



# COMUNE DI VICENZA

## GIUNTA COMUNALE

### Verbale di deliberazione n. 150 del 19/07/2023

OGGETTO: RISORSE UMANE – POTENZIAMENTO DELL'UNITA' DI STAFF DEL SINDACO MEDIANTE ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000

L'anno duemilaventitré addì diciannove del mese di Luglio alle ore 09:15 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta comunale.

Alla trattazione della deliberazione in oggetto risultano:

NOMINATIVO		PRESENTI	ASSENTI
POSSAMAI GIACOMO	SINDACO	P	
SALA ISABELLA	VICESINDACA	P	
BALBI CRISTINA	ASSESSORE	P	
BALDINATO SARA	ASSESSORE	P	
FANTIN ILARIA	ASSESSORE	P	
NICOLAI LEONARDO	ASSESSORE	P	
SELMO GIOVANNI	ASSESSORE		A
SPILLER CRISTIANO	ASSESSORE	P	
TOSETTO MATTEO	ASSESSORE	P	
ZILIO LEONE	ASSESSORE	P	

Presenti: 9 - Assenti: 1

Il Segretario generale, dott.ssa Stefania Di Cindio, assiste alla seduta.  
Presiede il Sindaco Giacomo Possamai.

## La Giunta Comunale

udita la relazione dell'Assessore Matteo Tosetto:

“Premesso che:

L'art. 90 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, racchiude le disposizioni normative, sviluppatasi nel tempo, che consentono anche agli Amministratori degli enti locali di usufruire di Uffici di Staff formati con personale, scelto *intuitu personae* dagli stessi Amministratori, da cui farsi coadiuvare nell'espletamento delle funzioni loro attribuite dalla legge.

In attuazione della suddetta normativa e di quanto previsto dal vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, agli uffici in questione possono essere adibiti collaboratori esterni, assunti con contratto a tempo determinato, la cui durata è collegata a quella del mandato dell'Organo a supporto del quale sono chiamati, in considerazione della particolare natura fiduciaria del rapporto, dotati dei requisiti di professionalità richiesti in relazione ai compiti da svolgere.

La possibilità di assumere collaboratori esterni sussiste purché l'Ente non sia in condizioni di dissesto finanziario o non versi nelle situazioni strutturalmente deficitarie previste dall'art. 45 del D.Lgs n. 504/1992.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 5/7/2023 avente ad oggetto “Modifica al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e all'assetto organizzativo dell'Ente e mappe di attività”.

In attuazione della normativa dettata dall'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 14, “L'Unità di staff alle dirette dipendenze del Sindaco e il Servizio “Comunicazione, Informazione, Portale della città”, del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato dalla recente deliberazione sopra citata, prevede che:

*1. Il Sindaco, al fine di assicurare il miglior esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo, si avvale di un'Unità di staff della quale fanno parte il Gabinetto e la Segreteria particolare. Le funzioni di Capo di Gabinetto sono dettagliate nei relativi atti di incarico.*

*2. Alla stessa Unità possono essere assegnati dipendenti dell'Ente o collaboratori assunti mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i..*

*3. Gli incarichi a tempo determinato di cui al precedente comma, presupponendo un rapporto fiduciario, sono conferiti intuitu personae dal Sindaco, senza necessario esperimento di procedure concorsuali, ma solo previa verifica da parte del Servizio Risorse Umane del possesso dei requisiti per l'inquadramento nella categoria professionale individuata in ragione delle funzioni attribuite.*

*La durata del contratto non può eccedere quella del mandato del Sindaco e il rapporto di lavoro si risolve automaticamente in caso di cessazione anticipata del mandato.*

*4. Al personale assunto si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali. Il trattamento economico accessorio spettante al suddetto personale secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro può essere sostituito, con provvedimento motivato della Giunta comunale, da un unico emolumento comprensivo di compensi per lavoro straordinario, per produttività collettiva e per qualità della prestazione individuale.*

*5. Il Servizio “Comunicazione, Informazione, Portale della Città”, dipendente funzionalmente dal Sindaco, esercita le funzioni gestionali afferenti all'Unità di staff del Sindaco, oltre che dirigere i seguenti uffici:*

- ufficio cerimoniale ed eventi istituzionali;*
- ufficio stampa e web;*
- ufficio relazioni con il pubblico”.*

Considerato che la Segreteria particolare del Sindaco svolge delicate funzioni di supporto alla posizione istituzionale del Sindaco e ai suoi rapporti con organismi comunali e sovra comunali e che si rende necessario potenziarne l'organico per far fronte alle numerose incombenze di competenza;

Ritenuto, per le motivazioni sopra esposte, di potenziare a decorrere dal 1 settembre 2023 l'ufficio di Segreteria particolare del Sindaco mediante l'assunzione di una unità a tempo pieno per il coordinamento delle attività di segreteria particolare e a supporto all'esercizio delle funzioni del Sindaco, collaborando direttamente con il medesimo, nell'esercizio delle funzioni attribuite, con totale esclusione di ogni competenza gestionale, diretta ed indiretta, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che il soggetto a cui affidare l'incarico sarà individuato *intuitu personae* da parte del Sindaco;

Ritenuto di inquadrare il dipendente da assumere mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, profilo professionale di Funzionario Amministrativo contabile, posizione economica iniziale di cui al CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni - Autonomie Locali;

Considerato che il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e dai vigenti contratti collettivi;

Preso atto che la vigente normativa nel prevedere l'applicazione al personale assunto ai sensi dell'art. 90 del Dlgs 267/2000 del CCNL del personale degli Enti Locali, ha attribuito agli enti la facoltà di sostituire, con deliberazione adottata dalla Giunta, il trattamento economico accessorio previsto dal contratto di categoria, con un unico emolumento forfettario e predeterminato, in misura fissa il quale dovrà tener conto della produttività collettiva, della produttività per la qualità della prestazione individuale e dei compensi per la prestazione di lavoro straordinario. È quindi concessa agli Enti la possibilità di integrare il trattamento economico di questi collaboratori in relazione alla qualità della prestazione individuale, alla professionalità e al merito;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 106 del 27.4.2023 di approvazione del PIAO 2023 - 2025 nella quale è stato precisato che nei limiti della spesa per lavoro flessibile sono compresi anche gli incarichi di cui all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 14 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto che tale spesa rientra nei limiti previsti per assunzioni di personale a tempo determinato previsti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, pari alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 e che il Comune di Vicenza rispetta tali limiti;

che, in considerazione del particolare impegno e disponibilità necessari per espletare le funzioni afferenti al "Coordinamento della Segreteria Particolare" si ritiene di avvalersi della possibilità di sostituire il trattamento accessorio con un assegno *ad personam ammontante ad € 10.700,00*;

Tutto ciò premesso;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n.165;

Dato atto che il Comune di Vicenza ha sempre rispettato il patto di stabilità interno;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs 267/2000 e del vigente Regolamento in materia di controlli interni;

Tutto ciò premesso;

*Con voti unanimi, espressi in forma palese,*

## **D E L I B E R A**

1) di potenziare, per le motivazioni espresse in premessa, l'ufficio di Segreteria particolare del Sindaco mediante l'assunzione di una unità a tempo pieno per lo svolgimento del coordinamento delle attività di segreteria particolare e a supporto all'esercizio delle funzioni del Sindaco, collaborando direttamente con il medesimo, nell'esercizio delle funzioni attribuite, con totale esclusione di ogni competenza gestionale, diretta ed indiretta, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. dal 1 settembre 2023 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

2) di dare atto che il soggetto a cui affidare l'incarico sarà individuato *intuitu personae* da parte del Sindaco;

3) di dare atto che l'assunzione avverrà con inquadramento nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, profilo professionale di Funzionario Amministrativo contabile, posizione economica iniziale di cui al CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni - Autonomie Locali, posizione economica iniziale dell'ordinamento professionale e sarà disposta con apposito provvedimento dirigenziale;

4) di avvalersi della possibilità di sostituire il trattamento accessorio con un assegno *ad personam* ammontante ad € 10.700,00;

5) di dare atto che la spesa relativa all'anno 2023 e agli esercizi seguenti trova copertura nel Bilancio dell'Ente al capitolo 1002033 "Ufficio di Staff del Sindaco: spese personale (retribuzioni)" e al capitolo 1002034 "Ufficio di Staff del Sindaco: spese personale (contributi)", che presentano la necessaria disponibilità;

6) di incaricare il Direttore del Servizio "Risorse umane, organizzazione, formazione" a dare esecuzione alla presente deliberazione, con l'adozione di tutti i conseguenti atti ivi compresa la stipulazione del relativo contratto a tempo determinato;

7) di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente deliberazione, non vi sono altri oneri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D. Lgs. 267/00, come modificato dall'art. 3 del D.L. 10/10/12, n. 174.

La presente delibera, attesa l'urgenza di avviare le procedure necessarie per l'assunzione sopra descritta, viene dichiarata, con successiva votazione palese e con voti unanimi, **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000.

**OGGETTO: RISORSE UMANE – POTENZIAMENTO DELL’UNITA’ DI STAFF DEL SINDACO MEDIANTE ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL’ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000**

**il Sindaco**

**Giacomo Possamai**

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

**Il Segretario generale**

**dott.ssa Stefania Di Cindio**

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)