



COMUNE DI VICENZA

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO "INCENTIVI DI PRODUTTIVITA' PER ATTI DI NOTIFICA" - AREA PERSONALE DEL COMPARTO.

Considerato, che in data 08/03/2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI relativa agli "Incentivi di produttività per attività di notifica".

Che in data 21/03/2016 PGN 37318 del 21/03/2016 il Collegio dei Revisori ha sottoscritto le Relazioni "Tecnico-finanziaria" ed "Illustrativa", attestanti la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (artt. 40 bis, comma 1 e 48, comma 6 D.Lgs. n. 165/2001);

Vista l'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberata dalla Giunta Comunale con delibera n. 49 del 22/03/2016;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:





COMUNE DI VICENZA

ACCORDO RELATIVO agli "INCENTIVI DI PRODUTTIVITA' PER ATTI DI NOTIFICA" – AREA PERSONALE DEL COMPARTO"

PREMESSO CHE

- L'art. 54 del CCNL 14/09/2000 "Messi notificatori" prevede che: *"Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi."*
- La Giunta comunale con decisione di Giunta del 22/12/2015 ha quantificato nel 60% la quota da destinare ai messi.

LE PARTI

Concordano di integrare il C.C.D.I. "Revisione delle indennità contrattuali" del 25/06/2012 come segue:

INCENTIVI DI PRODUTTIVITA' PER ATTI DI NOTIFICA

1. Il fondo è costituito per compensare l'attività di notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria. Il compenso spettante al Comune è di € 5,88 per atto, salvo aggiornamento periodico.
2. Per determinare l'incentivo attribuito a ciascun dipendente si procede nel modo seguente:
 - determinazione dell'ammontare del fondo dell'anno in esame pari al 60% del totale delle entrate, comprensivo di oneri riflessi ed IRAP;
 - individuazione, per ciascun anno di notifica, dei dipendenti che hanno svolto l'attività e del numero di notifiche individualmente effettuate;
 - determinazione dell'incentivo individuale sulla base del numero di notifiche effettuate. Sono comunque esclusi dall'incentivo i dipendenti che nell'anno di riferimento hanno avuto una valutazione della performance individuale inferiore a 70.
 - le somme non possono in alcun caso essere riportate nell'anno successivo ed eventuali risparmi costituiranno economie di bilancio.
3. Entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento l'ufficio competente provvede alla quantificazione del fondo pari al 60% delle entrate complessive per proventi da notifica su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria, compreso oneri riflessi ed IRAP.





COMUNE DI VICENZA

	Firma	Data
Il Presidente della delegazione di parte pubblica Arch. Antonio Bortoli		27.04.2016
R.S.U.: Il coordinatore Enrico Crimi		27.04.2016
C.G.I.L. - F.P.: Giancarlo Puggioni		11.05.2016
C.I.S.L. - F.P.S. : Ruggero Bellotto		27.04.2016
U.I.L. - F.P.L.: Claudio Scambi		08/05/16
C.S.A. : Francesco Urbani		05/05/16
DiCCAP/SULPM: Giancarlo Chemello		

Nota a verbale: le RSU invitano la Giunta Municipale a rivedere, per l'anno 2017, la percentuale degli introiti da destinare all'incentivo in questione, indicati nel punto 3 del presente CCDI, elevandola all'80%

