



Città di **Vicenza**

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare
per il Risorgimento e la Resistenza

Proposta N. 2132

DETERMINA

N. 1880 DEL 13/07/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Beggiato Lorenzo

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Lotto Gloria

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA EQ DI SETTORE ? SI

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA



Proposta N. 2132

DETERMINA N. 1880 DEL 13/07/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Beggiato Lorenzo;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

IL DIRIGENTE

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1537 dell'11/06/2026 con la quale è stata indetta una procedura comparativa riservata al personale in servizio presso il Comune di Vicenza, tramite progressione tra le Aree, ai sensi degli articoli 3 e 4 del vigente Regolamento delle Progressioni economiche verticali (ex art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e ex art. 13 del CCNL 23/02/2026) per la copertura dei seguenti posti di "Collaboratore ai servizi scolastici" (Area degli Operatori esperti):

- n. 2 posti a 36 ore settimanali;
- n. 1 posto a 30 ore settimanali;
- n. 1 posto a 24 ore settimanali;
- n. 4 posti a 18 ore settimanali;

RILEVATO che l'avviso P.G.N. 99246 dell'11/06/2026 è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Vicenza, nel sito istituzionale dell'Ente e nella rete intranet del Comune di Vicenza;

CONSIDERATO che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il giorno 22 giugno 2026;

DATO ATTO che l'Ufficio ha provveduto alla verifica dei requisiti richiesti dal bando, ovvero:

1. essere titolare di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso il Comune di Vicenza al momento di indizione della procedura, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
2. aver maturato un'esperienza di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Vicenza di almeno 3 anni nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
3. essere inquadrato nell'Area immediatamente inferiore rispetto a quella oggetto di progressione secondo l'ordinamento professionale di cui all'articolo 12 del CCNL 23/02/2026;
4. essere inquadrato nel profilo professionale di Addetto ai servizi scolastici;
5. non essere stato destinatario negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari;
6. avere conseguito il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno: Diploma di istruzione secondaria di primo grado e specifica qualificazione professionale o titolo superiore;

PRESO ATTO che, a seguito dell'istruttoria curata dal Servizio "Attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale", P.G.N. 117238 del 10/07/2026, risultano in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura i seguenti candidati:

- [OMISSIS...] (matricola 3273);

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 2132

DETERMINA N. 1880 DEL 13/07/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Beggiato Lorenzo;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

- [OMISSIS...] (matricola 164474);
- [OMISSIS...] (matricola 3496);
- [OMISSIS...] (matricola 2030);
- [OMISSIS...] (matricola 163435);
- [OMISSIS...] (matricola 164733);
- [OMISSIS...] (matricola 164376);
- [OMISSIS...] (matricola 163613);
- [OMISSIS...] (matricola 3306);
- [OMISSIS...] (matricola 161430);
- [OMISSIS...] (matricola 2943);
- [OMISSIS...] (matricola 161639);
- [OMISSIS...] (matricola 162798);

PRESO ATTO altresì che, come da risultanze dell'istruttoria sopra citata, i seguenti candidati non risultano invece in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura:

- [OMISSIS...] (matricola 2831);
- [OMISSIS...] (matricola 3493);
- [OMISSIS...] (non dipendente del Comune di Vicenza);
- [OMISSIS...] (non dipendente del Comune di Vicenza);

Tutto ciò premesso;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 137 del 22/12/2025 ad oggetto "Bilancio – Approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 e della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 e allegati";

VISTO il documento programmatico triennale denominato "PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione" per il triennio 2026/2028, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 26/03/2026 che adotta, tra gli altri, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2026 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2026/2028 (P.E.G.) (e successive variazioni);

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.lgs. 267/00 e al D.lgs. 118/11;

VISTO il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.11 del 14/02/2013 e successive modificazioni;

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 2132

DETERMINA N. 1880 DEL 13/07/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Beggiato Lorenzo;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

DETERMINA

1. di ammettere alla procedura di cui all'oggetto i seguenti candidati:

- [OMISSIS...] (matricola 3273);
- [OMISSIS...] (matricola 164474);
- [OMISSIS...] (matricola 3496);
- [OMISSIS...] (matricola 2030);
- [OMISSIS...] (matricola 163435);
- [OMISSIS...] (matricola 164733);
- [OMISSIS...] (matricola 164376);
- [OMISSIS...] (matricola 163613);
- [OMISSIS...] (matricola 3306);
- [OMISSIS...] (matricola 161430);
- [OMISSIS...] (matricola 2943);
- [OMISSIS...] (matricola 161639);
- [OMISSIS...] (matricola 162798);

2. di escludere pertanto dalla medesima procedura i seguenti candidati:

- [OMISSIS...] (matricola 2831);
- [OMISSIS...] (matricola 3493);
- [OMISSIS...] (non dipendente del Comune di Vicenza);
- [OMISSIS...] (non dipendente del Comune di Vicenza);

3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune di Vicenza, nonché nella rete intranet dell'Ente;

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.



Proposta N. 2132

DETERMINA N. 1880 DEL 13/07/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Beggiato Lorenzo;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data 13/07/2026 da Benedetta Filippi con parere favorevole.

Eventuali motivazioni:.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Lorenzo Beggiato / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)