

# Stampa Intero Modello in data : 1/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7973 - VICENZA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI										

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	127.804	212.233	137.618	0	3.809	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	164.999	165.000	164.292	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	17	16	16	17,67	16,92	15,17	1.733.828	1.595.035	1.456.522	0	0	1.914
<b>CATEGORIA D</b>	218	216	215	211,46	207,59	207,53	6.601.549	6.620.271	6.520.492	49	717	62
<b>CATEGORIA C</b>	433	426	408	400,62	396,42	385,23	9.710.315	10.259.141	9.957.275	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	182	182	170	174,35	172,44	164,4	3.895.949	3.934.689	3.769.511	351	0	80
<b>CATEGORIA A</b>	73	73	71	69,36	68,62	67,83	1.389.617	1.414.056	1.416.266	318	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	2	2	1,75	1,58	2	64.880	67.653	87.014	0	0	0
<b>Totale</b>	926	917	884	877,2	865,57	844,15	23.688.941	24.268.078	23.508.990	718	4.526	2.056
				<b>Tabella 14</b>			<b>10.780.109</b>	<b>10.744.949</b>	<b>10.569.062</b>			

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>34.469.050</b>	<b>35.013.027</b>	<b>34.078.052</b>	
--	--	-------------------	-------------------	-------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	127.804	208.424	137.618	47.271	48.743	48.918	80.533	159.681	88.700	0	3.809	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	164.999	165.000	164.292	51.453	51.454	51.453	113.546	113.546	112.839	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	17,67	16,92	15,17	98.146	94.288	95.892	45.855	46.525	46.531	52.290	47.763	49.361	0	0	126	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	211,46	207,59	207,53	31.219	31.888	31.419	25.462	26.247	26.193	5.757	5.641	5.226	0	3	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA C</b>	400,62	396,42	385,23	24.238	25.879	25.848	20.619	22.377	22.351	3.619	3.503	3.497	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	174,35	172,44	164,4	22.344	22.818	22.929	19.383	20.065	20.018	2.961	2.752	2.911	2	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	69,36	68,62	67,83	20.029	20.606	20.881	17.829	18.340	18.329	2.201	2.266	2.553	5	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,75	1,58	2	37.004	42.728	43.507	21.899	24.411	24.405	15.104	18.317	19.102	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>877,2</b>	<b>865,57</b>	<b>844,15</b>	<b>27.005</b>	<b>28.032</b>	<b>27.847</b>	<b>21.897</b>	<b>23.064</b>	<b>23.024</b>	<b>5.108</b>	<b>4.968</b>	<b>4.824</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	31	30	32	6	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	29	29	20	2	0	1	0	0	12
DIRIGENTI	17	15	15	35,41	32,2	25,8	4,47	0,13	0,6	17,53	12,33	43,87
CATEGORIA D	214	212	211	36,39	33,12	35,62	4,91	6,09	6,23	10,07	10,67	7,2
CATEGORIA C	431	424	406	34,34	32,48	34,22	8,55	10,41	8,66	10,68	11,96	12,81
CATEGORIA B	181	180	168	33,33	33,71	35,12	9,35	8,98	11,63	8,13	9,3	12,09
CATEGORIA A	72	72	70	32,88	31,25	32,14	17,08	13,86	15,2	7,24	6,18	9,1
RESTANTE PERSONALE	1	2	2	107	16	12,5	0	1	0	14	0	8
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>918</b>	<b>907</b>	<b>874</b>	<b>34,59</b>	<b>32,73</b>	<b>34,35</b>	<b>8,44</b>	<b>9,18</b>	<b>8,99</b>	<b>9,87</b>	<b>10,62</b>	<b>11,53</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	51,43	50,12	43,6	Retribuzioni, codice P015	1.171.991	1.146.632	985.141	valore medio	22.788	22.878	22.595
L.S.U./L.P.U.	6,33	7,86	8,28	Retribuzioni, codice P065	92.064	90.111	88.417	valore medio	14.544	11.465	10.678
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	7	3	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	140.628	48.124	10.099	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	20.090	16.041	10.099

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	10.943	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	10.943
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	59	110	176	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	150.226	597.740	690.246	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.546	5.434	3.922

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione G.C. 6/1984 del 13/1/2015 RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AL 1/1/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	20	9	4	0	0	0	0	9	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	11	9	0	0	0	1	11	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	1	1	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	10	0	0	0	0	6	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	11	20	0	1	0	5	11	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	50	2	0	0	0	0	0	2	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	14	7	0	2	0	3	14	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	18	34	0	0	1	14	19	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	188	18	17	0	0	0	3	18	20
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	23	0	0	1	11	16	34
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	31	74	0	7	3	22	34	103
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	15	0	0	0	2	7	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	20	45	0	4	0	17	20	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	453	26	64	0	14	1	6	27	84
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	5	0	0	0	3	2	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	12	8	0	2	0	6	12	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	11	0	1	0	4	7	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	5	0	1	0	2	6	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	123	5	15	0	1	0	5	5	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	9	17	0	0	0	3	9	20

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	84	2	14	0	0	2	4	4	18
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	8	0	0	0	1	2	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	3	17	0	0	0	2	3	19
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	7	0	1	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	6	0	2	0	2	0	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	87	1	13	0	1	0	5	1	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1.005</b>	<b>252</b>	<b>462</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>124</b>	<b>261</b>	<b>623</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,13	0	0	0	0	0	0	0	0	28	6	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1,1	25,9	0	0	0	0	3,9	0	0	0	50	33	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0,28	0,1	0	0	0	0	3,73	0,65	0	1	3	6	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3,73	12,36	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5,11</b>	<b>38,49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7,63</b>	<b>0,65</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>82</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	6	0	2	0	4	0	19
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	5	0	5	3	9
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>28</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>44</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	11

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	1	1	2	1	1	0	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	5	2	1	2	3	-	-	3	1	1	0	-	-	-	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	5	2	4	1	0	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	2	4	0	3	0	9	4	6	5	1	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	3	4	0	3	4	3	5	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	10	5	5	6	6	3	8	3	14	0	5	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	1	8	13	7	1	0	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	6	3	10	10	13	2	4	-	-	-	-	-	50

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	8	10	19	30	4	21	3	23	0	17	-	-	-	-	137
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	6	8	1	4	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	17	33	0	13	0	2	3	6	0	9	0	2	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	10	13	25	6	30	1	14	3	4	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	7	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	6	5	2	9	2	2	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	3	1	0	1	3	4	9	1	0	0	1	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	4	1	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	1	2	4	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	3	9	1	8	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	10	0	1	5	6	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	7	1	8	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	4	0	13	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	2	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	12	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>62</b>	<b>52</b>	<b>150</b>	<b>31</b>	<b>77</b>	<b>59</b>	<b>98</b>	<b>42</b>	<b>104</b>	<b>37</b>	<b>87</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>884</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	0	1	2	1	4	0	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	1	2	1	3	6	0	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	4	4	1	1	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	0	15	3	6	6	0	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	2	2	5	3	3	2	3	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	5	5	9	5	14	6	14	1	3	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	2	4	5	8	7	3	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	3	14	8	12	5	3	-	-	-	-	50

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	9	23	10	35	11	36	2	5	-	-	-	-	137
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	2	3	3	2	5	0	2	0	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	6	12	10	19	1	10	2	11	1	11	0	2	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	4	1	5	11	20	5	22	7	20	0	5	2	7	0	1	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	0	3	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	9	8	2	5	1	0	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	1	7	5	4	0	2	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	2	1	0	3	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	2	5	2	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	4	2	5	0	5	0	2	0	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	5	6	5	1	5	1	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	0	4	3	2	0	7	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	4	1	0	0	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	7	1	6	0	3	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	10

<b>Fasce dipendenti per età da - a :</b>	<b>0-19</b>		<b>20-24</b>		<b>25-29</b>		<b>30-34</b>		<b>35-39</b>		<b>40-44</b>		<b>45-49</b>		<b>50-54</b>		<b>55-59</b>		<b>60-64</b>		<b>65-67</b>		<b>68-99</b>		<b>Tot. Pers</b>
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	0	6	0	5	0	1	0	2	0	1	-	-	20
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>54</b>	<b>31</b>	<b>86</b>	<b>51</b>	<b>122</b>	<b>58</b>	<b>168</b>	<b>61</b>	<b>139</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>884</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	9	4	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	9	9	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	5	-	-	2	5	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	8	9	-	-	3	17	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	9	3	-	-	5	9	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	12	32	1	1	6	15	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	11	3	1	4	6	13	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	14	33	-	-	2	1	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	31	95	0	1	1	7	-	-	-	-	137

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	12	1	0	1	5	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	13	51	1	0	6	13	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	13	54	0	4	13	26	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	2	6	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	1	7	14	0	1	1	0	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	3	4	9	0	1	0	3	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	4	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	5	14	0	1	0	5	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	10	4	8	-	-	0	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	9	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	8	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	13	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	6	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	15	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	20

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	30	86	153	382	4	13	74	142	-	-	-	-	884

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRETTORE GENERALE	20	0	1	0	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	202	105	9	0	-	-	-	-	-	-	265	6	-	-	387	0	10	2	986
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	54	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	82
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	418	334	22	14	-	-	-	-	-	-	7	11	-	-	262	0	2	10	1.080
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	18	61	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	88
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	75	123	29	23	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	257

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	173	331	21	20	-	-	0	8	-	-	41	37	-	-	-	-	4	22	657
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	378	926	82	180	-	-	0	66	0	1	13	41	-	-	0	262	0	14	1.963
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	74	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	97
POSIZIONE ECONOMICA D3	474	376	37	110	-	-	0	86	0	16	22	19	-	-	0	2	12	8	1.162
POSIZIONE ECONOMICA D2	663	1.707	115	381	-	-	8	40	9	124	41	133	-	-	0	8	11	16	3.256
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	692	671	235	40	-	-	54	0	19	31	94	51	4	0	1	0	18	21	1.931
POSIZIONE ECONOMICA C5	499	1.106	206	249	-	-	33	146	-	-	44	70	-	-	0	4	1	7	2.365
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.229	3.462	472	801	0	53	50	364	0	59	79	496	-	-	0	105	2	9	7.181
POSIZIONE ECONOMICA C3	247	569	16	260	-	-	0	31	0	236	11	62	-	-	0	6	1	0	1.439
POSIZIONE ECONOMICA C2	735	2.306	156	525	0	23	62	80	18	624	41	164	2	2	1	19	15	14	4.787

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.009	2.732	200	630	-	-	37	73	51	1.564	81	227	2	3	0	276	7	2	6.894
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	152	313	10	146	0	69	0	71	-	-	10	18	-	-	-	-	0	1	790
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	415	543	77	105	0	253	0	48	1	0	19	40	-	-	-	-	0	1	1.502
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	301	561	51	52	-	-	0	11	0	5	10	22	-	-	-	-	1	3	1.017
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	178	202	16	71	-	-	0	14	-	-	2	19	-	-	-	-	-	-	502
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	215	264	33	30	-	-	68	0	-	-	12	21	-	-	-	-	-	-	643
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	64	130	35	83	-	-	15	32	-	-	3	7	-	-	-	-	-	-	369
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	187	688	13	486	0	201	0	67	0	181	12	64	-	-	-	-	0	6	1.905
POSIZIONE ECONOMICA B3	40	32	0	35	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	109

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	252	651	89	377	-	-	0	58	0	178	286	41	-	-	0	1	0	2	1.935
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	114	598	34	211	0	12	18	38	0	68	5	29	-	-	-	-	1	0	1.128
POSIZIONE ECONOMICA A5	74	341	4	208	-	-	0	3	-	-	0	47	-	-	0	21	-	-	698
POSIZIONE ECONOMICA A4	100	578	62	148	-	-	28	89	-	-	1	53	-	-	-	-	-	-	1.059
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	219	0	52	0	58	0	105	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	443
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	308	0	159	-	-	-	-	-	-	0	48	-	-	0	21	-	-	536
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	35	595	0	431	0	12	0	33	-	-	1	89	-	-	0	19	-	-	1.215
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	25	0	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	41
<b>Totale</b>	9.144	20.880	2.025	5.833	0	681	373	1.463	114	3.087	1.112	1.835	8	5	651	744	88	139	48.182

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	8.939	-	-	-	48.918
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	11.474	-	-	-	51.453
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	146,03	486.526	-	1.901	79.801	-	1.914	-	570.142
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	36	119.938	-	-	17.676	-	-	-	137.614
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	250,65	592.292	-	7.766	60.363	-	42	437	660.026
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	21,67	47.867	-	288	4.739	-	-	-	52.894
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	54,67	120.772	-	2.639	10.869	-	-	-	134.280
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	192	406.044	-	5.828	40.701	-	-	165	452.408

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	425,69	900.252	-	11.022	80.691	-	-	476	991.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	33,69	68.334	-	57	4.908	-	-	-	73.299
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	290,99	590.142	-	2.916	51.263	-	-	156	644.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	772,43	1.429.352	-	16.371	123.708	-	-	1.265	1.568.166
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	448,6	791.444	-	316	68.024	-	20	534	859.270
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	553,14	1.009.543	-	20.648	86.479	-	-	773	1.115.897
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.571,67	2.766.413	-	32.150	235.114	-	-	2.619	3.031.058
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	276,47	471.979	-	1.088	39.741	-	-	433	512.375
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	996,83	1.654.816	-	6.842	139.508	-	-	1.726	1.799.440
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.224,64	1.985.518	-	1.086	166.911	-	-	2.087	2.151.428
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	131,48	218.259	-	5.965	18.889	-	-	121	242.992
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	314,84	502.251	-	2.667	42.496	-	-	582	546.832

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	273,2	428.296	-	2.899	36.290	-	-	258	467.227
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	125	195.925	-	2.871	16.685	-	-	62	215.419
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	158	243.539	-	672	20.559	-	-	308	264.462
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	110.980	-	40	9.321	-	-	119	120.222
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	284,13	430.518	-	15	36.159	-	-	469	466.223
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	335,43	490.105	-	857	41.217	-	80	338	531.921
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	254,66	365.586	-	150	30.746	-	-	369	396.113
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	145,04	211.994	-	369	17.833	-	-	113	230.083
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	256	366.594	-	1.069	30.868	-	-	111	398.420
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	87,23	122.736	-	-	10.306	-	-	128	132.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	106,02	146.077	-	-	12.264	-	-	53	158.288
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	219,61	298.569	-	-	25.073	-	-	209	323.433

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	42.333	-	-	6.477	-	-	-	48.810
<b>Totale</b>	10.129,81	17.731.412	-	128.492	1.589.153	-	2.056	13.911	19.437.202

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	66.877	20.414	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	97.112	15.436	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	3.535	0	0	431.970	172.178	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	872	0	0	91.510	48.524	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	4.441	0	0	115.829	11.702	12.923	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	359	0	0	8.122	2.023	1.115	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	906	0	0	5.657	1.127	2.768	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	3.045	2.222	0	70.330	7.665	9.881	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.752	0	0	50.325	5.391	21.835	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	512	0	0	9.846	1.042	1.749	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.426	12.643	0	17.569	1.968	14.968	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	10.722	6.544	17.460	27.740	3.476	39.451	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.936	16.381	0	12.591	1.267	23.070	140

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7.573	0	0	0	0	24.877	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	20.748	36.764	73.972	0	0	70.559	4.230
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.541	9.706	9.774	0	0	12.425	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12.413	19.436	28.704	0	0	44.232	1.706

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	14.892	25.899	73.166	0	0	55.227	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.636	0	0	0	0	5.068	4.487
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.765	0	0	0	0	12.156	16.394
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.213	0	0	0	0	10.619	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.470	0	0	0	0	4.862	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.826	0	0	0	0	6.149	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	832	0	0	0	0	2.713	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3.228	0	0	0	0	10.886	16.184

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	273	0	0	0	0	939	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.677	0	0	0	0	12.767	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.742	0	0	0	0	9.747	1.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.590	0	0	0	0	4.472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2.749	0	0	0	0	8.091	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	920	0	0	0	0	2.767	4.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1.095	0	0	0	0	3.268	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2.240	0	0	0	0	6.739	349

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	318	0	0	0	0	1.246	0
<b>TOTALE</b>	<b>132.780</b>	<b>129.595</b>	<b>203.076</b>	<b>1.005.478</b>	<b>292.213</b>	<b>437.569</b>	<b>48.688</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.167	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO DETERMI NATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	177	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	21.810	7.303	3.009	0	0	0	0	0	3.379	2.928
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	691	0	0	0	0	0	0	0	174	2.339

<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	4.666	0	0	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	-------	---	---	---	---	---	---	---	---

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	114	0	8.654	8.397	260	0	0	0	0	0	2.750	993
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	273	0	292	36.297	89	0	0	0	0	0	0	6.162
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3</b>	0	53	0	3.069	6.312	0	0	0	0	0	0	0	2.283
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	26.082	0	11.128	39.286	0	0	0	0	0	0	0	28.940

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	16.406	0	16.905	88.756	1.322	0	0	0	0	0	2.238	25.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	31.210	0	16.265	54.531	0	0	0	0	0	0	6.630	22.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	8.037	0	2.825	56.502	28	0	0	0	0	0	0	14.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	73.614	0	1.670	167.907	19	0	0	0	0	0	1.938	26.181

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	16.929	0	0	28.333	0	0	0	0	0	0	0	2.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	38.910	0	2.352	110.597	561	0	0	0	0	0	353	22.662
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	52.656	0	2.270	133.355	0	0	0	0	0	0	2.538	30.025
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2.061	0	0	13.659	0	0	0	0	0	0	607	8.462

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.374	0	655	34.785	33	0	0	0	0	0	1.438	11.407
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10.142	0	597	29.413	0	0	0	0	0	0	1.158	6.956
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.636	0	296	11.783	0	0	0	0	0	0	665	1.409
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.513	0	990	15.633	0	0	0	0	0	0	673	6.983

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.354	0	0	6.595	0	0	0	0	0	0	371	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3</b>	0	5.115	0	858	30.281	0	0	0	0	0	0	1.241	16.665
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	924	0	150	2.316	0	0	0	0	0	0	129	570
<b>POSIZION E ECONOMI CA B2</b>	0	11.145	0	0	32.561	0	0	0	0	0	0	1.747	9.279

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	8.753	0	0	25.649	0	0	0	0	0	0	1.801	6.917
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	5.857	0	0	14.626	0	0	0	0	0	0	743	6.451
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	7.338	0	0	23.654	0	0	0	0	0	0	1.116	7.850
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	2.883	0	0	7.390	0	0	0	0	0	0	3.005	2.571

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	2.679	0	0	10.783	0	0	0	0	0	0	543	633
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	6.464	0	0	20.608	0	0	0	0	0	0	1.119	8.534
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	35.077	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.563
<b>TOTALE</b>	<b>35.077</b>	<b>346.522</b>	<b>0</b>	<b>91.477</b>	<b>1.021.978</b>	<b>5.321</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37.700</b>	<b>284.314</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>88.700</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>112.839</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>607.683</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>141.083</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>183.324</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.823</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>15.124</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>114.311</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>127.416</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>24.866</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>157.010</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>256.659</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>190.962</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>113.920</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>477.602</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>83.601</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>281.926</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>390.028</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>35.980</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>87.007</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>62.098</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>23.121</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>38.767</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.865</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>84.458</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>5.301</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>71.176</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>56.806</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>33.739</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>50.798</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>23.537</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>19.001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>46.053</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>38.204</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.071.788</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	232.433
EROGAZIONE BUONI PASTO	235.457
FORMAZIONE DEL PERSONALE	52.612
COPERTURE ASSICURATIVE	14.600
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10.099
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.943
ALTRE SPESE	313.891
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	690.246
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	985.141
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	29.807
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	188.846
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	6.670.264
IRAP	1.578.991
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	88.417
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	11.441
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	172.267

SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	114.131
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	257.728
<b>Totale</b>	<b>10.569.062</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 pagamento Comune di Treviso	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 INPS E 28.842,27 - Ministero Interni E 114.731,84 - MEF E 28.692,73 P098 Cariverona E 60.960,40 - Unione Europea E 53.171,04 P099 BANCA D'ITALIA - TESORERIA DELLO STATO (per elezioni) EURO 188512,54 - INAIL 27.068,30 - ISTAT 35489,71 - Vari Comuni E 6.657,40	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.914.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	275.193	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	104.672	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	136.035	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	134.656	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	274.092	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-249.248	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.589.899	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	5.320	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.134	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	217.705	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	493.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	219.213	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	459.301	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-459.301	0
totale Risorse variabili Fondo unico	937.372	0
totale Fondo unico	3.527.271	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	402.131
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.014.936
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	328.883
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	166.136
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	350.031
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	31.039
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	2.293.156
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	7.454
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	7.454
totale Fondo unico	0	2.300.610
<b>Totale</b>	<b>3.527.271</b>	<b>2.300.610</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	838.794	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.510	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	55.132	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	52.848	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	49.255	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	30.644	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	80.683	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-124.208	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-174.973	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	832.685	0
totale Risorse posizione risultato	832.685	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	538.688
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	538.688

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	0	538.688
<b>Totale</b>	<b>832.685</b>	<b>538.688</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	19437202	24144549	0	Inserita spesa personale non di ruolo perche non si hanno capitoli distinti per tale personale.Per Direttore Generale-Dirigenti a tempo determinato, personal ein comando e altre spese vengono utilizzati codici SIOPE diversi
Totale T13	4071788			
Assegno T14	232433			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	235457	235457	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	52612	52612	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	utilizzato impropriamente
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14600	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	10099	0	0	Utilizzati codici SIOPE diversi (1336-1332)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10943	25995	0	trattasi di incarichi di diversa tipologia
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	690246	91522	0	dati SIOPE utilizzato per soli capitoli delle liti e rimborso spese legali, gli incarichi legge 163/2006 vengono pagati con capitoli con codici SIOPE diversi
L110 - ALTRE SPESE	313891	0	0	utilizzati capitoli con diversi codici SIOPE - i personale cessato viene pagato con i capitoli del personale in servizio
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	985141	0	0	il personale non di ruolo viene pagato con i capitoli del personale di ruolo
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI	0	0	0	

FORMAZIONE E LAVORO				
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	29807	6328	0	i capitoli di rimborso delle missioni sono legati a codici SIOPE diversi l'importo di E 6.328 e relativo alle spese di missione degli amministratori
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	188846	0	0	Utilizzati codici SIOPE diversi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	6670264	6880955	0	vedi annotazioni per retribuzioni personale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1578991	1707292	0	il versamento dell'IRAP e comprensivo di categorie di personale non rilevato nel conto es: Amministratori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	8773	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	88417	92289	0	utilizzato per acquisto voucher i nonni vigili indicati qui hanno codice SIOPE diverso
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11441	154645	0	il SIOPE comprende i rimborsi effettuati per il personale in comando e la spesa per le retribuzioni del personale comandato
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>34622178</b>	<b>33400417</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	544126	172267	0	Corrisponde ai rimborsi indicati in rigo P090 i rimborsi di rigo P099 hanno codici SIOPE diversi
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>34078052</b>	<b>33228150</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00516890241**

**Codice Fiscale : 00516890241**

**Telefono : 0444 221306**

**Fax : 0444 221230**

**Email : risorseumane@comune.vicenza.it**

**Via : corso Palladio**

**Numero Civico : 98**

**C.A.P. : 36100**

**Città : VICENZA**

**Provincia : VI**

**Codice Catastale : L840**

**Popolazione residente : 113655**

**Superficie(Kmq) : 80.57**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vicenza.it](http://www.comune.vicenza.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CASTAGNARO	MICAELA	0444 221224	0444 221311	stipendi@comune.vicenza.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BORTOLI	ROBERTO	0444 221224	0444 221311	stipendi@comune.vicenza.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	176
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	21070
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	44
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	219680
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	68
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	114
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	11
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>87293</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Punto 32: e stato evidenziato il numero degli incarichi a personale impegnato nello svolgimento di lavori di pubblica utilita mediante forme di lavoro accessorio (voucher) e finanziati da altri soggetti.Nel rapporto spesa personale/spese correnti (tabella SI\_A(COMUNI-PROV...)) e stata considerata la spesa del personale al lordo delle somme escluse ai fini dell'art.1 c.557 L.296/2006.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ALBANESE	ANDREA	albanese.a@sipa-consulenti.it
RUARO	MARIO	revisore.ruaro@gmail.com
SCARSO	LUIGI	luigi.scarso@studioscarso.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	33.71
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	39
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	88

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	27/05/2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	26/01/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	249248
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3527271
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	6.94
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	249248
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	41
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8975
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

NO

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	7	6104
	15	7800
	15	10260
	4	14000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	20
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>punto 1, 13, 14, 15: il CCDI integrativo e il Fondo provvisorio dell'anno 2015 sono stati certificati dai Revisori dei Conti.</p> <p>Il Fondo 2015 definitivo e stato formalmente approvato il 27/05/2016 e sara certificato dai Revisori nel redigendo Piano di Recupero predisposto ai sensi dell'art. 4 D.L. 16/2014.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	27/05/2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	174973
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	832685
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	17.5
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	174973
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	20
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	35332
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	NO

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	26879
	7	31553
	4	44128
	1	75647
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>punto 1, 13, 14, 15: non si sottoscrive un accordo annuale ma si fa riferimento al CCDI 31/07/2007 tutt'ora in vigore. Il Fondo provvisorio dell'anno 2015 e stato certificato dai Revisori dei Conti. Il Fondo 2015 definitivo e stato formalmente approvato il 27/05/2016 e sara certificato dai Revisori nel redigendo Piano di Recupero predisposto ai sensi dell'art. 4</p> <p style="text-align: right;">D.L. 16/2014.</p>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA