



## Comune di Vicenza

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

"Destinazione della quota residua del Fondo del salario accessorio del personale dipendente anno 2015"

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preletta 18/01/2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Contratto Anno/i: 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Direttore Generale Antonio Bortoli Componente: Direttore settore risorse umane Micaela Castagnaro. Componente: Segretario Generale Antonio Caporino <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM <b>Firmatarie della preletta:</b> CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, DICCAP-SULPM, RSU (firma il coordinatore) <b>Firmatarie del contratto:</b> dato da compilare dopo la stipula del C.C.D.I. definitivo RSU-FP-CGIL-UIL-FPL-CSA-DICCAP-SULPM-CISL-FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale dipendente del comparto.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione della quota residua del Fondo del salario accessorio del personale dipendente.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 113 del 08/07/2015 è stato approvato il Piano delle Performance 2015/2017 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione 2015 sarà validata a consuntivo (presumibilmente maggio 2016)
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## Comune di Vicenza

### Modulo II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE - MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

##### **PREMESSE:**

Il Fondo del salario accessorio 2015 del personale del comparto è stato costituito, in via provvisoria, con determinazione dirigenziale n. 1057 del 25/06/2015 per complessivi € 2.575.253,71 e il fondo definitivo sarà presumibilmente determinato nel mese di marzo 2016.

Dato atto, così come descritto nel Modulo II Sezione I "Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione" della Relazione Tecnico Finanziaria, che la spesa presunta complessiva 2015 finanziata dal Fondo del salario accessorio di competenza 2015, è di € 2.409.788,85 con un residuo di € 165.464,86 (2.575.253,71 - 2.409.788,85);

##### **DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.**

Le somme residue del Fondo del salario accessorio definitivo del personale anno 2015, che si renderanno disponibili a consuntivo dopo il pagamento delle indennità previste dal CCNL e dal C.C.D.I. in vigore, sono destinate alla Produttività/Performance individuale

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa in oggetto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999 - Produttività/Performance individuale	165.464,86
totale	165.464,86

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Voce non presente.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.C.D.I. sono destinate alla produttività/Performance individuale e vengono, pertanto, erogate sulla base del Sistema di valutazione in vigore nell'Ente. Essendo la performance individuale subordinata al raggiungimento degli obiettivi operativi previsti nel Piano della Performance e



Comune di Vicenza

alla valutazione delle competenze individuali, ne deriva uno stimolo all'incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 18 gennaio 2016

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE  
SEGRETARIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE  
(dr.ssa Micaela Castagnaro)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI

Alessandro Mistrorigo

Giampietro Saccon

Renzo Pedron