



## Comune di Vicenza

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

“Incentivi di produttività per attività di notifica”

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa Contratto 08/03/2016</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i: 2016 e seguenti</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Antonio Bortoli Componente: Direttore settore risorse umane Micaela Castagnaro. <b>Componente:</b> Segretario Generale Antonio Caporrino <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU (firma il coordinatore) <b>Firmatarie del contratto:</b> dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo	
<b>Soggetti destinatari</b>	Messi notificatori.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì:</b> con deliberazione di Giunta n. 113 del 08/07/2015 è stato approvato il Piano delle Performance 2015/2017 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La Relazione 2015 sarà validata a consuntivo (presumibilmente maggio 2016)</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



## Comune di Vicenza

### **Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

##### **PREMESSE:**

- L'art. 54 del CCNL 14/09/2000 "Messi notificatori" prevede che: *"Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi."*
- La Giunta comunale con decisione di Giunta del 22/12/2015 ha quantificato nel 60% la quota da destinare ai messi.

##### **DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.**

1. Il fondo è costituito per compensare l'attività di notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria. Il compenso spettante al Comune è di € 5,88 per atto, salvo aggiornamento periodico.
2. Per determinare l'incentivo attribuito a ciascun dipendente si procede nel modo seguente:
  - determinazione dell'ammontare del fondo dell'anno in esame pari al 60% del totale delle entrate, comprensivo di oneri riflessi ed IRAP;
  - individuazione, per ciascun anno di notifica, dei dipendenti che hanno svolto l'attività e del numero di notifiche individualmente effettuate;
  - determinazione dell'incentivo individuale sulla base del numero di notifiche effettuate. Sono comunque esclusi dall'incentivo i dipendenti che nell'anno di riferimento hanno avuto una valutazione della performance individuale inferiore a 70.
  - le somme non possono in alcun caso essere riportate nell'anno successivo ed eventuali risparmi costituiranno economie di bilancio.
3. Entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento l'ufficio competente provvede alla quantificazione del fondo pari al 60% delle entrate complessive per proventi da notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria, compreso oneri riflessi ed IRAP.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa in oggetto le risorse (presunte) vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 54 CCNL 14/09/2000 – incentivi di produttività per attività di notifica	5.000,00
<b>totale</b>	<b>5.000,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



## Comune di Vicenza

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di erogazione dell'incentivo prevedono un collegamento con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011). Il C.C.D.I. esclude, infatti, dall'incentivo i dipendenti che nell'anno di riferimento hanno avuto una valutazione della performance individuale inferiore a 70.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.C.D.I. sono destinate ad incentivare l'attività di notifica e il collegamento con il sistema di valutazione è da stimolo anche all'incremento della produttività e al miglioramento del comportamento organizzativo del personale interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 11 marzo 2016

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE  
SEGRETARIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE  
(dr.ssa Micaela Castagnaro)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI

Alessandro Mistrorigo

Giampietro Saccon

Renzo Pedron





**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:**

**“Incentivi di produttività per attività di notifica”**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il Fondo del salario accessorio 2016 del personale di comparto è stato costituito in via provvisoria, con determinazione dirigenziale n. 378 del 01/03/2016 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali. Le risorse sono state quantificate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	2.527.096,46
RISORSE VARIABILI	0
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0
totale	<b>2.527.096,46</b>

**Modulo I – Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte stabile provvisoria del fondo per le risorse decentrate anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €.

**1.914.498,77**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2-7	275.192,79
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	104.672,23
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	136.035,32
totale incrementi CCNL	<b>515.900,34</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - R.I.A. cessati da 01/01/2000	260.379,26
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - PEO bilancio cessati dal 01/01/2001	43.091,34
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - PEO bilancio dipendenti in servizio	90.632,42
totale altri incrementi	<b>394.103,02</b>

**Modulo I – Sezione II - Risorse variabili**

La determinazione dirigenziale di costituzione provvisoria del Fondo 2016 n. 378 del 01/03/2016 non evidenzia risorse variabili, che saranno contabilizzate in sede di costituzione definitiva.



## Comune di Vicenza

### Modulo I – Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Art. 1, comma 456 L. 147/2013 (riduzione permanente fondo a partire dal 2015 pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010)	-249.248,42
Art. 1 c. 236 L. 208/2015	-48.157,24
totale riduzioni	<b>-297.405,66</b>

La riduzione art. 1, c. 456 L. 147/2013 è stata calcolata con le modalità previste dalle circolari R.G.S. n. 8 del 02/02/2015 e n. 20 del 08/05/2015. La riduzione è pari alle “...riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, c. 2 bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)”

La riduzione art. 1 c. 236 L. 208/2015 è stata calcolata con i medesimi criteri, adeguati nei riferimenti temporali, disposti dalla circolare n. 12 del 15/04/2011 della R.G.S. che aveva fornito gli indirizzi applicativi in merito all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010.

### Modulo I – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse stabili e variabili sono determinate dal totale delle rispettive sezioni (I.1.1 e I.1.2) ridotte per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione I.1.3.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>2.527.096,46</b>
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	<b>2.527.096,46</b>

### Modulo I – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse regolate dal presente contratto sono temporaneamente allocate all'esterno del Fondo dando atto che saranno integralmente evidenziate nelle risorse variabili del Fondo definitivo. Si da atto, inoltre, che le risorse non sono attinte dal bilancio dell'Ente ma derivano dalla quota parte di rimborso spese per ogni notificazione.



## Comune di Vicenza

### **Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.C.D.I.

#### **Modulo II Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Gli importi evidenziati rappresentano la spesa presunta 2016 finanziata dalle risorse stabili del Fondo provvisorio.

Descrizione	Risorse
Indennità di comparto	409.497,44
Indennità di Disagio	66.431,88
Indennità di Rischio	13.097,30
Indennità di Turno	255.400,59
Indennità Maneggio valori	1.331,10
Indennità particolari responsabilità	77.158,88
Lavoro notturno e festivo	14.457,20
Progressioni Orizzontali	1.045.543,36
Retribuzione di Posizione e di risultato titolari di Alta Professionalità	40.360,00
Retribuzione di Posizione e di risultato titolari di Posizione Organizzativa	368.000,00
Indennità personale educativo e scolastico (art.6 CCNL 05/10/2001)	54.888,50
Indennità di direzione ex VIII q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	3.873,59
Indennità personale educativo (art. 31 c. 7, CCNL 14/09/2000)	39.749,01
compenso personale educatore per attività ulteriori rispetto alle 42 settimane (art. 31 c. 5 CCNL 14/09/2000)	20.000,00
Totale	<b>2.409.788,85</b>

#### **Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Vengono regolate dal contratto somme che attengono alla parte variabile del Fondo per presunti € 5.000,00. Le somme, che saranno definitivamente calcolate a consuntivo, sono così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 54 CCNL 14/09/2000 – incentivi di produttività per attività di notifica	5.000,00
Totale	<b>5.000,00</b>

#### **Modulo II - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Si rappresenta nella tabella sottostante la quota residua del Fondo 2016 che rimane ancora da regolare:

Descrizione	Importo
Risorse stabili - MODULO I	2.527.096,46
Destinazioni non disponibili alla C.C.D.I. – MODULO II	2.409.788,85
Somme ancora da contrattare	<b>117.307,61</b>



## Comune di Vicenza

### Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.409.788,85
Destinazioni ancora da regolare	117.307,61
Totale	<b>2.527.096,46</b>

### Modulo II - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Art. 54 CCNL 14/09/2000 – incentivi di produttività per attività di notifica	5.000,00
TOTALE	<b>5.000,00</b>

Le risorse rappresentate in questa Sezione del modulo II, (non evidenziate nelle precedenti Sezioni IV dello stesso modulo II), saranno collocate nel fondo del salario accessorio in sede di costituzione definitiva. L'utilizzo è finalizzato secondo quanto previsto dall'art. 54 del CCNL 14/09/2000. Il fondo definitivo sarà successivamente sottoposto a certificazione

### Modulo II - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa a continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **2.527.096,46**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **1.961.911,90**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Sistema di Valutazione in vigore dal primo gennaio 2012 in piena coerenza con il D.LGS 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Al momento non sono state previste progressioni orizzontali per l'anno 2016.

### **Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.**

Descrizione	Anno 2015 provvisorio	Anno 2016 provvisorio	Differenza
RISORSE STABILI	2.575.253,71	2.527.096,46	- 48.157,25
RISORSE VARIABILI	0	0	
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0	0	0
Totale	<b>2.575.253,71</b>	<b>2.527.096,46</b>	<b>-48.157,25</b>

Sia le risorse del Fondo 2015 sia le risorse del Fondo 2016 sono provvisorie e saranno rideterminate in sede di costituzione definitiva. Il fondo definitivo sarà successivamente sottoposto a certificazione.





**Modulo IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

**Modulo IV – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa: 1004100/1004108/1004109/1004110/1004111/1004112/1004128/1004129/1004130/1004131/1004132/1004133, quindi la verifica fra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

**Modulo IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Questa sezione evidenzia l'utilizzo consuntivato riferito all'anno precedente (2015) delle relative risorse al fine di evidenziare eventuali risorse non utilizzate.

Le risorse definitive del Fondo 2015 non sono ancora state determinate, come anche non è ancora consuntivato il suo utilizzo.

**Modulo IV – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Le somme del Fondo provvisorio, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 378 del 01/03/2016 e le somme temporaneamente allocate all'esterno del Fondo stesso, sono imputate ai capitoli di spesa evidenziati nella Sezione I del presente modulo.

Vicenza, 11/03/2016

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE  
SEGRETARIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE  
(dr.ssa Micaela Castagnaro)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI

Alessandro Mistrorigo

Giampietro Saccon

Renzo Pedron

