



Comune di Vicenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

- "Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell'art. 15 CCNL 01/04/1999;
- "Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell'art. 15 CCNL 01/04/1999";
- "Destinazione della quota residua del fondo del salario accessorio del personale dipendente : 2014"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI E CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA A ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/12/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Antonio Bortoli Componente: Direttore settore risorse umane Micaela Castagnaro. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, FP, UIL, CSA Regioni e autonomie RSU (assenza del coordinatore) Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell'art. 15 cc. 2 e 5 CCNL 01/04/1999; b) destinazione della quota residua del fondo del salario accessorio personale dipendente anno 2014"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriv
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 112/2007? Sì: con deliberazione di Giunta del 19/12/2014 (PGN 102213 del 18/12/2014) è stato approvato il Piano delle Performance 2014/2016 e sono stati adottati i obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 6 del d.lgs. n. 150/2009? NO, sarà sottoposta a validazione a consuntivo (presumibilmente magg



Eventuali osservazioni

Modulo II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E CONTRATTO NAZIONALE - MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE) - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

- Con delibera del direttore del settore risorse umane "Costituzione provvisoria del Fondo del salario accessorio personale dipendente anno 2014" PGN 28617 del 09/04/2014 è stato formalizzato l'impegno provvisorio del fondo del salario accessorio per l'anno 2014 in complessivi € 2.568.058,71. Il Fondo definitivo sarà, presumibilmente, determinato nel mese di marzo 2015;
- La Giunta Comunale con delibera del 19/12/2014 (PGN 102213 del 18/12/2014) ha integrato il Fondo salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 per importo di € 493.000,00 finalizzati al raggiungimento dei progetti contenuti nell'allegato B documento programmatico triennale denominato "Piano delle Performance";
- La Giunta Comunale con delibera del 19/12/2014 (PGN 102213 del 18/12/2014) ha integrato il Fondo salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999 per importo di € 219.213,39 finalizzati al raggiungimento dei progetti contenuti nell'allegato B documento programmatico triennale denominato "Piano delle Performance" corrispondenti all'importo massimo previsto dal CCNL richiamato (1,2% del monte salari 1997);

Dato atto, così come descritto nel Modulo II Sezione I "Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione" della Relazione Tecnico Finanziaria che la spesa presunta complessiva 2014 finanziata dal Fondo del salario accessorio di competenza 2014, è di € 2.437.998,78 con un residuo di € 130.059,93 (2.568.058,71 - 2.437.998,78);

DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.

1. presa d'atto dell'integrazione del Fondo ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 e sottoscrizione dell'integrazione del Fondo ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999;
2. presa d'atto che le eventuali economie derivanti dalle minori risorse erogate ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 (determinate dal parziale o totale non raggiungimento degli obiettivi di cui all'allegato B del Piano delle Performance) costituiranno economie di bilancio;
3. le somme residue del Fondo del salario accessorio definitivo del personale del comparto anno 2014, che si renderanno disponibili a consuntivo dopo il pagamento delle indennità previste dal CCNL e dal C.C.D.I. in vigore, siano destinate alla Produttività/Performance individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa in oggetto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 130.059,93
Art. 15 c. 2 - processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	€ 219.213,39



Comune di Vicenza

Art. 15 c. 5 - attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie

€ 493.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato dalla deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, con particolare riferimento al miglioramento dei servizi verso la cittadinanza, all'incremento della sicurezza della cittadinanza, all'informatizzazione e alla dematerializzazione degli atti, deriva un incremento della produttività personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Vicenza, 19 dicembre 2014

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETARIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
(d.s.sa Micaela Castagnaro)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI

Alessandro Mistrorigo

Giampietro Saccon

Renzo Pedroni



Comune di Vicenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

- "Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell'art. 15 CCNL 01/04/1999;
- "Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell'art. 15 CCNL 01/04/1999";
- "Destinazione della quota residua del fondo del salario accessorio del personale dipendente a 2014"

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo del salario accessorio 2014 del personale di comparto è stato costituito in via provvisoria, determinazione dirigenziale PGN 28617 del 09/04/2014 in applicazione delle disposizioni dei conti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali. Le risorse sono state quantificate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	2.568.058,71
RISORSE VARIABILI	0
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0
totale	2.568.058,71

Modulo I – Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile provvisoria del fondo per le risorse decentrate anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €.

1.914.498,77

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2-7	276.767,22
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	104.672,23
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	136.035,32
totale incrementi CCNL	517.474,77

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - R.I.A. cessati da 01/01/2000	217.978,97
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - PEO bilancio cessati dal 01/01/2001	30.818,43
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - PEO bilancio dipendenti in servizio	99.700,81
totale altri incrementi	348.498,21



Comune di Vicenza

Modulo I – Sezione II - Risorse variabili

La determinazione dirigenziale di costituzione provvisoria del Fondo 2014 PGN 28617 del 09/04/2014 in evidenza risorse variabili, che saranno contabilizzate in sede di costituzione definitiva.

Modulo I – Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	- 13.167,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 199.245,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
totale riduzioni	- -212.413,04

La riduzione è stata calcolata con le modalità previste dalle circolari R.G.S. n. 12 del 15/04/2011 e n.16 02/05/2012 "Il Conto annuale 2011". La riduzione definitiva del Fondo 2014 sarà quantificata in sede di costituzione definitiva del Fondo 2014.

Modulo I – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse stabili e variabili sono determinate dal totale delle rispettive sezioni (I.1.1 e I.1.2) ridotte per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione I.1.3.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.568.058,71
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	2.568.058,71

Modulo I – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Art. 15 c. 2 - CCNL 01/04/1999 – integrazione delle risorse pari all'1,2% del monte salari 1997 - delibera di Giunta Comunale del 19/12/2014 (PGN 102213 del 18/12/2014)	219.213
Art. 15 c. 5 - CCNL 01/04/1999 – integrazione delle risorse per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie – delibera di Giunta Comunale del 19/12/2014 (PGN 102213 del 18/12/2014)	493.000
TOTALE	712.213

Le risorse rappresentate in questa Sezione del modulo I saranno collocate nel fondo del salario accessorio in sede di costituzione definitiva. Il fondo definitivo sarà successivamente sottoposto a certificazione.



Comune di Vicenza

Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.C.D.I.

Modulo II Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Gli importi evidenziati rappresentano la spesa presunta 2014 finanziata dalle risorse stabili del Fondo provvisorio.

Descrizione	Risorse
Incentivi Specifiche Disposizioni di Legge	0
Indennità di comparto	414.837,20
Indennità di Disagio	68.798,98
Indennità di Rischio	13.735,15
Indennità di Turno	265.373,41
Indennità Maneggio valori	1.451,70
Indennità particolari responsabilità	76.818,58
Lavoro notturno e festivo	11.641,23
Progressioni Orizzontali	1.072.894,02
Retribuzione di Posizione e di risultato titolari di Alta Professionalità	40.360,00
Retribuzione di Posizione e di risultato titolari di Posizione Organizzativa	368.000,00
Indennità personale educativo e scolastico (art.6 CCNL 05/10/2001)	57.771,86
Indennità di direzione ex VIII q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	4.819,66
Indennità personale educativo (art. 31 c. 7, CCNL 14/09/2000)	41.496,99
Produttività/performance collegata all'art. 15 c. 5 e c. 2 CCNL 01/04/1999	0
Totale	2.437.998,78

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 842.273,32 così suddivise.

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999– Produttività/Performance individuale	130.051,00
Art. 15 c. 2 - CCNL 01/04/1999 - processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	219.210,00
Art. 15 c. 5 - CCNL 01/04/1999 - attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie	493.000,00
Totale	842.273,32

Tutte le economie calcolate a consuntivo, derivanti dal minore impiego delle risorse "non disponibili" di cui alla Sezione I del presente Modulo II saranno destinate alla Produttività/Performance individuale.



Comune di Vicenza

Le eventuali economie derivanti dalle minori risorse erogate ai sensi dell'art. 15 cc. 2 e 5 del CC 01/04/1999 (determinate dal non raggiungimento parziale o totale degli obiettivi di cui all'allegato B Piano delle Performance) costituiranno economie di bilancio.

Modulo II - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.437.998,78
Somme regolate dal contratto	842.273,32
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	3.280.272,1

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
Art. 15 c. 2 - CCNL 01/04/1999 - progetti specifici contenuti nell'allegato B del "Piano della Performance" 2014-2016 approvato dalla Giunta.	219.213
Art. 15 c. 5 - CCNL 01/04/1999 - attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti contenuti nell'allegato B del "Piano della Performance" 2014-2016 approvato dalla Giunta.	493.000
TOTALE	712.213

Compilazione speculare alla Sezione V del modulo I.

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto vincoli di carattere generale.

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 2.568.058,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indenni personale educativo nidi d'infanzia e indennità per personale educativo e docente scolastici ammontano a € 2.000.179,73 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazioni del Sistema di Valutazione in vigore dal primo gennaio 2012 in piena coerenza con il D.LGS 150/2009 con la supervisione dell'O.I.V.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONI INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.



Comune di Vicenza

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
RISORSE STABILI	2.605.140,60	2.568.058,71	- 37.081,89
RISORSE VARIABILI	967.004,11	0	-967.004,11
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0	0	0
Totale	3.572.144,71	2.568.058,71	-1.004.086

Come evidenziato nel Modulo I le risorse del Fondo 2014 sono provvisorie e saranno rideterminate in sede di costituzione definitiva. Il fondo definitivo sarà successivamente sottoposto a certificazione.

Modulo IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI PLURIENNALI DI BILANCIO.

Modulo IV – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo in fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa: 1004100/1004108/1004109/1004110/1004111/1004112/1004128/1004129/1004130/1004131/1004132/1004133, quindi la verifica fra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

Modulo IV – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Questa sezione evidenzia l'utilizzo consuntivo riferito all'anno precedente (2013) delle relative risorse, al fine di evidenziare eventuali risorse non-utilizzate.

DESCRIZIONE	RISORSE
Totale risorse Fondo definitivo 2013	3.572.144,71
Utilizzo risorse 2013	3.572.144,71
Risorse non utilizzate Fondo anno precedente	0

Modulo IV – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le somme del Fondo provvisorio, come determinato dall'Amministrazione con determinazione PGN 286 del 09/04/2014 e le integrazioni ai sensi dei cc. 2 e 5 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 temporaneamente allocate all'esterno del Fondo stesso, sono imputate ai capitoli di spesa evidenziati nella Sezione I del presente modulo.

Vicenza, 19/12/2014

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETARIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
(dr.ssa Micaela Castagnaro)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI

Alessandro Mistrorigo

Giampietro Saccon

Renzo Pedron