

Affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023, dell'upgrade delle licenze ManageEngine Endpoint Central UEM alla versione Security Edition, in conformità al progetto denominato "Vicenza (cyber)sicura - rinforziamo la difesa digitale della nostra città" - ID 75_WP9_A8_Comune di Vicenza, a valere sul PNRR, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation UE - Missione 1 - Componente 1 - Investimento 1.5 "Cybersecurity" M1C1I.5, mediante trattativa diretta sul Mepa

CUP ASSEGNATO AL PROGETTO: B37H24000910006

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI PARTECIPAZIONE INTEGRATIVA

1) Il sottoscritto Roberto Tecchio nato a Padova il 24/08/1969 Codice Fiscale TCCRRT69M24G224K
in qualità di titolare, legale rappresentante, procuratore, altro
(specificare)

dell'Impresa INFONET SOLUTIONS SRL
con sede legale in Curtarolo Prov. PD CAP 35010
Via L.Einaudi N. 23
Partita IVA 00149520280 C.F. 02130990241

C.C.N.L. Applicato - L'Impresa dichiara di applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, del seguente settore:
Metalmeccanica

ad integrazione del DGUE documento di gara unico europea, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA:

1. che il numero di dipendenti impiegati alla data di presentazione della domanda è pari a: **108**
2. **X** di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;
3. **X** di non essere incorso nell'interdizione automatica per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'articolo 47, comma 3, del decreto legge n. 77/2022;

4. **(solo per l'affidatario che occupa più di 50 dipendenti)** di impegnarsi ad allegare, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al consigliere regionale di parità. In considerazione al fatto che la legge 5 novembre 2021, n. 162, ha ridotto la soglia dimensionale delle imprese tenute alla redazione del rapporto, passando dalle imprese con più di 100 dipendenti a quelle con più di 50 dipendenti, le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 100 devono produrre al momento della presentazione dell'offerta copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021, convertito in legge);
5. **(solo per l'affidatario che occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti)** di impegnarsi a presentare, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. (art. 47, comma 3, D.L. 77/2021, convertito in legge);
6. **(solo per l'affidatario che occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti)** di impegnarsi a presentare entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto la certificazione di cui all'art. 17 della Legge 12/03/1999 n. 68 e una relazione relativa all'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui alla medesima Legge previsti a carico delle imprese che illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. N.B.: detta relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali. (art. 47, comma 3-bis, D.L. 77/2021, convertito in legge);
7. **(solo per l'affidatario che occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti)** che non sussistono irregolarità nella consegna alle stazioni appaltanti della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, comma 3 in combinato disposto con l'art. 47, comma 6, ultimo periodo, del D.L. 77/2021;
8. di impegnarsi, a pena di esclusione, in caso di aggiudicazione del contratto, qualora per lo svolgimento dello stesso, ovvero per attività connesse e strumentali, sia necessario procedere a nuove assunzioni, ad assicurare che una quota pari almeno al 30 % delle nuove assunzioni sia destinata sia all'occupazione giovanile (rivolta a giovani di età inferiore a 36 anni al momento dell'assunzione), che all'occupazione femminile (art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021). Le nuove assunzioni da destinare all'occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinati disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparative più rappresentative a livello nazionale. N.B: il rispetto dell'impegno sopra dichiarato sarà oggetto di specifica verifica di conformità da parte della stazione appaltante;
9. di assumersi gli obblighi specifici del PNRR relativamente al non arrecare un danno

significativo agli obiettivi ambientali c.d. “Do Not Significant Harm” (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, e, ove applicabili, di impegnarsi a rispettare i principi trasversali, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (cd. Tagging), della parità di genere (Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali, nel rispetto delle specifiche norme in materia, nonché delle apposite disposizioni previste dalla legge di gara.

10. **X** di essere edotto degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento adottato dal Comune di Vicenza reperibile al seguente link: <https://servizi2.comune.vicenza.it/utilita/documento.php/100685> e di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per quanto applicabile, il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto.
11. **X** di impegnarsi a rispettare tutte le clausole pattizie di cui al Protocollo di legalità sottoscritto dalla Regione del Veneto in data 17 settembre 2019, approvato con delibera della Giunta comunale n. 170 del 6 novembre 2019, ai fini della prevenzione dei tentativi d'infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture (consultabile al link: <https://www.regione.veneto.it/web/lavori-pubblici/protocollo-di-legalita>), applicabili in via transitoria, nelle more del suo rinnovo e conseguente recepimento, compatibili con la tipologia del presente contratto, consultabili sul sito del Comune di Vicenza al link: <https://servizi2.comune.vicenza.it/utilita/documento.php/369058> e di accettarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti.

Curtarolo, lì 14/05/25

firma del Legale rappresentante

Ing.Roberto Tecchio

INFONET SOLUTIONS SRL

N.B.: La presente dichiarazione deve essere **sottoscritta digitalmente** dal legale rappresentante della Ditta o da persona autorizzata ad impegnare la Società, mediante **delega o procura o mandato d'agenzia, da allegare contestualmente in copia.**

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02130990241			
Ragione Sociale*	INFONET SOLUTIONS SRL			
Sede Legale	Comune*	CURTAROLO	Cap*	35010
	Indirizzo*	VIA EINAUDI 23 FRAZ.PIEVE		
	E-mail	paghe@mdaeurostudio.it		
	PEC	infonetsolutions@pec.it		
	Telefono	049 962 0572		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	90	Di cui femmine*	16
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	3	0	81	15	1	1	85	16	5
Assunzioni	0	0	0	0	12	2	0	0	12	2	1	0
Cessazioni	0	0	1	0	6	2	0	0	7	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	6	1	83	14	1	1	90	16	6	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		6	1	4	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	Impiegati		6	1	4	1	0	0
		83	14	5	2	12	2		
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	9	0	0	0	1	0		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	63	11	4	1	9	1		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	10	2	1	1	1	0		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	1	1	0	0	1	1		

		Operai	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			90	16	9	3	12	2
di cui Disabili e Cat. Protette			6	3	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	1	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	6	1	75	13	1	1	82	15	5	3
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	1	1	6	6	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	0	0	0	7	0	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	6	1	83	14	1	1	90	16	6	3
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	1	1	6	6	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	6	3	0	0	7	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	10338	1738	131814	19159	972	972	143124	21869	8301	3119
di cui ore di straordinario	0	0	30	8	767	205	4	4	801	217	68	12

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	4	1	0	0	0	0	4	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	6	2	0	0	7	2	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	6	1	66	12	0	0	72	13	6	3
Numero totale ore di formazione	0	0	52	28	746	278	0	0	798	306	72	42

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 128.186,83	€ 0,00
Impiegati	€ 2.675.255,70	€ 395.365,21
Operai	€ 10.756,42	€ 10.756,42
di cui Disabili e cat. protette	€ 93.806,68	€ 41.213,70

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 379.989,09	€ 50.900,17	€ 153.705,71	€ 13.511,10
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 379.989,09	€ 50.900,17	€ 153.705,71	€ 13.511,10
		Impiegati	€ 2.807.555,63	€ 377.720,33	€ 781.207,13	€ 83.217,58
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 467.105,26	€ 0,00	€ 214.243,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.100.153,87	€ 329.525,93	€ 547.638,30	€ 80.513,41
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 237.323,05	€ 45.220,95	€ 19.325,05	€ 2.704,17
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 2.973,45	€ 2.973,45	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 12.220,12	€ 12.220,12	€ 549,56	€ 549,56
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 12.220,12	€ 12.220,12	€ 549,56	€ 549,56
		di cui Disabili e cat. protette	€ 127.423,94	€ 46.458,70	€ 9.082,02	€ 3.296,87
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 96.564,73	€ 15.599,49	€ 7.457,62	€ 1.672,47
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 18.639,09	€ 18.639,09	€ 1.074,84	€ 1.074,84
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 12.220,12	€ 12.220,12	€ 549,56	€ 549,56

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 880,84	€ 225,04	€ 15.285,50	€ 3.947,55	€ 49,56	€ 49,56	€ 16.215,90	€ 4.222,15	€ 1.077,38	€ 205,65
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 59.464,87	€ 5.986,06	€ 401.603,15	€ 36.750,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 461.068,02	€ 42.736,09	€ 2.124,64	€ 1.591,22
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.400,00	€ 7.300,00	€ 256.085,00	€ 39.520,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 339.985,00	€ 47.320,00	€ 5.880,00	€ 1.500,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.960,00	€ 0,00	€ 108.233,48	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 118.193,48	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PATTO DI NON CONCORRENZA.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	PADOVA	0	0	6	1	83	14	1	1	90	16	6	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02130990241
Ragione Sociale INFONET SOLUTIONS SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA EINAUDI 23 FRAZ.PIEVE
Città CURTAROLO(PD)
CAP 35010
Nazione ITALIA
E-mail paghe@mdaeurostudio.it
PEC infonetsolutions@pec.it
Telefono 049 962 0572

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121847343 **Data Invio** 09/09/2024 15:33:32
Stato Inviato
Inviata da RUZZA DIEGO
Codice Fiscale RZZDGI66H12G224S

COMM : 20240529121847343