

# Stampa Intero Modello in data : 4/11/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7973 - VICENZA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/11/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART. 1 C. 50 LET. H LEGGE FINANZIARIA 2008)																
Data	15/07/2014 11:04																

Giustificazione - Incong. 8	Inserita "indennita di amministrazione" pagata a dipendente in comando presso Ministero dell'Economia e delle Finanze su comunicazione e con rimborso dello stesso Ministero.																
Data	15/07/2014 11:05																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2014 01:20:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	124.572	137.573	127.804	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	13.954	694	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	96.958	167.591	164.999	DIRETTORI GENERALI	0	3.203	0
DIRIGENTI	21	21	17	DIRIGENTI	2.039.258	1.956.758	1.733.828	DIRIGENTI	0	5.141	0
CATEGORIA D	230	220	218	CATEGORIA D	7.138.491	6.792.989	6.601.549	CATEGORIA D	1.794	0	49
CATEGORIA C	438	438	433	CATEGORIA C	10.540.336	10.305.961	9.710.315	CATEGORIA C	813	0	0
CATEGORIA B	196	186	182	CATEGORIA B	4.323.842	4.081.435	3.895.949	CATEGORIA B	3.224	0	351
CATEGORIA A	80	76	73	CATEGORIA A	1.526.066	1.457.222	1.389.617	CATEGORIA A	0	0	318
RESTANTE PERSONALE	3	3	1	RESTANTE PERSONALE	111.840	101.867	64.880	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

<b>Totale</b>	970	946	926	<b>Totale</b>	25.901.363	25.001.396	23.688.941	<b>Totale</b>	19.785	9.038	718
				<b>Tabella 14</b>	<b>12.282.847</b>	<b>14.638.946</b>	<b>10.780.109</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>38.184.210</b>	<b>39.640.342</b>	<b>34.469.050</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2014 01:20:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,75	1	1	147.491	136.879	127.804	49.516	47.271	47.271	97.975	89.608	80.533	18.605	694	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,67	1	1	145.437	164.388	164.999	46.728	51.453	51.453	98.709	112.935	113.546	0	3.203	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	21,33	21	17,67	95.590	92.934	98.146	45.870	46.139	45.855	49.720	46.795	52.290	0	245	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	224,63	214,55	211,46	31.771	31.661	31.219	26.360	26.275	25.462	5.411	5.386	5.757	8	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA C</b>	404,72	398,71	400,62	26.041	25.848	24.238	22.440	22.401	20.619	3.601	3.448	3.619	2	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	188,22	178,93	174,35	22.955	22.811	22.344	20.118	20.073	19.383	2.837	2.738	2.961	13	0	2	4	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	74,41	71,5	69,36	20.510	20.380	20.029	18.370	18.329	17.829	2.140	2.051	2.201	0	0	5	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,95	2,75	1,75	37.890	37.043	37.004	37.727	21.789	21.899	163	15.253	15.104	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>917,68</b>	<b>889,44</b>	<b>877,2</b>	<b>28.203</b>	<b>28.099</b>	<b>27.005</b>	<b>23.227</b>	<b>23.159</b>	<b>21.897</b>	<b>4.976</b>	<b>4.940</b>	<b>5.108</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2014 01:20:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	23	24	31	0	0	6	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	14	17	29	0	0	2	0	0	0
DIRIGENTI	21	21	17	11,19	25,9	35,41	1,05	15,67	4,47	2,43	20,05	17,53
CATEGORIA D	225	216	214	33,65	34,92	36,39	5,13	4,69	4,91	9,4	11,13	10,07
CATEGORIA C	436	436	431	31,82	33,12	34,34	8,79	7,67	8,55	13,5	12,17	10,68
CATEGORIA B	194	185	181	32,94	33,12	33,33	8,85	10,25	9,35	10,74	11,08	8,13
CATEGORIA A	79	75	72	30,94	32,53	32,88	14,7	13,23	17,08	12,25	7,03	7,24
RESTANTE PERSONALE	3	3	1	3	27	107	10,33	2,67	0	85	63	14
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	960	938	918	31,83	33,28	34,59	8,25	8,09	8,44	11,83	11,62	9,87



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/11/2014 01:20:26  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	73,1	59,33	51,43	Retribuzioni, codice P015	1.688.701	1.542.231	1.171.991	valore medio	23.101	25.994	22.788
L.S.U.	9,87	8,41	6,33	Retribuzioni, codice P065	94.822	95.081	92.064	valore medio	9.607	11.306	14.544
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	9	7	Oneri per co.co.co. (codice L108)	67.436	120.663	140.628	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.239	13.407	20.090

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	184	219	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	762.866	2.701.369	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.146	12.335	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	81	95	59	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	534.110	982.537	150.226	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.594	10.342	2.546

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione Giunta Comunale n. 87 del 1 aprile 2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	22	10	4	0	0	0	0	10	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	11	8	0	0	0	2	11	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1	1	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	3	2	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	10	0	0	0	0	6	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	12	20	0	1	0	5	12	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	52	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	15	9	0	1	0	1	15	11

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	18	37	0	0	1	14	19	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	194	19	14	0	0	0	3	19	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	22	0	0	1	13	16	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	34	81	0	8	2	26	36	115
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	12	0	1	0	4	7	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	21	55	0	5	0	16	21	76
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	473	25	65	0	12	1	7	26	84
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	7	0	0	0	3	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	13	11	0	1	0	6	13	18
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	8	9	0	1	1	6	9	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	6	0	0	0	1	5	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	5	0	1	0	2	6	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	122	5	14	0	1	0	6	5	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	9	17	0	0	0	4	9	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	84	2	16	0	0	2	3	4	19

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	10	0	0	0	1	2	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	3	18	0	0	0	1	3	19
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	7	0	1	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	7	0	1	0	2	0	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	109	1	13	0	1	0	5	1	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1.056</b>	<b>262</b>	<b>484</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>9</b>	<b>136</b>	<b>271</b>	<b>655</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	30	6	0	0
CATEGORIA C	1,74	29,43	0	0	0	0	0	0	0	0	50	33	0	0
CATEGORIA B	0,27	2,01	0	0	0	0	1,21	0,01	0	1	6	12	0	0
CATEGORIA A	3,09	14,69	0	0	0	0	5,11	0	0	0	1	2	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5,1</b>	<b>46,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,32</b>	<b>0,01</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>87</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	5	1	2	0	8	0	21
CATEGORIA B	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA A	2	5	0	7	2	5	0	7
PERSONALE CONTRATTISTA	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>29</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>B1</b>																		
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>22</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	3	1	1	1	1	0	3	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	4	2	1	1	3	2	1	2	1	3	0	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	1	5	3	3	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	2	2	4	0	6	2	9	7	3	1	0	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	3	4	3	2	3	1	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	3	10	7	4	5	12	2	6	2	13	0	4	-	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	2	7	14	4	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	2	12	1	8	12	13	1	0	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	3	2	14	19	12	33	3	23	4	27	0	10	-	-	-	-	-	151

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	6	8	0	3	0	4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	24	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	15	41	0	12	2	5	1	5	1	9	0	1	-	-	-	-	97	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	17	16	29	3	21	0	13	3	3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	110	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	8	-	-	-	-	-	-	13	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	0	2	6	9	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	31	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	1	0	0	1	4	5	4	7	0	1	-	-	-	-	-	-	25	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	3	2	1	3	-	-	-	-	-	-	12	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	2	3	4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	2	10	2	7	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	10	1	2	6	8	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	30	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	3	6	0	9	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	23	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	9	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	13	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	3	0	10	1	4	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	22	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	3	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>86</b>	<b>58</b>	<b>143</b>	<b>36</b>	<b>83</b>	<b>58</b>	<b>130</b>	<b>38</b>	<b>86</b>	<b>40</b>	<b>87</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>926</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	0	1	4	1	2	0	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	1	4	3	1	4	0	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	2	3	2	4	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	6	1	14	5	3	3	0	1	0	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	4	4	5	2	5	2	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	2	6	5	10	6	18	4	10	1	2	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	6	4	5	8	3	6	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	5	3	18	12	9	1	0	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	10	10	30	8	38	12	32	1	5	-	-	-	-	151

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	3	5	4	2	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	3	10	19	6	20	1	11	2	10	1	9	0	3	0	1	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	4	3	7	11	23	7	23	2	14	2	10	0	3	-	-	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	7	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	10	7	2	6	1	0	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	3	3	7	4	3	0	1	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	2	3	0	2	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	3	4	3	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	3	1	1	1	5	1	4	0	5	0	1	0	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	4	4	7	3	4	1	3	1	1	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	6	1	3	2	4	0	5	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	2	0	3	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	1	6	0	8	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	4	0	5	0	3	0	2	0	2	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	0	0	0	0	1	4	7	22	30	65	40	105	53	135	58	176	65	125	16	22	1	1	0	0	926

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	10	4	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	1	-	-	8	9	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	4	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	5	-	-	2	5	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	9	8	-	-	3	18	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	10	3	-	-	5	8	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	12	35	1	1	6	15	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	12	3	1	3	6	11	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	14	33	-	-	2	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	33	106	0	1	1	8	-	-	-	-	151

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	12	1	0	1	5	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	13	58	1	0	6	15	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	13	58	0	4	12	22	-	-	-	-	110
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	3	7	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	1	7	16	0	1	1	0	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	3	4	10	0	1	0	2	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	4	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	5	15	-	-	0	5	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	11	4	8	-	-	0	2	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	10	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	10	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	13	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	6	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	15	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	20

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	35	94	160	411	4	11	72	139	-	-	-	-	926

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	31	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRETTORE GENERALE	29	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	330	124	57	0	-	-	-	-	12	0	23	1	-	-	256	0	20	1	824
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	117	31	19	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	4	0	177
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	432	337	59	16	-	-	-	-	-	-	11	13	0	1	84	0	1	4	958
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	18	41	0	22	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	83
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	64	161	24	7	-	-	-	-	-	-	3	10	-	-	-	-	1	0	270
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	250	375	17	36	-	-	-	-	-	-	10	20	1	1	-	-	0	9	719



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	464	933	121	140	-	-	0	80	0	28	16	39	2	1	0	91	0	19	1.934
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	74	34	11	0	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	3	1	134
POSIZIONE ECONOMICA D3	506	391	24	48	-	-	33	0	0	376	19	16	-	-	-	-	13	4	1.430
POSIZIONE ECONOMICA D2	668	1.750	61	282	-	-	50	90	24	15	50	184	2	9	0	66	10	22	3.283
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	712	578	105	78	72	0	43	11	14	443	106	36	1	2	0	71	15	13	2.300
POSIZIONE ECONOMICA C5	573	1.207	280	145	-	-	54	100	0	12	28	73	3	5	0	26	1	7	2.514
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.317	3.892	172	1.033	51	0	63	368	0	8	75	605	3	17	0	34	8	11	7.657
POSIZIONE ECONOMICA C3	256	605	72	392	-	-	2	9	0	76	11	53	1	2	-	-	0	1	1.480
POSIZIONE ECONOMICA C2	755	2.548	110	547	0	40	0	41	51	691	63	156	1	8	3	84	4	8	5.110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	898	2.748	232	704	0	22	27	51	0	1.270	94	298	2	13	0	9	6	6	6.380

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	71	308	8	43	-	-	0	35	-	-	1	11	1	1	-	-	2	1	482
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	420	605	77	136	-	-	6	31	-	-	25	73	1	2	-	-	1	2	1.379
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	298	554	17	153	-	-	0	48	0	15	17	24	2	1	-	-	-	-	1.129
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	164	211	22	152	-	-	5	58	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	624
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	188	254	32	25	-	-	62	4	0	35	10	15	0	3	0	3	1	0	632
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	59	152	97	53	-	-	19	36	-	-	6	16	0	1	-	-	-	-	439
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	149	698	0	190	0	43	0	69	3	19	17	37	1	3	-	-	0	6	1.235
POSIZIONE ECONOMICA B3	57	31	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B2	289	760	91	282	-	-	0	42	0	36	337	41	2	4	0	75	0	1	1.960

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	173	591	21	293	0	6	0	25	0	80	3	42	0	3	0	1	0	1	1.239
POSIZIONE ECONOMICA A5	57	384	0	247	-	-	0	5	-	-	0	83	0	1	-	-	-	-	777
POSIZIONE ECONOMICA A4	94	599	30	167	-	-	28	75	-	-	3	129	0	1	-	-	-	-	1.126
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	224	0	175	-	-	-	-	-	-	0	68	0	1	-	-	-	-	468
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	310	0	172	-	-	-	-	-	-	0	25	-	-	0	15	-	-	522
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	32	667	5	434	0	21	0	21	0	5	0	34	0	6	-	-	-	-	1.225
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	92	15	-	-	-	-	-	-	0	11	3	0	-	-	-	-	-	-	121
<b>Totale</b>	9.637	22.118	1.772	5.972	123	132	392	1.199	104	3.120	945	2.121	23	86	343	475	90	118	48.770

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	7.292	-	-	-	47.271
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	11.474	-	-	-	51.453
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	179	596.358	-	2.126	87.926	-	-	715	685.695
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	32,99	109.943	-	-	14.436	-	-	-	124.379
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	254,65	601.467	-	9.855	64.827	-	-	103	676.046
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	22	48.603	-	691	5.254	-	49	-	54.597
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	76	167.902	-	4.131	14.952	-	-	87	186.898
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	196	414.503	-	6.226	41.647	-	-	28.495	433.881
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	436,61	923.380	-	11.435	83.990	-	-	74.371	944.434

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	36	73.014	-	57	6.938	-	-	-	80.009
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	292,97	594.202	-	3.118	51.707	-	-	-	649.027
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	796,8	1.474.342	-	17.828	127.629	-	-	77.515	1.542.284
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	426,48	752.383	-	107	64.524	-	-	73	816.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	581,81	1.061.907	-	22.800	91.060	-	-	219.057	956.710
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.682,2	2.960.944	-	39.761	252.090	-	-	225.301	3.027.494
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	264,97	452.182	-	1.088	38.067	-	-	16.406	474.931
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.079,68	1.792.317	-	7.961	151.164	-	-	182.953	1.768.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.198,73	1.943.705	-	1.086	163.412	-	-	75.375	2.032.828
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	151,33	250.688	-	6.964	21.686	-	-	10.942	268.396
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	348,67	556.225	-	3.624	47.135	-	-	35.857	571.127
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	294,17	461.085	-	3.392	39.100	-	-	19.176	484.401

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	142	222.571	-	3.561	18.984	-	-	102	245.014
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	157,27	242.423	-	671	20.463	-	-	19.862	243.695
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	76,67	118.173	-	40	9.924	-	-	49	128.088
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	287,27	437.518	-	8	37.554	-	-	18.503	456.577
POSIZIONE ECONOMICA B3	30	45.575	-	633	3.906	-	-	-	50.114
POSIZIONE ECONOMICA B2	347,96	508.358	-	864	42.009	-	351	56	551.526
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	256,81	369.072	-	156	31.819	-	-	20.266	380.781
POSIZIONE ECONOMICA A5	157,83	230.682	-	585	19.411	-	-	18	250.660
POSIZIONE ECONOMICA A4	260	372.322	-	1.211	31.361	-	-	24.884	380.010
POSIZIONE ECONOMICA A3	90	126.633	-	-	10.632	-	-	10.825	126.440
POSIZIONE ECONOMICA A2	108,07	148.907	-	-	12.500	-	-	-	161.407
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	216,46	294.278	-	-	23.977	-	318	125	318.448
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	21,04	35.724	-	-	2.987	-	-	314	38.397
<b>Totale</b>	10.526,44	18.467.344	-	149.979	1.651.837	-	718	1.061.430	19.208.448

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	47.280	13.126	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	97.424	15.831	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	4.334	0	0	503.648	224.813	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	799	0	0	86.514	46.330	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	4.510	0	0	107.302	18.719	13.105	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	365	0	0	12.763	2.512	1.102	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.259	0	0	5.990	1.440	3.873	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	3.109	2.207	0	72.709	11.163	10.095	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.925	0	0	54.325	8.437	22.378	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	548	0	0	9.634	273	1.860	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.457	13.209	0	18.327	2.572	15.100	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	11.058	6.540	19.571	28.076	4.930	40.842	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.643	17.563	0	10.747	1.751	21.874	6.285

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7.965	0	0	0	0	26.130	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	22.206	37.738	86.270	0	0	75.438	3.705
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.393	9.489	12.025	0	0	11.788	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	13.436	20.703	34.598	0	0	47.960	3.018

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	14.579	26.451	74.194	0	0	53.958	963
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.880	0	0	0	0	5.894	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.170	0	0	0	0	13.501	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.459	0	0	0	0	11.347	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.670	0	0	0	0	5.532	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.818	0	0	0	0	6.126	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	886	0	0	0	0	2.879	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3.280	0	0	0	0	11.159	1.558

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	342	0	0	0	0	1.179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.817	0	0	0	0	13.339	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.768	0	0	0	0	9.852	1.287
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.730	0	0	0	0	4.922	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2.792	0	0	0	0	8.174	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	950	0	0	0	0	2.851	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1.116	0	0	0	0	3.356	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2.211	0	0	0	0	6.659	699

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	271	0	0	0	0	1.034	0
<b>TOTALE</b>	<b>138.279</b>	<b>133.900</b>	<b>226.658</b>	<b>1.054.739</b>	<b>351.897</b>	<b>453.307</b>	<b>17.515</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	18.718	0	0	0	1.167	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	45.924	4.878	0	0	0	177	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	6.337	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	90	0	22.089	5.387	26.265	0	0	0	0	3.767	11.854
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	646	0	0	0	0	0	0	179	5.418



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	6.573	0	0	0	0	0	0	326
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	332	0	10.696	10.735	6.825	0	0	0	0	2.933	3.403
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.629	0	270	28.113	7.658	0	0	0	0	0	5.559
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	3.577	4.191	0	0	0	0	0	0	1.612

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	27.121	0	11.653	35.507	66	0	0	0	0	1.908	34.594
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	17.146	0	17.526	80.389	20.959	0	0	0	0	1.230	44.677
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	33.137	0	16.331	52.017	442	0	0	0	0	7.438	39.016
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	8.514	0	2.715	50.546	1.025	0	0	0	0	1.280	23.923

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	69.659	0	1.191	165.695	790	0	0	0	0	3.316	40.748
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	18.966	0	0	27.854	217	0	0	0	0	429	6.841
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	37.557	0	2.371	107.102	22.252	0	0	0	0	2.172	44.333
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	51.425	0	897	119.372	2.493	0	0	0	0	4.759	45.414

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	5.754	0	0	12.149	24	0	0	0	0	698	6.971
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.733	0	594	34.112	2.691	0	0	0	0	1.594	29.929
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10.933	0	600	24.774	0	0	0	0	0	1.255	14.416
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.786	0	1.249	9.065	0	0	0	0	0	757	5.784

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	7.622	0	660	13.329	0	0	0	0	0	670	17.945
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.413	0	0	6.395	0	0	0	0	0	394	77
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	5.172	0	375	25.611	0	0	0	0	0	5.317	23.269
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.304	0	0	2.135	0	0	0	0	0	1.128	2.488

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	13.043	0	0	28.330	0	0	0	0	0	1.826	21.522
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	12.642	0	0	19.019	0	0	0	0	0	1.938	17.995
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	5.376	0	0	13.386	0	0	0	0	0	817	4.189
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	7.139	0	0	18.071	0	0	0	0	0	1.108	9.950

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	2.037	0	0	6.252	0	0	0	0	0	3.782	1.887
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	3.112	0	0	8.866	0	0	0	0	0	557	1.338
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	6.119	0	0	17.223	0	0	0	0	0	1.106	4.877
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	25.178	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>25.178</b>	<b>361.761</b>	<b>0</b>	<b>93.440</b>	<b>932.198</b>	<b>143.968</b>	<b>23.596</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53.702</b>	<b>470.355</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>80.533</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>113.546</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>783.774</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>139.980</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>213.088</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>22.985</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>19.461</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>134.207</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>136.294</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>21.695</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>164.514</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>292.944</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>212.244</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>122.098</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>506.756</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>91.002</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>335.502</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>394.505</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>33.370</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>93.324</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>66.784</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>27.843</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>48.170</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>15.044</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>75.741</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>8.576</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>81.877</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>65.501</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>30.420</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>47.234</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>17.759</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>18.345</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>38.894</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>26.483</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.480.493</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	257.461
EROGAZIONE BUONI PASTO	248.339
FORMAZIONE DEL PERSONALE	49.686
COPERTURE ASSICURATIVE	8.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	140.628
ALTRE SPESE	113.779
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	150.226
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.171.991
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	32.579
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	188.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.086.857
IRAP	1.652.720
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	92.064
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	212.314
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	133.415
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	66.492

<b>Totale</b>	<b>10.780.109</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: CIAT Euro 12.615,11; Ministero Giustizia Euro 74.728,44; Ministero Economia e Finanze Euro 88.786,03; ULSS 6 Euro 36.184,18 P099: ISTAT Euro 18.030,34; INAIL Euro 47.181,89; Casa di Riposo Muzan di Malo Euro 1.280,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.914.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	275.193	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	104.672	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	136.035	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	131.853	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	250.093	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-45.040	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-162.164	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.605.141	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	79.025	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	22.718	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	11.784	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	141.264	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	493.000	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	219.213	0
totale Risorse variabili Fondo unico	967.004	0
totale Fondo unico	3.572.145	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	414.837
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.072.894
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	408.360
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	180.907
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	361.001
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	271
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	113.527
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	2.551.797
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	712.213
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	308.135
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.020.348
totale Fondo unico	0	3.572.145
<b>Totale</b>	<b>3.572.145</b>	<b>3.572.145</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	838.794	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.510	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	55.132	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	52.848	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	49.255	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	30.644	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	80.683	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-124.208	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-137.671	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	869.987	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	65.452	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	65.452	0
totale Risorse posizione risultato	935.439	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	816.309

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	119.130
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	935.439
totale Risorse posizione risultato	0	935.439
<b>Totale</b>	<b>935.439</b>	<b>935.439</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	19208448	33399222	da consuntivo E 32922489,15 dagli importi indicati nelle tabelle 12+13+14 riguardanti le retribuzioni per un totale di E 33378117,62 tolgo gli importi relativi a compensi pagati in capitoli vari (str.elezioni, merloni, compensi ici ecc)
Totale T13	4480493		
Assegno T14	257461		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	248339	248339	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	49686	49686	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8000	8000	indicate solo spese polizza "colpa lieve" la differenza e data da polizze Kasco rca e rct
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	140628	140628	capitoli vari
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	150226	150226	capitoli vari
L110 - ALTRE SPESE	113779	0	vedi note per tabelle 12 e 13 per E 92373,84 ed E 21405,60 tirocinanti e borsisti (vari capitoli)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1171991	0	vedi note per tabelle 12 e 13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	32579	0	vedi note per tabelle 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	188000	188000	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7086857	0	vedi note per tabelle 12 e 13
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	1652720	1652720	vari capitoli
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	92064	92064	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>34881271</b>	<b>35928885</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	412221	412221	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>34469050</b>	<b>35516664</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00516890241**

**Codice Fiscale : 00516890241**

**Telefono : 00444 221306**

**Fax : 00444 221230**

**Email : risorseumane@comune.vicenza.it**

**Via : corso Palladio**

**Numero Civico : 98**

**C.A.P. : 36100**

**Città : VICENZA**

**Provincia : VI**

**Codice Catastale : L840**

**Popolazione residente : 113639**

**Superficie(Kmq) : 80.57**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vicenza.it](http://www.comune.vicenza.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CASTAGNARO	MICAELA	00444 221224	00444 221311	stipendi@comune.vicenza.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BORTOLI	ROBERTO	00444 221224	00444 221311	stipendi@comune.vicenza.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	7
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	59
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	23239
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	40
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	94
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	8
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>



**Suggerimenti :**

**IN 8 - Tabella 13 Posizione Economica A3 colonna "altre spese" codice S999: inserita "indennita di amministrazione" pagata a dipendente in comando presso Ministero dell'Economia e delle Finanze su comunicazione e con rimborso dello stesso Ministero.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>7</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>6</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>1</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>2</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>3</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>7</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>6</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>1</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PEDRON	RENZO	pedron.studiocra.it
MISTRORIGO	ALESSANDRO	emme@studiomistrorigoetregnago.191.it
SACCON	GIAMPIETRO	giampietro@studiosaccon.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	36.82
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	36

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	88
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	27/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	3921676
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3572145
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.86
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+79631
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+79025
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	3695926
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3572145 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3695926)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		368000
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	11	<b>5720</b>
	16	<b>7280</b>
	15	<b>8320</b>
	5	<b>13520</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0



PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	308135
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	712213
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	1008737
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	11611
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>1) non si sottoscrive un accordo annuale ma si fa riferimento al C.C.D.I. 31/07/07 e successive modificazioni o integrazioni tutt'ora in vigore e al C.C.D.I. "Revisione indennita contrattuali " del 25/06/2012. 2) l'importo evidenziato al rigo 92 costituisce economia di bilancio ed è costituito per € 4,408,62 dal non raggiungimento di specifici obiettivi assegnati ai sensi dei cc. 2 e 5 art. 15 CCNL 01/04/99 e per il restante dalle decurtazioni derivanti dall'applicazione del CCDI che prevede la riduzione della produttività nel caso di corresponsione di incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge superiori a 3.000 €.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	27/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/09/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	1033136
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	935439
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	13.64
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+19630
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+65452
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	940716
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 935439 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 940716)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	7	<b>30743</b>
	6	<b>34587</b>
	3	<b>41726</b>
	1	<b>73374</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	246486
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI





IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>1) non si sottoscrive un accordo annuale ma si fa riferimento al C.C.D.I. 31/07/2007 tutt'ora in vigore. 2)il Fondo 2013 è stato formalmente controllato dai Revisori attraverso la sottoscrizione del Modulo IV della relazione Tecnico Finanziaria (circolare MEF 25/2012)3) rigo 26: il totale del fondo destinato alla retribuzione di risultato si eroga proporzionalmente alla valutazione assegnata ai dirigenti; la valutazione media è pari a 86,18/100 (max assegnato 91, minimo 70).</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA