



## COMUNE DI VICENZA

**OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – AREA PERSONALE DEL COMPARTO.**

Considerato che in data 19/12/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI relativa all'integrazione del fondo del salario accessorio **anno 2014** del personale dipendente.

Che in data 22/12/2014 il Collegio dei Revisori ha espresso "parere favorevole" alla suddetta ipotesi di contratto in merito alla compatibilità dei costi previsti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Vista l'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberata dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 300/103730 del 23/12/2014;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:

CISL EP  
R





## COMUNE DI VICENZA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

- "Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999;
- "Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell'art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999";
- "Destinazione della quota residua del fondo del salario accessorio del personale dipendente anno 2014"

### PREMESSO CHE

1. Il Fondo del salario accessorio 2014 del personale di comparto è stato costituito in via provvisoria, con determinazione dirigenziale PGN 28617 del 09/04/2014 per complessivi € 2.568.058,71 e il Fondo definitivo sarà, presumibilmente, determinato nel mese di marzo 2015;
2. la Giunta Comunale con delibera n. 289/102213 del 19/12/2014 ha integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 493.000,00 finalizzati al raggiungimento dei progetti contenuti nell'allegato B del documento programmatico triennale denominato "Piano delle Performance";
3. la Giunta Comunale con delibera n. 289/102213 del 19/12/2014 ha integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 219.213,39 finalizzati al raggiungimento dei progetti contenuti nell'allegato B del documento programmatico triennale denominato "Piano delle Performance" corrispondenti all'importo massimo previsto dal CCNL richiamato (1,2% del monte salari 1997);

### LE PARTI

- 1) **prendono atto** dell'integrazione del Fondo di cui al punto 2 e **sottoscrivono** l'integrazione di cui al punto 3;
- 2) **danno atto** che le eventuali economie derivanti dalle minori risorse erogate ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 (determinate dal parziale o totale non raggiungimento degli obiettivi di cui all'allegato B del Piano delle Performance) costituiranno economie di bilancio;
- 3) **stabiliscono** che, le somme residue del Fondo del salario accessorio definitivo del personale del comparto anno 2014, che si renderanno disponibili a consuntivo dopo il pagamento delle indennità previste dal CCNL e dal C.C.D.I. in vigore, siano destinate alla Produttività/Performance individuale.

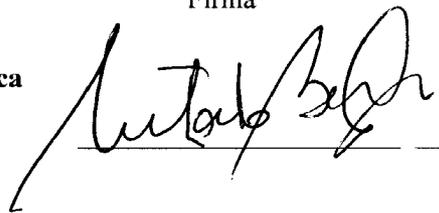
Vicenza, 24 dicembre 2014

Firma

Data

**Il Presidente della Delegazione di parte pubblica**

Arch. Antonio Bortoli

 21/15

21/15





## COMUNE DI VICENZA

R.S.U.: ~~Il coordinatore~~

19/1/15

C.G.I.L. - F.P.: Giancarlo Puggioni

C.I.S.L. - F.P.S.: Ruggero Bellotto

U.I.L. - F.P.L.: Claudio Scambi

C.S.A.: Francesco Urbani

~~SULPM/DICCAP~~: Giancarlo Chemello

DICCAP

*M. Puggioni* / *Paragonista* *ha*  
*Giancarlo Puggioni* 08/01/2015  
*Ruggero Bellotto* (CON DICHIARAZIONE ALLEGATA)  
*Claudio Scambi* 30-12-14  
*Francesco Urbani* 30-12-2014  
*Giancarlo Chemello* 18/01/15



Vicenza, 19 dicembre 2014.

## **Dichiarazione Cisl Fp Vicenza**

*(parte integrante dell'intesa del 19 dicembre 2014 tra Comune di Vicenza, OO.SS. Territoriali ed RSU)*

In relazione all'odierna intesa sull'ulteriore definitiva costituzione ed erogazione delle somme appartenenti al salario accessorio del personale dipendente del Comune di Vicenza, la scrivente Federazione ha ribadito il diritto del personale impiegato nel settore scolastico educativo di percepire uno specifico incentivo economico correlato all'ulteriore attività prestata oltre la 42<sup>a</sup> settimana del calendario scolastico, proponendo quindi all'odierno tavolo di negoziazione di procedere alla contrattazione decentrata in adempimento al disposto contrattuale dettato dall'art. 30, comma 7, del CCNL 14 settembre 2000, così come anche chiarito dall'ARAN ed al fine di erogare repentinamente la legittima compensazione economica alle lavoratrici che hanno assicurato il prolungamento del servizio nelle 4 settimane aggiuntive di luglio 2014.

Nel prendere atto con rammarico del riscontro negativo formulato dall'Amministrazione, la Cisl Fp di Vicenza sottolinea che la predisposizione di n. 4 settimane di attività aggiuntiva in assenza di incentivazione economica è da ritenersi una palese violazione contrattuale, per la quale la scrivente Federazione si riserva l'eventuale successiva azione di legittimo recupero.

Il Segretario Generale  
Cisl Fp Vicenza

*(Ruggero Bellotto)*

