

# Stampa Intero Modello in data : 12/2/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7973 - VICENZA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/09/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G										

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)
Data	11/07/2013 09:50

Giustificazione - Incong. 8	<p>1) categ. A3: 3.308 € su 3.782 evidenziati in tab.13 indennità di Amministrazione prevista dal CCNL dei Ministeri corrisposta a dipendente in comando presso il M.E.F.</p> <p>2) categ. B3: 1.114 € su 2.125 evidenziati in tab.13 indennità non riassorbibile corrisposta ad ex dipendente delle Ferrovie dello Stato</p> <p>3) categ. giurid. B3 economica B4: 7.575 € su 10.544 evidenziati in tab.13 indennità sostitutiva del preavviso corrisposta a dipendente deceduto.</p>
Data	12/07/2013 11:23

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/02/2014 02:03:13

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	225.459	124.572	137.573	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	13.954	694
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	DIRETTORI GENERALI	0	96.958	167.591	DIRETTORI GENERALI	0	0	3.203
DIRIGENTI	22	21	21	DIRIGENTI	1.934.867	2.039.258	1.956.758	DIRIGENTI	159.668	0	5.141
CATEGORIA D	235	230	220	CATEGORIA D	7.193.855	7.138.491	6.792.989	CATEGORIA D	18.708	1.794	0
CATEGORIA C	447	438	438	CATEGORIA C	10.728.852	10.540.336	10.305.961	CATEGORIA C	0	813	0
CATEGORIA B	201	196	186	CATEGORIA B	4.319.736	4.323.842	4.081.435	CATEGORIA B	34	3.224	0
CATEGORIA A	85	80	76	CATEGORIA A	1.589.209	1.526.066	1.457.222	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	RESTANTE PERSONALE	113.413	111.840	101.867	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

<b>Totale</b>	994	970	946	<b>Totale</b>	26.105.391	25.901.363	25.001.396	<b>Totale</b>	178.410	19.785	9.038
				<b>Tabella 14</b>	<b>12.901.529</b>	<b>12.282.847</b>	<b>14.638.946</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>39.006.920</b>	<b>38.184.210</b>	<b>39.640.342</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/02/2014 02:03:13

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,75	1	225.459	147.491	136.879	43.723	49.516	47.271	181.736	97.975	89.608	0	18.605	694	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0,67	1	0	145.437	164.388	0	46.728	51.453	0	98.709	112.935	0	0	3.203	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	19,96	21,33	21	88.934	95.590	92.934	46.222	45.870	46.139	42.712	49.720	46.795	4.567	0	245	3.432	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	224,66	224,63	214,55	31.938	31.771	31.661	26.467	26.360	26.275	5.472	5.411	5.386	45	8	0	38	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA C</b>	408,9	404,72	398,71	26.238	26.041	25.848	22.503	22.440	22.401	3.736	3.601	3.448	0	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	187,55	188,22	178,93	23.032	22.955	22.811	20.158	20.118	20.073	2.874	2.837	2.738	0	13	0	0	4	0
<b>CATEGORIA A</b>	77,8	74,41	71,5	20.428	20.510	20.380	18.357	18.370	18.329	2.071	2.140	2.051	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	2,95	2,75	37.804	37.890	37.043	37.804	37.727	21.789	0	163	15.253	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>922,86</b>	<b>917,68</b>	<b>889,44</b>	<b>28.094</b>	<b>28.203</b>	<b>28.099</b>	<b>23.227</b>	<b>23.227</b>	<b>23.159</b>	<b>4.867</b>	<b>4.976</b>	<b>4.940</b>	<b>110</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>83</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/02/2014 02:03:13

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	22	23	24	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	14	17	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	22	21	21	26,82	11,19	25,9	2,36	1,05	15,67	13,23	2,43	20,05
CATEGORIA D	232	225	216	33,4	33,65	34,92	3,63	5,13	4,69	8,76	9,4	11,13
CATEGORIA C	445	436	436	32,69	31,82	33,12	6,35	8,79	7,67	15,17	13,5	12,17
CATEGORIA B	200	194	185	31,62	32,94	33,12	6,52	8,85	10,25	10,1	10,74	11,08
CATEGORIA A	84	79	75	30,83	30,94	32,53	11,48	14,7	13,23	14,69	12,25	7,03
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	24	3	27	1	10,33	2,67	0,67	85	63
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	987	960	938	32,31	31,83	33,28	6,07	8,25	8,09	12,49	11,83	11,62

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/02/2014 02:03:13

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	63,54	73,1	59,33	Retribuzioni, codice P015	1.581.851	1.688.701	1.542.231	valore medio	24.895	23.101	25.994
L.S.U.	30,67	9,87	8,41	Retribuzioni, codice P065	91.126	94.822	95.081	valore medio	2.971	9.607	11.306
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	15	6	9	Oneri per co.co.co. (codice L108)	64.440	67.436	120.663	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.296	11.239	13.407

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	226	184	219	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	548.008	762.866	2.701.369	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.425	4.146	12.335
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	62	81	95	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	816.148	534.110	982.537	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.164	6.594	10.342

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 87 DELL 1 APRILE 2011 - Rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di Vicenza al 1/3/2011.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	22	10	4	0	0	0	0	10	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	10	9	0	0	0	1	10	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	1	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	3	2	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	7	10	0	0	0	0	7	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	11	18	1	1	0	7	12	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	52	2	1	0	0	0	0	2	1

POSIZIONE ECONOMICA D3	0	15	9	0	1	0	1	15	11
------------------------	---	----	---	---	---	---	---	----	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	18	40	0	0	1	11	19	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	194	19	16	0	0	0	2	19	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	16	19	0	0	1	16	17	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	33	82	0	10	3	26	36	118
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	12	0	1	0	4	7	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	21	59	0	5	0	12	21	76
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	473	26	63	0	15	1	6	27	84
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	7	0	0	0	3	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	13	11	0	1	0	6	13	18
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	8	11	0	2	1	5	9	18
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	6	0	0	0	1	5	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	5	0	1	0	2	6	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	3	0	0	0	2	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	122	5	14	0	1	0	5	5	20
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	9	18	0	0	0	4	9	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	84	2	16	0	0	3	2	5	18

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	12	0	0	0	0	2	12
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	3	18	0	0	0	1	3	19
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	7	0	1	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	7	0	1	0	2	0	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	109	1	14	0	1	0	6	1	21
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1.056</b>	<b>267</b>	<b>498</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>11</b>	<b>128</b>	<b>279</b>	<b>667</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	46	9	0	0
CATEGORIA C	1,19	33,54	0	0	0	0	0	0	0	0	70	34	0	0
CATEGORIA B	1,58	4,21	0	0	0	0	0	0,3	0	0	6	9	0	0
CATEGORIA A	2,71	13,6	0	0	0	0	6,25	1,86	0	0	0	2	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6,48</b>	<b>52,85</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,25</b>	<b>2,16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	1	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	1	0	11	0	4	1	20
CATEGORIA B	0	0	0	3	1	0	0	0
CATEGORIA A	1	3	2	4	1	6	0	2
PERSONALE CONTRATTISTA	0	4	0	1	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>22</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>37</b>	

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	13

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	3	0	1	1	2	0	4	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	1	1	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	3	1	2	2	3	1	0	2	1	3	1	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	1	0	1	4	2	2	1	3	1	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	1	3	1	4	0	8	3	7	6	2	1	0	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	3	4	4	2	4	1	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	6	2	6	6	5	5	11	2	10	2	11	0	2	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	5	9	7	7	3	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	0	2	3	12	3	11	11	9	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	3	6	14	18	14	34	3	22	2	29	0	8	-	-	-	-	154

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	6	9	0	4	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	14	29	3	17	0	11	3	5	0	5	1	8	0	1	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	18	16	32	2	23	0	9	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	8	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	0	4	7	9	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	1	1	0	2	5	8	3	4	0	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	3	3	1	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	3	3	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	4	15	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	9	0	1	4	6	3	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	4	13	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	2	9	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	3	0	14	1	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	3	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	-	-	1	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>56</b>	<b>151</b>	<b>36</b>	<b>92</b>	<b>40</b>	<b>97</b>	<b>64</b>	<b>126</b>	<b>36</b>	<b>81</b>	<b>34</b>	<b>80</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>946</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	2	1	3	1	1	1	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	1	3	3	2	4	0	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	2	5	2	2	2	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	9	1	13	6	1	3	0	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	4	3	7	2	3	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	2	9	5	11	7	15	3	10	0	1	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	7	4	5	8	3	5	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	9	3	16	11	6	2	0	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	17	12	28	10	45	9	26	0	2	-	-	-	-	154

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	3	5	3	3	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	4	11	21	4	19	1	9	2	13	1	7	0	3	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	2	1	2	7	11	8	24	6	23	2	11	2	9	0	2	-	-	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	6	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3	4	8	6	2	5	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	4	5	6	2	3	0	3	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	2	2	4	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2	3	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	3	1	1	1	6	1	3	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	4	4	6	3	6	2	3	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	2	3	1	6	0	3	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	2	0	4	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	4	1	7	0	6	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	0	1	0	4	0	1	1	4	0	4	0	3	0	3	0	1	-	-	-	-	22

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>71</b>	<b>40</b>	<b>119</b>	<b>57</b>	<b>136</b>	<b>64</b>	<b>179</b>	<b>58</b>	<b>109</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>946</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	10	4	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	2	-	-	6	8	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	5	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	5	5	-	-	2	5	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	9	9	-	-	3	17	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	10	3	-	-	5	8	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	12	35	1	1	6	15	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	12	3	1	4	6	11	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	15	33	-	-	2	1	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	33	108	0	1	1	9	-	-	-	-	154

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	12	1	0	1	5	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	13	58	1	0	6	15	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	13	58	0	4	13	22	-	-	-	-	111
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	3	7	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	1	7	16	0	1	1	0	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	5	4	10	0	1	0	2	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	4	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	5	15	-	-	0	5	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	12	4	8	-	-	0	2	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	10	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	10	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	13	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	6	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	16	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	22

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	36	97	165	418	4	12	74	140	-	-	-	-	946

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRETTORE GENERALE	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	270	89	86	163	-	-	9	0	1	0	153	3	-	-	253	0	10	1	1.038
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	129	56	80	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2	0	269
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	326	322	41	27	-	-	-	-	-	-	12	19	1	1	8	0	3	3	763
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27	40	2	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	86
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	136	194	30	32	-	-	-	-	-	-	0	10	0	3	-	-	3	0	408
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	234	315	0	30	-	-	-	-	0	5	14	16	2	3	-	-	4	12	635

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	511	887	109	88	-	-	0	30	0	33	28	42	8	3	8	0	4	21	1.772
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	65	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	70
POSIZIONE ECONOMICA D3	561	291	29	100	0	64	-	-	0	358	23	12	1	1	-	-	22	10	1.472
POSIZIONE ECONOMICA D2	702	1.769	127	163	-	-	32	52	64	508	24	118	2	16	0	67	11	24	3.679
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	641	519	177	47	93	0	24	25	44	502	85	25	2	1	1	10	25	12	2.233
POSIZIONE ECONOMICA C5	571	1.131	117	226	-	-	52	114	0	99	27	77	7	16	0	46	3	9	2.495
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.383	3.924	228	1.315	27	0	101	320	0	186	86	301	0	41	10	13	3	8	7.946
POSIZIONE ECONOMICA C3	275	519	18	135	-	-	0	11	0	335	4	45	0	6	-	-	4	3	1.355
POSIZIONE ECONOMICA C2	786	2.467	71	457	0	11	12	63	26	1.315	82	189	1	18	0	38	0	7	5.543
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	889	2.497	92	687	0	19	24	34	6	1.175	96	232	8	23	0	11	7	5	5.805

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	87	318	12	32	-	-	0	30	-	-	5	15	0	3	-	-	1	1	504
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	415	635	50	113	-	-	36	30	-	-	25	75	1	3	0	38	0	4	1.425
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	291	632	98	138	-	-	0	52	0	3	17	27	6	3	-	-	0	2	1.269
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	154	212	10	111	-	-	9	62	10	0	8	7	4	1	-	-	0	1	589
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	193	269	115	75	-	-	60	10	0	54	22	50	3	4	-	-	0	1	856
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68	185	12	174	-	-	0	36	-	-	5	9	0	4	-	-	-	-	493
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	200	620	55	268	-	-	0	39	0	201	8	44	2	4	-	-	2	5	1.448
POSIZIONE ECONOMICA B3	58	32	3	4	-	-	-	-	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	102
POSIZIONE ECONOMICA B2	299	699	51	337	0	122	6	48	0	260	357	56	1	5	0	29	1	0	2.271

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	150	610	8	231	-	-	0	26	0	59	3	41	0	6	0	1	-	-	1.135
POSIZIONE ECONOMICA A5	74	399	6	169	-	-	0	25	-	-	1	123	0	1	0	48	-	-	846
POSIZIONE ECONOMICA A4	90	623	40	113	-	-	15	36	-	-	2	35	0	9	0	4	-	-	967
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	236	0	49	-	-	-	-	-	-	0	5	0	5	-	-	-	-	295
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	346	0	114	-	-	-	-	-	-	0	31	0	1	0	10	-	-	502
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	34	638	94	407	-	-	0	4	0	24	0	54	0	4	0	90	0	1	1.350
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	45	36	0	8	-	-	-	-	0	172	0	16	-	-	0	1	-	-	278
<b>Totale</b>	9.705	21.512	1.761	5.823	120	216	380	1.047	151	5.289	1.090	1.683	49	186	280	406	108	134	49.940

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	7.292	-	694	-	47.965
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	11.474	-	3.203	-	54.656
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	168	559.710	-	2.126	85.599	-	4.167	-	651.602
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	84	279.855	-	-	41.629	-	974	-	322.458
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	235,92	557.227	-	9.586	56.413	-	-	986	622.240
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	25,46	56.251	-	1.126	6.050	-	-	-	63.427
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	99,5	219.819	-	6.257	19.489	-	-	320	245.245
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	203,87	431.137	-	7.019	43.071	-	-	1.005	480.222
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	446,22	943.667	-	12.673	84.724	-	-	1.077	1.039.987

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	27	54.761	-	57	4.809	-	-	78	59.549
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	298,51	605.427	-	3.130	52.606	-	-	811	660.352
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	827,83	1.531.999	-	19.969	132.810	-	-	2.480	1.682.298
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	410,34	723.772	-	111	62.185	-	-	1.883	784.185
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	582,64	1.063.463	-	23.017	91.222	-	-	3.803	1.173.899
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.712,55	3.014.135	-	42.740	256.124	-	-	7.219	3.305.780
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	264,46	451.185	-	1.088	37.978	-	-	595	489.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.091,4	1.812.712	-	9.059	153.015	-	-	2.919	1.971.867
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.133,44	1.837.559	-	1.085	154.441	-	-	2.879	1.990.206
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	155,33	257.315	-	7.310	22.265	-	-	175	286.715
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	347,66	554.623	-	3.605	46.997	-	-	727	604.498
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	302,22	473.696	-	3.445	40.165	-	-	607	516.699

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	146,38	229.443	-	3.718	19.568	-	-	368	252.361
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	177,37	273.399	-	1.324	23.169	-	-	701	297.191
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	87,38	134.694	-	74	11.313	-	-	287	145.794
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	280,28	425.792	-	72	35.800	-	-	430	461.234
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	1.267	4.765	-	-	58	60.664
POSIZIONE ECONOMICA B2	356,34	520.223	-	1.101	43.761	-	-	695	564.390
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	258,17	370.997	-	156	31.215	-	-	363	402.005
POSIZIONE ECONOMICA A5	165,95	242.570	-	1.006	20.450	-	-	301	263.725
POSIZIONE ECONOMICA A4	266,42	381.520	-	1.211	32.132	-	-	771	414.092
POSIZIONE ECONOMICA A3	90	126.633	-	-	10.632	-	-	379	136.886
POSIZIONE ECONOMICA A2	113,52	156.406	-	-	13.126	-	-	127	169.405
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	222,14	301.620	-	-	25.315	-	-	503	326.432
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	33	55.274	-	-	4.646	-	-	-	59.920
<b>Totale</b>	10.673,3	18.781.532	-	163.332	1.686.250	-	9.038	32.547	20.607.605

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	47.280	5.598	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	97.424	14.520	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	4.067	0	0	472.770	186.519	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	2.034	0	0	216.775	80.811	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	4.178	0	0	101.797	18.333	12.083	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	422	0	0	14.466	2.086	1.311	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.649	0	0	6.128	1.257	5.060	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	3.233	2.222	0	72.139	8.146	10.531	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	7.077	0	0	53.186	6.846	22.942	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	411	0	0	2.408	0	1.401	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.540	13.785	0	18.193	2.217	15.339	6.240
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	11.492	6.516	20.998	30.130	4.368	42.514	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.429	17.581	0	11.606	852	21.036	8.031

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7.977	0	0	0	0	26.374	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	22.606	38.631	94.576	0	0	76.818	1.853
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.385	9.686	12.066	0	0	11.907	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	13.597	20.701	35.616	0	0	48.659	676

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	13.783	23.264	63.677	0	0	50.957	1.411
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.929	0	0	0	0	6.036	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.158	0	0	0	0	13.529	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.554	0	0	0	0	11.718	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.721	0	0	0	0	5.668	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.050	0	0	0	0	6.820	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.010	0	0	0	0	3.389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3.192	0	0	0	0	10.780	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	410	0	0	0	0	1.405	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.903	0	0	0	0	13.637	5.945
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.783	0	0	0	0	9.890	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.819	0	0	0	0	5.214	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2.861	0	0	0	0	8.417	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	950	0	0	0	0	2.849	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1.173	0	0	0	0	3.517	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2.263	0	0	0	0	6.947	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	421	0	0	0	0	1.586	0
<b>TOTALE</b>	<b>140.610</b>	<b>132.386</b>	<b>226.933</b>	<b>1.144.302</b>	<b>331.553</b>	<b>458.334</b>	<b>24.156</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	35.301	0	0	0	1.187	0
<b>DIRETTOR E GENERAL E</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	700	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	1.427	2.214	752	0	0	177	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	13.353	0	0	0	0	1.799	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	21.100	6.157	5.764	0	0	0	0	5.230	1.376

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	693	32	0	0	0	0	0	975	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	8.959	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	151	0	12.260	10.522	2.131	0	0	0	0	5.887	4.249
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.753	0	296	31.727	1.372	0	0	0	0	2.026	5.065

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	3.600	4.794	0	0	0	0	0	0	907
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	28.016	0	11.582	40.047	0	0	0	0	0	5.440	33.849
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	16.796	0	18.521	83.337	4.427	0	0	0	0	9.814	21.080
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	36.899	0	16.365	52.239	467	0	0	0	0	13.722	24.678

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	6.364	0	3.129	53.585	0	0	0	0	0	3.872	16.442
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	69.343	0	918	162.966	234	0	0	0	0	6.080	28.054
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	17.392	0	0	25.797	97	0	0	0	0	611	4.603
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	40.206	0	858	101.618	8.302	0	0	0	0	6.924	37.909

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	47.620	0	894	112.827	388	0	0	0	0	13.816	25.484
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	4.761	0	0	13.932	0	0	0	0	0	1.860	3.144
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.876	0	743	32.289	253	0	0	0	0	4.854	18.578
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10.042	0	587	28.070	0	0	0	0	0	1.287	7.084

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.217	0	422	12.233	0	0	0	0	0	776	5.126
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	7.315	0	0	14.297	0	0	0	0	0	10.544	10.543
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.152	0	0	7.235	0	0	0	0	0	3.469	295
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	2.726	0	0	26.591	0	0	0	0	0	10.676	11.704

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.121	0	0	2.321	0	0	0	0	0	2.125	874
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	12.564	0	0	30.032	0	0	0	0	0	2.436	12.775
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	13.159	0	0	22.069	0	0	0	0	0	1.943	9.257
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	5.715	0	0	12.693	0	0	0	0	0	866	2.770

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	7.497	0	0	19.163	0	0	0	0	0	1.148	3.605
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	2.218	0	0	6.504	0	0	0	0	0	3.782	533
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	3.215	0	0	10.230	0	0	0	0	0	584	696
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	5.948	0	0	19.189	0	0	0	0	0	1.364	2.952

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	39.940	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>39.940</b>	<b>356.066</b>	<b>0</b>	<b>91.968</b>	<b>951.455</b>	<b>38.215</b>	<b>37.515</b>	<b>752</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125.974</b>	<b>293.632</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>89.608</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>112.935</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>667.926</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>314.772</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>176.018</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>19.985</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>23.053</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>131.471</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>133.290</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>13.521</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>179.248</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>269.993</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>208.905</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>117.743</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>502.079</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>85.544</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>315.066</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>354.121</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>31.662</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>80.280</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>62.342</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>30.163</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>51.569</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>19.550</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>65.669</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>8.256</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>81.292</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>59.101</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>29.077</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>42.691</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>16.836</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>19.415</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>38.663</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>41.947</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.393.791</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	234.070
EROGAZIONE BUONI PASTO	306.704
FORMAZIONE DEL PERSONALE	117.509
COPERTURE ASSICURATIVE	18.676
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	120.663
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2.701.369
ALTRE SPESE	57.957
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	982.537
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.542.231
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	42.201
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.237.043
IRAP	1.654.644
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	95.081
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	78.454
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	393.285
<b>Totale</b>	<b>14.638.946</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
CONSORZIO D'IGIENE E 5090,50 INPDAP DI VICENZA E 27872,89 PREFETTURA E 45491,09 INAIL E ASSICURAZIONI VARIE E 35869,15 CASE DI RIPOSO VARIE E 3823,60 COMUNE DI VENEZIA E 1986,94 + E2073,44 ASS.CULTURALI E 2650,3 RIMBORSO REFERENDUM E 346882,06	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.914.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	276.767	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	104.672	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	136.035	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	131.463	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	234.673	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-30.805	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-110.969	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.656.335	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	35.096	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	24.080	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	12.721	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	109.643	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	493.000	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	219.213	0
totale Risorse variabili Fondo unico	893.753	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	418.365
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.097.426
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	409.934
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	183.939
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	369.403
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	2.479.067
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	784.110
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	286.911
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.071.021
<b>Totale</b>	<b>3.550.088</b>	<b>3.550.088</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	838.794	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.510	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	55.132	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	52.848	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	49.255	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	30.644	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	80.683	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-124.208	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.007.658	0
<b>Risorse variabili</b>		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	752	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	17.279	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	18.031	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	816.309

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	209.380
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	1.025.689
<b>Totale</b>	<b>1.025.689</b>	<b>1.025.689</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	20607605	33908339	totale tabelle E25235466+L110spese varieE57957+P015 pers.ndr E1542231 +P055 contributi E 7237043 per un totale di E34072698. Di questo totale E191723 sono compensi vari (merloni, prusst, ici,eventi ecc,censimenti comp.formatori, ordine pubblico ecc ) pagati su altri vari capitoli mentre E27365 tolti dalle tabelle perche recuperi non riducono i capitoli di bilancio perche hanno creato delle reversali.
Totale T13	4393791		
Assegno T14	234070		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	306704	306704	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	117509	117509	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	18676	218315	indicate solo spese polizza "colpa lieve" la differenza e data da polizze kasco rca e rct
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	120663	120663	CAPITOLI VARI
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2701369	2701369	CAPITOLI VARI
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	982537	982537	CAPITOLI VARI
L110 - ALTRE SPESE	57957	0	vedi nota su tabelle 12 e 13
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1542231	0	vedi nota su tabelle 12 e 13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	42201	0	vedi nota su tabelle 12 e 13
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7237043	0	vedi nota su tabelle 12 e 13

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	1654644	1654644	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	95081	95081	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>40112081</b>	<b>40105161</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	471739	471739	INAIL viene introitata nel capitolo rimborsi diversi
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>39640342</b>	<b>39633422</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00516890241**

**Codice Fiscale : 00516890241**

**Telefono : 00444/221306**

**Fax : 00444/221230**

**Email : risorseumane@comune.vicenza.it**

**Via : PALLADIO**

**Numero Civico : 98**

**C.A.P. : 36100**

**Città : VICENZA**

**Provincia : VI**

**Codice Catastale : L840**

**Popolazione residente : 111222**

**Superficie(Kmq) : 80.57**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vicenza.it](http://www.comune.vicenza.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CAPORRINO	ANTONIO	00444/221224	00444/221311	stipendi@comune.vicenza.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CHIMETTO	MAURIZIA	00444/221222	00444/221311	mchimetto@comune.vicenza.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	9
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	219
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	95
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	41
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	57
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	98
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	7
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>9</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>6</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>3</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>5</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>3</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>4</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>9</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>8</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>1</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PEDRON	RENZO	risorseumane@comune.vicenza.it
MISTRORIGO	ALESSANDRO	emmeti@studiomistrorigoetregnago.191.it
SACCON	GIAMPIETRO	giampietro@studiosaccon.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	36.82
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	36

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>87</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	3921676
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3550088
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.01
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+79631
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+35096
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	3723075
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3550088 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3723075)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		368000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	11	<b>5720</b>
	14	<b>7280</b>
	20	<b>8320</b>
	2	<b>13520</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	286911
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	712213
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	16

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	27
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	951
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	1,61
Tra 60 e 90% =	2,72
Inferiore o uguale al 60% =	95,67
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>1) non si sottoscrive un accordo annuale ma si fa riferimento al C.C.D.I. 31/07/07 e successive modificazioni o integrazioni tutt'ora in vigore e al C.C.D.I. "Revisione indennita contrattuali" del 25/06/2012". 2) I rigi da 88 a 90 potranno essere compilati dopo l'erogazione della produttivita (presumibilmente con la mensilita di giugno).</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/03/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1033136
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1025689
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+19630
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+18031
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1031537
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1025689 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1031537)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>29096</b>
	10	<b>31842</b>
	10	<b>32940</b>
	1	<b>55455</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	14
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	66,67
Tra 60 e 90% =	19,05
Inferiore o uguale al 60% =	14,29
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>1) non si sottoscrive un accordo annuale ma si fa riferimento al C.C.D.I. 31/07/2007 tutt'ora in vigore. 2) I rigi da 22 a 24 potranno essere completati dopo l'erogazione della retribuzione di risultato (presumibilmente con la mensilita di giugno).</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....