

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
INFRASTRUTTURE, GESTIONE URBANA E PROTEZIONE CIVILE	8	160	7	4.38	153	95.63
AMBIENTE, TUTELA DEL TERRITORIO E IGIENE	11	220	45	20.45	175	79.55
BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA	49	1,001	199	19.88	802	80.12
CORPO POLIZIA LOCALE	132	3,187	522	16.38	2,665	83.62
CULTURA E TURISMO	15	288	59	20.49	229	79.51
DIREZIONE GENERALE	2	40	7	17.50	33	82.50
EDILIZIA PRIVATA, GESTIONE ENERGETICA E SUAP	22	436	29	6.65	407	93.35
LAVORI PUBBLICI E GRANDI OPERE	14	280	43	15.36	237	84.64
MOBILITÀ E TRASPORTI	13	260	38	14.62	222	85.38
MUSEI CIVICI	31	632	121	19.15	511	80.85
POLITICHE DELLO SVILUPPO	15	292	48	16.44	244	83.56
PROGRAMMAZIONE E CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	18	360	25	6.94	335	93.06
PROVVEDITORATO	25	506	66	13.04	440	86.96
RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE	76	1,528	238	15.58	1,290	84.42
SERVIZI LEGALI CONTRATTI E PATRIMONIO	16	320	27	8.44	293	91.56
SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI	259	5,100	564	11.06	4,536	88.94
SERVIZI SOCIALI E ABITATIVI	69	1,372	203	14.80	1,169	85.20
SERVIZIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO TERRITORIO	13	260	17	6.54	243	93.46
SERVIZIO DELLE ENTRATE	24	480	53	11.04	427	88.96
SICUREZZA E PREVENZIONE	3	60	3	5.00	57	95.00
SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI, SIT E STATISTICA	27	536	53	9.89	483	90.11
SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI	56	1,122	129	11.50	993	88.50
STAFF SINDACO	12	240	46	19.17	194	80.83
URBANISTICA	16	320	40	12.50	280	87.50
Totale Generale	926	19,000	2,582	13.59	16,418	86.41

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .
--

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).