.742
POSIZIONE ECONOMICA B2	20.461	46.292	7.540	74.293
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13.629	37.291	5.865	56.785
POSIZIONE ECONOMICA A5	9.387	18.609	6.303	34.299
POSIZIONE ECONOMICA A4	10.772	32.486	6.674	49.932
POSIZIONE ECONOMICA A3	3.746	13.979	1.517	19.242
POSIZIONE ECONOMICA A2	4.315	14.330	163	18.808
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	9.084	29.900	5.373	44.357
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.556	35.077	0	36.633
<b>TOTALE</b>				<b>4.138.437</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	221.330
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	235.454
FORMAZIONE DEL PERSONALE	49.151
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.159
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.600
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.943
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	684.678
ALTRE SPESE	277.279
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.095.532
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	31.086
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	378.644
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	6.640.427
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.579.712
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	89.642
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	26.559
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	28.048
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	187.116
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	187.868
<b>Totale</b>	<b>10.927.164</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 PROVINCIA DI VICENZA E 26.559,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 INPS E 28.682,14 - Ministero Interni E 131.028,21 - MEF E 21.672,47 - Casa di Riposo 5732,79 P098 - Unione Europea E 28.048,00 P099 INAIL 58.545,75 - ISTAT 4156,59 - Vari Comuni E 12.556,27 REGIONE VENETO 112.610,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.914.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	275.193	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	104.672	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	136.035	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	136.428	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	286.252	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-249.248	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-13.932	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-27.971	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.561.928	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	14.266	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	29.573	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	4.157	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	227.662	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	493.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	219.213	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.008	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-39.531	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-10.043	0
totale Risorse variabili Fondo unico	939.305	0
totale Fondo unico	3.501.233	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	394.281
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	988.184
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	306.081
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	158.330
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	341.258
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	32.467
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	2.220.601
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	49.003
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	49.003
totale Fondo unico	0	2.269.604
<b>Totale</b>	<b>3.501.233</b>	<b>2.269.604</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	838.794	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.510	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	55.132	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	52.848	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	49.255	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	30.644	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	80.683	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-124.208	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-174.973	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	832.685	0
Risorse variabili		
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	617.009	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	10.522	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-10.522	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-617.009	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	0	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	832.685	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	552.060
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	552.060
totale Risorse posizione risultato	0	552.060
<b>Totale</b>	<b>832.685</b>	<b>552.060</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	3527271
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	3519818
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	249248
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	18
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,08 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	44
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	35
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	14500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8061
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	52
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	832685
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	832685
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	174973
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	617009
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	20
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	13
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	75647
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	19353
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	35554
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	5
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Data certificazione CCDI: non si sottoscrive un accordo annuale ma si fa riferimento al CCDI 31/07/2007 tutt'ora in vigore per la parte non in contrasto con il D.Lgs 150/09. La retribuzione di risultato è erogata dopo la certificazione del Fondo e in applicazione del Sistema di Valutazione vigente dall'1/1/2012 in piena coerenza con il D.Lgs 150/2009. Leg 265: nell'anno 2016 risulta estinto per compensazione, ai sensi dell'art. 4 c. 2 D.L. 16/14, il credito erariale gravante sui fondi contestato dal MEF con verbale ispettivo 2/12/2010.	