



# Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare  
per il Risorgimento e la Resistenza

Proposta N. 1676

## **DETERMINA** **N. 1537 DEL 11/06/2026**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Frigo Isabella

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA EQ DI SETTORE ? NO

### **OGGETTO:**

PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026 - APPROVAZIONE AVVISO



Proposta N. 1676

## DETERMINA N. 1537 DEL 11/06/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026 - APPROVAZIONE AVVISO

### IL DIRIGENTE

#### PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 59 del 26/03/2026 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 - 2028 che nella sezione 3.2 contiene il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

- nel predetto documento di programmazione in riferimento alle assunzioni per l'anno 2026 è prevista, tra le altre, quale modalità di reclutamento la progressione tra aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs 165/2001 e ai sensi dell'art. 13 del CCNL 23/02/2026 in particolare in riferimento al passaggio tra l'area degli "operatori" e l'area degli "operatori esperti" di personale con profilo di "Addetto ai servizi scolastici" per la copertura dei seguenti posti di "collaboratore ai servizi scolastici" (area degli operatori esperti):

- n. 2 posti a 36 ore settimanali;
- n. 1 posto a 30 ore settimanali;
- n. 1 posto a 24 ore settimanali;
- n. 4 posti a 18 ore settimanali

- in data 14/05/2026 con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 è stato approvato il Regolamento delle Progressioni economiche verticali del Comune di Vicenza, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.lsg. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 13 del CCNL 23/02/2026 al fine di disciplinare la procedura comparativa interna, volta a verificare il possesso delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nell'area immediatamente superiore, connotata da diverse responsabilità, relazioni, complessità e contenuti delle prestazioni.

**RICHIAMATI** in particolare gli articoli 3 del predetto regolamento che disciplina l'avviso della selezione comparativa e la relativa procedura prevedono che la selezione è preceduta da apposito avviso indetto con determinazione del Direttore del Settore Risorse Umane, Organizzazione Formazione e pubblicato per almeno 10 giorni nel sito internet istituzionale, all'Albo pretorio e sulla rete intranet del Comune, e l'art. 4 secondo cui:

1. *L'avviso contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri e dei parametri di composizione della graduatoria e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti e deve indicare:*

- a. *il numero dei posti per i quali viene effettuata la selezione suddiviso per Aree di inquadramento e per profilo professionale;*
- b. *i requisiti generali e specifici per l'ammissione dei candidati alla procedura selettiva;*
- c. *il richiamo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e*

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Vicenza"



Proposta N. 1676

## DETERMINA N. 1537 DEL 11/06/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026 - APPROVAZIONE AVVISO

*donna" e dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001;*

*d. l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento n. 679/2016;*

*e. il termine e le modalità di presentazione della domanda di ammissione;*

*f. l'indicazione di tutti i titoli/documenti da presentare per la valutazione finale;*

2. *Ogni candidato presenta domanda al Settore Risorse Umane, Organizzazione Formazione mediante compilazione di apposito modulo allegato all'avviso e allegando il proprio curriculum vitae e i documenti/titoli necessari ai fini della valutazione di cui al successivo articolo 5.*

3. *I termini per la presentazione delle domande decorrono dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune. Qualora il termine scada in un giorno festivo o non lavorativo esso s'intende prorogato al primo giorno lavorativo successivo.*

### VISTI:

- il Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 18/06/2025 e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 121 del 30/07/2025;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 e l'art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione" della Legge n. 56 del 19 giugno 2019;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24/04/2018;
- la L. 15 maggio 1997, n. 127, art. 3, comma 6 e successive modifiche e integrazioni contenente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa;
- la deliberazione n. 59 del 26/03/2026 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) che raccoglie, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028;

Tutto ciò premesso;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 137 del 22/12/2025 ad oggetto "Bilancio – Approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 e della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 e allegati";

Visto il documento programmatico triennale denominato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O." per il triennio 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 26/3/2026, che adotta, tra gli altri, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 30/01/2026 che approva il Piano Esecutivo di

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 1676

## DETERMINA N. 1537 DEL 11/06/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026 - APPROVAZIONE AVVISO

Gestione 2026/2028 (P.E.G.) (e successive variazioni);

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

### DETERMINA

1) di indire per le motivazioni indicate in premessa, la procedura comparativa ai sensi degli articoli 3 e art.4 del vigente Regolamento delle Progressioni economiche verticali del Comune di Vicenza, riservata al personale in servizio presso il Comune di Vicenza, tramite progressione tra le Aree, per la copertura dei seguenti posti di **“collaboratore ai servizi scolastici”** (area degli operatori esperti):

n. 2 posti a 36 ore settimanali;

n. 1 posto a 30 ore settimanali;

n. 1 posto a 24 ore settimanali;

n. 4 posti a 18 ore settimanali.

2) di approvare il relativo avviso, allegato al presente atto di cui forma parte integrante;

3) di dare adeguata pubblicità alla procedura indetta mediante l'avviso di cui al punto 2) tramite pubblicazione per almeno 10 giorni nel sito internet istituzionale, all'Albo pretorio e sulla rete intranet del Comune;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.



Proposta N. 1676

## DETERMINA N. 1537 DEL 11/06/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA, TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/12/2026 - APPROVAZIONE AVVISO

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE**

ELISABETTA PICCIN / ArubaPEC S.p.A.

---

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)