



COMUNE DI VICENZA

PGN 88628/2017

Vicenza lì 30 /06/2017

OGGETTO: Attribuzione di incarico dirigenziale a tempo determinato per il Servizio Avvocatura comunale ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000

PREMESSO CHE

- con deliberazioni di Giunta comunale nn. 77 e 78 del 2016 è stato integrato il piano del fabbisogno assunzionale 2016-2017 ed è stata modificata la dotazione organica in funzione dell'assunzione di un dirigente avvocato ex art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000;
- con determinazione dirigenziale 24/05/2016 PGN 68691 veniva indetta la selezione per l'individuazione del titolare dell'incarico di Dirigente del Servizio Avvocatura comunale, conclusosi con l'elenco degli idonei approvato con determinazione dirigenziale del 30.01.2017, PGN 717, e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Vicenza;

VISTO l'art. 25, commi da 3 a 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale nel disciplinare l'iter del conferimento degli incarichi dirigenziali testualmente prevede che: "3. Per il conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, l'istruttoria di cui al comma 2 è condotta all'esito della pubblicazione di un apposito bando all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune per almeno 15 giorni. (comma così modificato con delibera di GC n. 81 del 17/05/2016) 4. Nell'attribuzione degli incarichi si prescinde dalla precedente assegnazione di funzioni a seguito di concorso. La professionalità acquisita costituisce un elemento di valutazione ai fini dell'affidamento dell'incarico, ma non può considerarsi criterio primario per l'individuazione del dirigente. 5. Il potere del Sindaco di conferire gli incarichi dirigenziali è, comunque, da considerarsi di ampia discrezionalità amministrativa";

VISTO l'art. 14 comma 1 quater del D.Lgs 33/2013 il quale dispone che " Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo [21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#). Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi";

VISTO l'art. 50, c. 10, del D.Lgs 267/2000;





COMUNE DI VICENZA

SETTORE RISORSE UMANE, SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt. 20 D.Lgs 39/2013 e 14 D.Lgs 33/2013 che prevedono specifici obblighi di pubblicazione in capo ai dirigenti;

VISTO il proprio atto sindacale del 22.6.2017, PGN 84641 d'individuazione del candidato idoneo alla copertura dell'incarico a tempo determinato di Dirigente coordinatore del Servizio Avvocatura comunale, nella persona dell'Avv. Loretta Checchinato;

EVIDENZIATO che essendo già l'Avvocato Checchinato dipendente dell'Ente, la stessa dovrà essere collocata d'ufficio in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 19 c. 6 D.Lgs 165/2001;

DISPONE

1. di attribuire all'Avv. Loretta Checchinato l'incarico a tempo determinato di Dirigente del Servizio Avvocatura comunale, ai sensi dell'art. 110 c.1 D.Lgs 267/2000, degli artt. 25 cc. 3 e ss e 27 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
2. di dare atto che l'Avvocato incaricato è già dipendente dell'Ente e pertanto la stessa dovrà essere collocata d'ufficio in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 19 c. 6 D.Lgs 165/2001 e dell'art. 27 c. 4 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
3. di dare atto che l'assunzione del Dirigente dell'Avvocatura comunale ed il conferimento del presente incarico avviene a tempo determinato con effetto dal 1 luglio 2017 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco ai sensi dell'art. 27 comma 6 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
4. di dare attuazione all'art. 14 comma 1 quater D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., richiamando l'obbligo del dirigente di eseguire gli obiettivi trasversali a tutti i settori in materia di anticorruzione e trasparenza e gli obiettivi specifici che saranno inseriti nel piano della performance 2017/2019;
5. che vengano acquisite le dichiarazioni di cui agli artt. 20 D.Lgs 39/2013 e 14 D.Lgs 33/2013, che verranno pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente, quali condizioni di efficacia del contratto di assunzione;
6. di dare mandato al direttore del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione di predisporre gli atti conseguenti e sottoscrivere il relativo contratto di lavoro.

Il Sindaco

f.to Achille Variati

