



Comune di Vicenza

COMUNE DI VICENZA

Protocollo Generale

N. 64647

Data 17.5.2016

PERSONALE COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

“Criteri e modalità di costituzione e distribuzione del fondo art. 9 DL 90/2014 – compensi avvocati pubblici”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 09/05/2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: dal 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente: Direttore Generale Antonio Bortoli Componenti: Segretario Generale Antonio Caporriolo, Direttore settore risorse umane Micaela Castagnaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL, DICCAP_SULPM. Firmatarie del contratto: dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo <i>CISL, DICCAP-SULPM</i>
Soggetti destinatari		Avvocati comunali.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di costituzione e distribuzione del fondo art. 9 DL 90/2014 – compensi avvocati pubblici”
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 113 del 08/07/2015 è stato approvato il Piano delle Performance 2015/2017 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigent.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione 2015 sarà validata a consuntivo (presumibilmente maggio 2016)
Eventuali osservazioni		



Comune di Vicenza

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

L'art. 9 DL 90/2014, prevede che agli avvocati pubblici spettano compensi professionali in caso di sentenza favorevole all'ente.

In particolare nelle ipotesi di sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti, le somme recuperate sono ripartite tra gli avvocati dipendenti pubblici nella misura e con le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata e recepiti dai regolamenti delle amministrazioni datrici di lavoro.

La norma prevede altresì la spettanza di compensi in caso di vittoria di lite con compensazione delle spese, sempre nella misura e con i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata e recepiti nel regolamento di organizzazione.

I regolamenti ed i contratti collettivi prevedono le regole di riparto in base al rendimento individuale, secondo criteri oggettivamente misurabili che tengano conto tra l'altro della puntualità negli adempimenti processuali. I suddetti regolamenti e contratti collettivi definiscono altresì i criteri di assegnazione degli affari consultivi e contenziosi, da operare ove possibile attraverso sistemi informatici, secondo principi di parità di trattamento e di specializzazione professionale.

I compensi professionali possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo.

La parte rimanente delle suddette spese recuperate a carico della controparte è riversata nel bilancio dell'amministrazione.

DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.

1. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, commi 3 e 5, della legge n. 114/2014, nelle ipotesi di pronuncia favorevole con recupero delle spese a carico della controparte, i compensi professionali dovuti in favore degli avvocati che hanno patrocinato la lite è quello determinato dal Giudice purché effettivamente incassato dal Comune, con esclusione delle spese generali nella misura fissa prevista dalle vigenti disposizioni.

In particolare, nei casi di:

a) provvedimenti giurisdizionali favorevoli all'Ente che pronunciano nel merito della controversia, comunque denominati (es. sentenze definitive e non definitive, decreti, ordinanze, lodi) a cognizione piena, sommaria, o cautelare, emessi da qualunque autorità giurisdizionale, dal Capo dello Stato e da collegi arbitrali compresi i casi di transazione dopo sentenza favorevole;

b) provvedimenti giurisdizionali che, pur non pronunciando nel merito della controversia, abbiano definito la causa in senso favorevole all'Ente, lasciando intatto il provvedimento comunale eventualmente impugnato (come i provvedimenti che dichiarano il difetto di giurisdizione o l'incompetenza del giudice adito, l'irricevibilità, inammissibilità o improcedibilità del ricorso, l'estinzione del giudizio, la rinuncia al ricorso o agli atti del giudizio, la perenzione, la cessazione della materia del contendere, etc.) anche quando i legali delle parti abbiano reciprocamente accettato la compensazione delle spese e competenze di giudizio, salvo che tali provvedimenti giurisdizionali conseguano a provvedimenti comunali di autotutela, ovvero emessi tardivamente.

2. Nel caso di mandato congiunto con uno o più avvocati esterni, l'ammontare dei compensi professionali è ridotto in proporzione alle attività non svolte dall'Avvocatura.

3. Ai sensi dell'art. 9, comma 6, della legge n. 114/2014, nelle ipotesi di sentenza favorevole e pronunciata compensazione delle spese, ivi comprese quelle di transazione dopo sentenza favorevole, all'avvocato sono corrisposti i compensi professionali, determinati secondo i valori medi dei parametri forensi di cui al D.M. n. 55/2014 decurtati del 50%, previa predisposizione di apposita nota a cura del legale incaricato; detti compensi vengono liquidati dal ragioniere capo.

4. La nota di cui al precedente comma dev'essere redatta secondo i seguenti criteri:



Comune di Vicenza

a) per le cause di valore determinato si applicano, per ogni fase in cui si articola il processo, gli importi indicati nelle tabelle e nell'art. 6 del decreto 10 marzo 2014 n. 55 (o sue eventuali successive modificazioni) con una riduzione del 50% ;

b) per le cause di valore determinato che, in base a motivata valutazione, presentano particolare importanza per lo specifico oggetto, il numero, o la complessità delle questioni giuridiche trattate e la rilevanza degli effetti ovvero dei risultati utili per l'Ente anche di carattere non patrimoniale, non si applica la riduzione del 50%.

c) per le cause di valore indeterminabile si ha riguardo al valore minimo di cui all'art 5 c 6 DM 55/ 2014 (€ 26.000,00) e per ogni fase in cui si articola il processo si applica l'importo minimo di cui alla tabella ridotto del 50% riferito al valore applicabile alla fascia inferiore.

5. Gli avvocati comunali percepiscono i compensi secondo le seguenti percentuali di riparto:

A) il 90% viene corrisposto agli avvocati che direttamente abbiano patrocinato la causa;

B) il 10% viene corrisposto all'avvocato dirigente in aggiunta a quanto previsto dal precedente punto a) in considerazione della funzione di coordinamento e di indirizzo espletata.

6. Ai fini della liquidazione dei compensi si terrà conto della valutazione del dirigente dell'avvocatura sul rendimento individuale secondo quanto desumibile dal provvedimento giurisdizionale definitivo, provvedendo ad una decurtazione del relativo compenso nelle seguenti ipotesi:

a) mancato rispetto dei termini processuali con conseguenti decadenze o preclusioni o, comunque, effetti pregiudizievoli per l'Amministrazione: riduzione del 5% del compenso spettante;

b) colpevole assenza ad udienze destinate allo svolgimento di attività non dilazionabili che abbia comportato effetti pregiudizievoli per l'Amministrazione: riduzione del 5% del compenso spettante.

7. Il fondo per la corresponsione dei compensi professionali di cui al primo comma del presente articolo è costituito mediante istituzione di apposito capitolo di bilancio.

8. Il fondo per la corresponsione dei compensi professionali di cui al terzo comma del presente articolo è costituito mediante istituzione di apposito capitolo di bilancio secondo l'importo indicato dall'Amministrazione Comunale nel limite di stanziamento fissato dall'art.9 comma 6 del DL. n.90/2014 come convertito dalla L. n.114/2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione dei compensi è vincolata alle finalizzazioni previste dalla Legge e le modalità di utilizzo sono state ampiamente descritte nella sezione precedente.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Il punto 6 prevede che, ai fini della liquidazione dei compensi, si terrà conto della valutazione del dirigente dell'avvocatura sul rendimento individuale secondo quanto desumibile dal provvedimento giurisdizionale definitivo, provvedendo ad una decurtazione del relativo compenso.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il C.C.D.I è propedeutico all'approvazione, da parte della Giunta Comunale, del "Regolamento Avvocatura comunale".

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 16/05/16



Comune di Vicenza

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETARIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
(d.s.sa Micaela Castagnaro)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI

RUARO MARIO

SCARSO LUIGI

ALBANESE ANDREA