



Comune di Vicenza

Ufficio di Vice...
Ufficio Generale
N. 121058
Data.....27/9/2016

PERSONALE COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

“Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente anno 2016 ai sensi dell’art. 15 c. 2 e c. 5 del CCNL 01/04/1999”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/09/2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: dal 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: in assenza del Direttore Generale Antonio Bortoli lo sostituisce il dirigente del settore R.U. e vice Direttore Generale dr.ssa Micaela Castagnaro Componenti: Segretario Generale Antonio Caporrino, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: tutte le OO.SS. ammesse. Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo <i>CGIL - UIS - UIL - CSA - RW</i>
Soggetti destinatari		Dipendenti del comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell’art. 15 c. 2 e c. 5 del CCNL 01/04/1999
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 115 del 19/07/2016 è stato approvato il Piano delle Performance 2016/2018 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione 2016 sarà validata a consuntivo (presumibilmente maggio 2017)
Eventuali osservazioni =====		



Comune di Vicenza

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

- il Fondo del salario accessorio 2016 del personale di comparto è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale 378 del 01/03/2016 per complessivi € 2.527.096,46 e il Fondo definitivo sarà, presumibilmente, determinato nel mese di marzo 2017;
- la Giunta comunale con delibera n. 140 del 09/08/2016 ha:
 - integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 493.000,00;
 - integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto nella misura massima dell'1,2 % del monte salari dell'anno 1997 ai sensi dell'art. 15 c. 2, del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 219.213,36;
 - ha attribuito le risorse finanziarie agli obiettivi strategici 2016 e ha incaricato il Presidente della Delegazione Trattante di convocare le OO.SS. per la stipula del C.C.D.I. relativamente all'integrazione ai sensi dell'art. 15 c. 2;
- il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole in data 22/07/2016, PGN 95504, in merito all'integrazione della somma di € 219.213,36 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999.

DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.

LE PARTI:

- 1) prendono atto dell'integrazione del Fondo ai sensi dell'art. 15 c. 5 e sottoscrivono l'integrazione ai sensi dell'art. 15 c. 2;
- 2) danno atto che le eventuali economie derivanti dalle minori risorse erogate ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 (determinate dal parziale o totale non raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della Performance e sulla base dei criteri individuati dal sistema di valutazione e misurazione vigente) costituiranno economie di bilancio;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dal CCNL e le modalità di utilizzo sono state ampiamente descritte nella sezione precedente.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



Comune di Vicenza

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, con particolare riferimento al miglioramento dei servizi verso la cittadinanza, all'incremento della sicurezza alla cittadinanza e all'informatizzazione e alla dematerializzazione degli atti, deriva un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

26 SET. 2016

Vicenza, _____

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETARIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
(dr.ssa Micaela Castagnaro)