



## Comune di Vicenza

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

“Quantificazione del compenso spettante al personale educatore per il periodo eccedente il calendario scolastico A.S. 2014/2015”

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 29/07/2015</b> <b>Contratto</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i: 2015</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Antonio Bortoli Componente: Direttore settore risorse umane Micaela Castagnaro. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM <b>Firmatarie della preintesa:</b> CISL-FP , RSU (firma il coordinatore) <b>Firmatarie del contratto:</b>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale educatore.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì:</b> con deliberazione di Giunta n. 113 del 08/07/2015 è stato approvato il Piano delle Performance 2015/2017 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì la Relazione alla Performance relativa al 2014 è stata validata dal Nucleo di Valutazione il 15/06/2015. La Relazione 2015 sarà validata a consuntivo (presumibilmente maggio 2015)</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



### **Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

##### PREMESSE:

- in data 1 luglio 2014 con propria decisione n. 243 la Giunta Comunale ha fissato il calendario educativo degli asili nido per l'anno 2014/2015 dall'1 settembre 2014 al 31 luglio 2015, con le stesse interruzioni per i periodi di Natale e Pasqua previste nel calendario scolastico regionale;
- richiamato l'art. 31 comma 5 del CCNL 14 settembre 2000;
- visto il progetto relativo al gradimento del servizio prestato durante il periodo eccedente le 42 settimane e nello specifico nelle quattro settimane di luglio, al quale è legato il riconoscimento di un incentivo economico pari a € 10,00 a giornata - proporzionato in base al raggiungimento dell'indicatore "Pianificazione delle attività per il miglioramento del servizio per la prima infanzia";
- il riconoscimento economico sarà erogato a consuntivo (giugno 2016) previa verifica del raggiungimento della valutazione legata alla performance individuale pari o superiore al valore di 70.

##### **DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.**

Le parti stabiliscono di destinare per l'anno 2015, all'interno della somma complessiva del fondo del salario accessorio del personale dipendente – risorse stabili, la cifra massima di €20.000,00 per il riconoscimento dell'incentivo economico spettante al personale educatore del Comune di Vicenza per le attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico e con le modalità previste in premessa.

Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione di tale contratto confluiranno nelle risorse da destinare alla produttività collettiva.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa in oggetto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 31 c. 5 - CCNL 14/09/2000 – compenso per attività ulteriori rispetto alle 42 settimane	<b>20.000,00</b>
<b>totale</b>	<b>20.000,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;



## Comune di Vicenza

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono indicati nel progetto che integra il Piano della Performance 2015/2017 relativo al gradimento del servizio prestato durante il periodo eccedente le 42 settimane.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 03 agosto 2015

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE  
SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE  
(dr.ssa Micaela Castagnaro)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI

Alessandro Mistrorigo

Giampietro Saccon

Renzo Pedron

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_