CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, RIVOLTO AGLI STUDENTI DELL'UNIVERSITÀ' DEGLI STUDI DI PADOVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE IMPIEGATO NELLA PROMOZIONE CULTURALE, MUSEALE E TURISTICA, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO

IL DIRETTORE DEL SETTORE
"RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE"

RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di un Funzionario Amministrativo-contabile da impiegare nelle attività di promozione culturale, museale e turistica, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con contratto di formazione e lavoro, a tempo pieno (36 ore) e determinato, per la durata di 36 mesi, trasformabile alla scadenza in contratto a tempo indeterminato.

Comune di Vicenza
Protocollo Generale
Protocollo N.0191314/2026 del 10/11/2026

Il contratto di formazione e lavoro, disciplinato dall'art. 3 ter, comma 2, del decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, finalizzato a favorire il reclutamento di giovani nella pubblica amministrazione, prevede la possibilità di assumere giovani di età inferiore agli anni 24, iscritti all'ultimo anno del corso di studi e che abbiano concluso gli esami previsti dal piano di studi, nel profilo di Funzionario, appartenente all'area del Funzionari ed Elevata Qualificazione.
Alla scadenza del contratto di formazione e lavoro a tempo determinato, in presenza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego e nel rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali, della valutazione positiva del servizio prestato e del conseguimento della laurea relativa ai corsi di seguito specificati, il rapporto di lavoro si trasforma in rapporto a tempo indeterminato.

La partecipazione alla selezione ha quale finalità quella di far acquisire "on the job" le competenze amministrative necessarie per ricoprire la posizione all'interno dell'Ente pubblico.
Essa rappresenta un'importante occasione di crescita professionale e di approfondimento personale, che potrà essere valorizzata anche nell'ambito del proprio percorso universitario, eventualmente anche ai fini della predisposizione della tesi di laurea.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego del Comune di Vicenza, reperibile ad presente link: https://www.comune.vicenza.it/Amministrazione/Documenti-e-dati/Atti-normativi/Regolamenti-comunali e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando, quale *lex specialis*, nonché dai vigenti Regolamenti del Comune di Vicenza.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 ss.mm.ii..

TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

il giorno 29 novembre 2026 alle ore 23:59

Art. 1
ATTIVITÀ E COMPETENZE

Il Funzionario amministrativo-contabile per la promozione culturale, museale e turistica sarà coinvolto nella attività di promozione culturale e turistica, di rafforzamento del brand Vicenza, nella attività di ricerca e gestione di sponsor per la valorizzazione della destinazione e nelle attività correlate di comunicazione e promozione degli eventi.
Le principali **attività sono** a titolo esemplificativo:

- **Analisi e semplificazione dei procedimenti**: studio dei processi amministrativi esistenti, individuazione di possibili miglioramenti e proposta di soluzioni per rendere le attività più efficienti;
- **Digitalizzazione e innovazione**: collaborazione nell'utilizzo degli strumenti digitali, nell'organizzazione dei flussi documentali e nella semplificazione delle procedure interne;
- **Rapporti con cittadini, imprese e altri enti:** supporto nella predisposizione di comunicazioni, nella gestione delle richieste e nel coordinamento delle informazioni tra uffici;
- **Attività di ricerca e approfondimento normativo:** analisi della legislazione e della giurisprudenza amministrativa e contabile, con predisposizione di brevi relazioni a supporto degli uffici.

Le **competenze richieste**, intese quali insieme delle conoscenze tecniche e delle capacità specifiche sono le seguenti:

CONOSCENZE TECNICHE	*CAPACITÀ COMPORTAMENTALI*
conoscenze su tutte le materie previste al successivo art. 9 "Materie di esame"	competenze comunicative e relazionali, team building, orientamento all'apprendimento, *problem solving,* autonomia ed iniziativa

Art. 2
TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" 2025/2027 per l'anno 2026 è costituito dalla retribuzione annua lorda (R.A.L.) pari a **€ 28.932,25** comprensiva dello stipendio tabellare, dell'indennità di comparto, della 13ª mensilità maturata alla data odierna, a cui vanno aggiunti l'indennità di vacanza contrattuale, il trattamento economico accessorio, se dovuto, e ad altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa.

A seguito della valutazione della performance saranno liquidati compensi aggiuntivi in relazione al raggiungimento degli obiettivi. Il trattamento economico è soggetto alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

Al rapporto di lavoro si applicano le disposizioni contrattuali nazionali e integrative vigenti.

In conformità alle disposizioni in materia di trasparenza retributiva e parità salariale di genere introdotte dal D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96, si precisa che i criteri di determinazione del trattamento economico iniziale e delle successive progressioni economiche all'interno dell'Ente di riferimento si fondano esclusivamente su parametri oggettivi, trasparenti e del tutto neutrali rispetto al genere dei lavoratori, pubblicati da ciascuna Amministrazione.

In sede di eventuale colloquio o nelle fasi successive della procedura selettiva, è fatto divieto assoluto ai commissari e agli Enti di riferimento di richiedere informazioni in merito alla retribuzione attualmente o precedentemente percepita dal candidato presso altri datori di lavoro pubblici o privati.

Il personale può inoltre usufruire, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di:
- giornate di lavoro agile, tenuto conto delle caratteristiche dell'attività espletata;
- buoni pasto;
- flessibilità oraria;
- permessi e ferie;
- periodi di congedo e aspettativa;
- altri istituti di welfare previsti dal C.C.N.L. vigente del Comparto Funzioni Locali, reperibile al seguente link:

https://www.aranagenzia.it/documento_pubblico/contratto-collettivo-nazionale-di-lavoro-relativo-al-personale-del-comparto-funzioni-locali-triennio-2025-2027/.

Art. 3
REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia uno studente iscritto almeno al terzo anno del corso di studi presso l'Università di Padova, che sia in regola con il conseguimento dei crediti formativi universitari previsti dal proprio piano di studi e che sia in possesso dei seguenti requisiti:

A) REQUISITI PROFESSIONALI:

- **ISCRIZIONE AI SEGUENTI CORSI DI LAUREA:**
  Laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi:
  LM-49 Progettazione e gestione dei sistemi turistici (Turismo, cultura, sostenibilità);
  LM-89 Storia dell'arte (Storia dell'arte).
- **POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DI LINGUA INGLESE LIVELLO B2.**

B) CITTADINANZA ITALIANA (le persone italiane non appartenenti alla Repubblica e le persone con cittadinanza della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano sono equiparate a quelle con cittadinanza italiana) o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche le/i familiari delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e le persone con cittadinanza di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiata o rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
Le persone senza cittadinanza italiana devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per le persone con cittadinanza della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

C) ETÀ: non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 24.

D) ASSENZA DI CONDANNE PENALI CON SENTENZA PASSATA IN GIUDICATO, DI PROCEDIMENTI PENALI E DI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI PER L'APPLICAZIONE DI MISURE DI SICUREZZA O DI PREVENZIONE, NONCHÉ PRECEDENTI PENALI A PROPRIO CARICO ISCRIVIBILI NEL CASELLARIO GIUDIZIALE, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna. La persona non deve inoltre trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità.

E) IDONEITÀ FISICA allo svolgimento delle attività previste per il profilo da reclutare per quanto di propria conoscenza. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica, di norma preventiva, la persona da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni previste dallo specifico profilo; in caso di esito impeditivo, anche parziale, ovvero di idoneità con limitazioni o inidoneità parziale, conseguente all'accertamento sanitario, l'ente si riserva di non stipulare il contratto individuale.

F) NON ESSERE STATO DESTITUITO, DISPENSATO DALL'IMPIEGO presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento **O DICHIARATO DECADUTO** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, **OVVERO LICENZIATO** ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale.

G) GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI e, pertanto, non essere escluso dall'elettorato politico attivo.

H) AVERE UNA POSIZIONE REGOLARE NEI RIGUARDI DEGLI OBBLIGHI MILITARI DI LEVA OVVERO NON ESSERE TENUTI ALL'ASSOLVIMENTO DI TALE OBBLIGO, a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio per i candidati di sesso maschile nati dopo il 31/12/1985.

I requisiti per l'ammissione alle procedure selettive devono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura medesima. Possono essere assunti in servizio anche i candidati vincitori che alla data dell'assunzione abbiano conseguito la laurea o abbiano compiuto il ventiquattresimo anno di età, in deroga all'art. 2 del DPR 487/1994.

Art. 4
TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata unicamente – a pena di esclusione - per via telematica dal **10 novembre 2026 ed entro le ore 23.59 del 29 novembre 2026**, mediante la compilazione del *format* di candidatura sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA), disponibile all'indirizzo internet https://www.inpa.gov.it/.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID (https://www.spid.gov.it), CIE (https://www.cartaidentita.interno.gov.it/), CNS (https://www.agid.gov.it/it/piattaforme/carta-nazionale-servizi) o eIDAS (https://www.eid.gov.it).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da questa Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, il termine di scadenza per la presentazione della stessa è prorogato per un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Ove si verifichi tale evento, l'Amministrazione pubblicherà sulla pagina della selezione del sito istituzionale e sul Portale unico di reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.
La compilazione *on-line* della candidatura può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora fino alla data e all'ora di scadenza dell'avviso. La persona ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data e l'ora di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
Si consiglia di inviare la domanda dopo aver verificato che tutti i dati siano stati inseriti correttamente.

Alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della candidatura e non sarà più consentito modificare e/o inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La presentazione *on-line* della domanda di partecipazione alla procedura verrà certificata e comprovata da apposita e-mail inviata dal sistema con allegata la domanda di partecipazione alla quale sarà attribuito un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

È dunque cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che sarà usato da questa amministrazione in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Per la presentazione della domanda è necessario fare riferimento al seguente avviso: "**Concorso pubblico, per esami, rivolto agli studenti dell'Università' degli studi di Padova per l'assunzione di 1 Funzionario**

Amministrativo-Contabile per la promozione culturale, museale e turistica, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assumere con contratto di formazione e lavoro".
In tale domanda i candidati devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione, il possesso dei requisiti di ammissione, previsti dall'art. 3 del presente bando. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate da coloro che verranno assunti.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dal bando di concorso.

Il Comune di Vicenza non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica dei concorrenti ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.
In caso di mancata indicazione di un indirizzo PEC o altro domicilio digitale al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

Art. 5
PAGAMENTO DELLA TASSA E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Per la partecipazione alla selezione è previsto il pagamento della tassa di € 10,00.
Il pagamento dovrà essere effettuato tramite il servizio PagoPa, collegandosi al sito dell'Ente nella pagina dedicata ai pagamenti, al link https://www.comune.vicenza.it/Servizi/Pagamenti, selezionando la voce "Pagamento tassa concorso pubblico", indicando nel campo causale " Concorso pubblico, per esami, rivolto agli studenti dell'Università' degli studi di Padova per l'assunzione di 1 Funzionario amministrativo-contabile impiegato nella promozione culturale, museale e turistica, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assumere con contratto di formazione e lavoro – Cognome Nome".
La tassa non è rimborsabile anche in caso di revoca o annullamento della procedura.
Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione in formato PDF:

- certificazione/autocertificazione possesso B2 di lingua inglese;
- se persona con disabilità, copia del certificato di invalidità;
- eventuale copia aggiornata della documentazione **medico-sanitaria** a supporto della dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ULSS di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi utili allo svolgimento delle prove d'esame in funzione della propria necessità, se richiesti nella domanda. Quest'ultima documentazione è **obbligatoria solo per le persone con disabilità**, beneficiarie delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 **e che intendono avvalersi, nelle prove d'esame, degli strumenti ausiliari e/o dei tempi aggiuntivi**.
  In applicazione della Legge n. 170/2010 e s.m.i., le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova di idoneità, in relazione alle proprie esigenze; in tal caso dovranno allegare alla domanda di partecipazione idonea certificazione, rilasciata da strutture dell'ULSS di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Gli ausili concessi per lo svolgimento delle prove concorsuali sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo: lettore di schermo, affiancamento di un tutor, interprete della Lingua Italiana dei Segni (L.I.S.), calcolatrice.
  La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.
  Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista al punto precedente, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, devono essere documentate con certificazione medica e valutate dalla competente commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria rilasciata dall'azienda sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile.
  La documentazione con la richiesta di ausili dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione. Nel caso in cui la documentazione non sia stata allegata può essere inviata mediante all'indirizzo mail

risorseumane@comune.vicenza.it entro 10 giorni dalla data prevista per lo svolgimento della prova. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di Vicenza di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta;

- se cittadino NON UE, copia della documentazione comprovante la condizione di cui all'art. 7 legge 97/2013 o di cui all'art. 27 c.1 lett r-bis D.lgs 286/98 e ss.mm.ii.;

Art. 6
CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e le cui autocertificazioni riportano il possesso di tutti i requisiti richiesti.
Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o la documentazione sia stata prodotta in forma imperfetta, il Settore Risorse Umane, Organizzazione, Formazione - Servizio "Attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" potrà richiedere la regolarizzazione e/o l'integrazione della domanda; coloro che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine loro assegnato, verranno esclusi dalla selezione.
Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 4 del presente avviso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quella indicata all'art. 5 del presente avviso;
- il mancato pagamento della tassa di partecipazione entro la data di scadenza dell'avviso;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate.

L'istruttoria delle domande ai fini dell'ammissione/esclusione dei candidati, con riferimento alle dichiarazioni rese in merito al possesso dei requisiti di ammissione, è curata dal Settore competente del Comune di Vicenza prima dello svolgimento della prova scritta.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei relativi motivi, così come da apposita determinazione, sarà comunicata alle persone interessate tramite pubblicazione nel Portale InPA, www.inpa.gov.it e nel sito https://www.comune.vicenza.it/.

Art. 7
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata, nel rispetto della parità di genere, sulla base dei criteri previsti dal DPR. 9/5/1994 n. 487, come aggiornato con le modifiche apportate dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82.
Alla Commissione esaminatrice, nominata con apposita determinazione dirigenziale, potranno essere aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche nonché delle competenze trasversali e attitudinali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego.

La Commissione potrà fare ricorso all'utilizzo di strumenti informatici e digitali, previa adozione di specifiche misure operative, fino a completamento dei lavori di competenza, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Art. 8
PROVE CONCORSUALI

Il presente concorso, per soli esami, si articolerà in:

- prova scritta;
- prova orale.

La **prova scritta** si svolgerà in presenza il giorno **4 dicembre 2026 alle ore 09.30** presso la **Sala del Consiglio Comunale del Comune di Vicenza, Palazzo Trissino, corso Andrea Palladio, n. 98.** Si prega in ogni caso di

consultare regolarmente il sito istituzionale del Comune di Vicenza (link: Amministrazione trasparente – Bandi di concorso) e il portale InPA. Si pregano i candidati di presentarsi con congruo anticipo muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La **prova orale** sarà svolta in un'aula aperta al pubblico a partire dal giorno **14 dicembre 2026**, il calendario e la sede della prova orale verranno comunicati ai concorrenti attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Vicenza (link: Amministrazione trasparente – Bandi di concorso), all'albo pretorio *on-line* dell'ente, e sul portale InPA, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Le candidate in stato di gravidanza o allattamento, se ne hanno interesse, possono comunicare il loro stato preventivamente all'Ente, nel termine massimo di 5 giorni dalla data stabilita per la prova scritta inviando idonea documentazione medica attestante lo stato di impossibilità a sostenere la prova tramite mail al seguente indirizzo: risorseumane@comune.vicenza.it.
La Commissione giudicatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a suo insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee (ad es. prova da remoto o presso l'abitazione o altro luogo indicato dall'interessata) e comunque secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.
Nella sede d'esame saranno inoltre disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

La mancata presenza alle prove di concorso, per qualsiasi motivo, anche non dipendente dalla volontà del candidato, è considerata rinuncia da parte della persona concorrente e comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.
I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione all'albo pretorio *on-line*, nell'apposita sezione del sito internet dell'ente e nel Portale "InPA", tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet www.comune.vicenza.it (link: Amministrazione trasparente – Bandi di concorso). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato e non sarà seguita da una comunicazione diretta al candidato.

Art. 9
MATERIE D'ESAME

Nell'ambito delle prove d'esame verrà accertato il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche coerenti con la natura dell'impiego per il profilo richiesto.
L'Amministrazione potrà fare ricorso ad esperti in valutazione delle competenze e valutazione del personale, eventualmente integrando la relativa Commissione.

Le prove d'esame avranno ad oggetto le seguenti materie:
- diritto del patrimonio culturale e del turismo;
- economia e marketing del turismo;
- storia della città e del territorio;
- governance delle reti per il turismo sostenibile;
- identità locale, valorizzazione del turismo e comunicazione del patrimonio culturale;
- tecnologie innovative per il turismo sostenibile;
- analisi dei dati multidimensionali e big data.

La prova scritta, a contenuto teorico/pratico, finalizzata ad evidenziare la completezza delle conoscenze unitamente alla capacità di sintesi, potrà consistere nella risoluzione di una serie di quesiti a risposta multipla e/o in un elaborato aperto e/o in risposte a domande aperte. La Commissione potrà valutare di far svolgere una parte della prova, o specifici quesiti all'interno della stessa in lingua inglese.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici, ad eccezione dei casi in cui siano espressamente richiesti per lo svolgimento delle prove ed

esclusivamente con le modalità prescritte. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dalla selezione.
Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio di approfondimento sulle materie della prova scritta.
Durante il colloquio si provvederà inoltre ad accertare, con un giudizio di idoneità/non idoneità:

- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse: la prova d'informatica potrà svolgersi anche attraverso esemplificazioni su *personal computer;*
- la conoscenza della lingua inglese, laddove non si sia già proceduto a tale accertamento con la prova scritta.

La prova orale si intende superata con la votazione di almeno 21/30.

I criteri di valutazione delle prove saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice e resi noti ai candidati attraverso apposita comunicazione pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Vicenza (link: Amministrazione trasparente – Bandi di concorso) e sul portale InPA.

Il punteggio massimo complessivo di 60 punti è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare la prova d'esame.

Art. 10
GRADUATORIA FINALE DI MERITO E ASSUNZIONE

L'inserimento nella graduatoria finale del concorso sarà riconosciuto ai candidati che abbiano superato, nei termini sopra descritti, ogni prova concorsuale. L'inserimento nella graduatoria finale di merito non dà luogo a dichiarazione di idoneità.

In caso di due o più concorrenti collocati *ex aequo* si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. (v. allegato 1).

I candidati che intendano far valere i titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno auto-certificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione.
Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.
Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

La graduatoria di merito e gli atti del procedimento concorsuale, approvati con determinazione dirigenziale, saranno pubblicati all'Albo pretorio *on-line* dell'Ente per 15 giorni, sul sito web www.comune.vicenza.it (link: Amministrazione trasparente – Bandi di concorso), e sul portale "InPA", con valore di notifica a tutti gli effetti.

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo del Veneto ed entro 120 giorni al Presidente del Consiglio di Stato. La graduatoria sarà inoltre inserita sul sito www.comune.vicenza.it (link: Amministrazione trasparente – Bandi di concorso).
La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è determinata dalla legge ed attualmente è di tre anni.

Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.
La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere

penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.
Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.
Il vincitore del concorso, prima della stipulazione del contratto di lavoro, dovrà dichiarare – ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 - di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione sottoporrà a visita di controllo, presso il proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertarne l'idoneità psico-fisica necessaria ed adeguata per poter esercitare le funzioni assegnate, anche ai fini di quanto prescritto dal D.Lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina.
Il vincitore o l'idoneo che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito o rinuncerà all'assunzione, decadrà dall'assunzione stessa e dalla relativa graduatoria.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.
L'assunzione è soggetta al periodo di prova contrattualmente previsto.

Art. 11
COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni **personali** ai candidati relative alla procedura concorsuale, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione. I candidati sono pertanto invitati a controllare la casella di posta elettronica.

Art. 12
TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003 E REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR)

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei candidati a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.
I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.
Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.
Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.
Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione comunale di Vicenza che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.vicenza.it
Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.
Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

Art. 13
NORMATIVA E PROVVEDIMENTI DI RIFERIMENTO

- Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 18/06/2025 e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 121 del 30/07/2025;
- D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e ss.mm.ii.;
- Legge n. 56 del 19 giugno 2019 con particolare riferimento all'art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione Digitale – CAD" e ss.mm.ii.;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022, che ha esteso l'obbligo di utilizzo del Portale InPA alle Regioni e agli Enti locali;
- Vigente CCNL Funzioni Locali;
- D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- Linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;
- Deliberazione n. 59 del 26/03/2026 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) che raccoglie, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028;
- D.L. n.44 del 22/04/2023 convertito in legge n. 74/2023, con particolare riferimento all'art.3-ter;
- la determinazione dirigenziale n. 2383 del 10/09/2026, con la quale è stata approvata la Convenzione tra il Comune di Vicenza e l'Università degli Studi di Padova per il reclutamento di studenti da assumere con contratto di formazione e lavoro a tempo determinato trasformabile alla scadenza in contratto a tempo indeterminato;
- la determinazione dirigenziale n. 3096 del 10/11/2026, con la quale è stato approvato il presente bando di concorso.

Preso atto che è in corso la procedura di cui all'articolo 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii. avviata con nota P.G.N. 191283 del 10/11/2026;

Per quanto non espresso nel presente bando di concorso, valgono le disposizioni di leggi vigenti e dei Regolamenti in vigore nel Comune di Vicenza.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del concorso stesso.

Il presente concorso pubblico non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha facoltà di revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero.

In ogni caso le assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento delle assunzioni e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale e con gli esiti della procedura in corso relativa agli adempimenti previsti dall'art. 34 bis in materia di mobilità del personale in disponibilità.

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii, si precisano le percentuali di rappresentatività dei generi del profilo di cui al presente avviso e la conseguente applicabilità del titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato, a parità di punteggio: uomini 25,63% - donne 74,38%.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i. si comunica che il responsabile del procedimento relativo al concorso pubblico in oggetto è la dott.ssa Benedetta Filippi.

Ai sensi della L. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, si precisa che l'accesso agli atti è garantito dalla dott.ssa Benedetta Filippi, Titolare di Elevata Qualificazione del Settore "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" - Servizio "Attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del Comune di Vicenza. Durante lo svolgimento della procedura selettiva l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi:

- al Servizio "Attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del Settore "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" - tel. 0444/221300 - 0444/221302 – e-mail: risorseumane@comune.vicenza.it - orario per il pubblico: tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00;
- all'Ufficio Relazioni col Pubblico (U.R.P.) del Comune di Vicenza presso Palazzo Trissino – Corso Palladio n. 98 – 36100 – tel. 0444/221360 – e-mail: urp@comune.vicenza.it.

Vicenza, *data del protocollo*

IL DIRETTORE DEL SETTORE
"RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE"
dott.ssa Elisabetta Piccin*

(*) Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato 1)

Preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, modificato dal DPR n. 82/2023

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:
a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli di mutilati, degli invalidi e degli inabili permanente al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professionale di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello stato;
i) aver svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del Decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114;
l) aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto legge 15 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinques, del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114;
m) aver svolto con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14 del decreto legge 21 giugno 2013 n. 69, convertito con modificazioni dalla legge 9 agosto 2013 n. 98;
n) essere titolari o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL servizi SpA in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito con modificazione dalla legge 28 marzo 2019 n. 26;
o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii;
p) minore età anagrafica.