

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
INFRASTRUTTURE, GESTIONE URBANA E PROTEZIONE CIVILE	8	184	10	5.43	174	94.57
AMBIENTE, TUTELA DEL TERRITORIO E IGIENE	11	253	66	26.09	187	73.91
BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA	49	1,144	141	12.33	1,003	87.67
CORPO POLIZIA LOCALE	132	3,498	460	13.15	3,038	86.85
CULTURA E TURISMO	15	332	71	21.39	261	78.61
DIREZIONE GENERALE	2	46	0	0.00	46	100.00
EDILIZIA PRIVATA, GESTIONE ENERGETICA E SUAP	22	502	43	8.57	459	91.43
LAVORI PUBBLICI E GRANDI OPERE	14	322	34	10.56	288	89.44
MOBILITÀ E TRASPORTI	13	299	25	8.36	274	91.64
MUSEI CIVICI	30	689	91	13.21	598	86.79
POLITICHE DELLO SVILUPPO	15	336	52	15.48	284	84.52
PROGRAMMAZIONE E CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA	18	414	35	8.45	379	91.55
PROVVEDITORATO	25	579	58	10.02	521	89.98
RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE	76	1,750	263	15.03	1,487	84.97
SERVIZI LEGALI CONTRATTI E PATRIMONIO	16	368	34	9.24	334	90.76
SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI	260	5,889	569	9.66	5,320	90.34
SERVIZI SOCIALI E ABITATIVI	70	1,601	243	15.18	1,358	84.82
SERVIZIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO TERRITORIO	13	299	39	13.04	260	86.96
SERVIZIO DELLE ENTRATE	24	552	67	12.14	485	87.86
SICUREZZA E PREVENZIONE	3	69	3	4.35	66	95.65
SISTEMI INFORMATICI, TELEMATICI, SIT E STATISTICA	27	617	82	13.29	535	86.71
SPORT, SERVIZI DEMOGRAFICI ED ELETTORALI	57	1,295	174	13.44	1,121	86.56
STAFF SINDACO	12	276	23	8.33	253	91.67
URBANISTICA	16	368	49	13.32	319	86.68
Totale Generale	928	21,682	2,632	12.14	19,050	87.86

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Settori nel mese .

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).