



Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare
per il Risorgimento e la Resistenza

Proposta N. 1047

DETERMINA **N. 877 DEL 13/04/2026**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Guagliardo Selene

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA EQ DI SETTORE ? SI

OGGETTO:

SELEZIONI PUBBLICHE, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI 4 POSTI A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 3 MESI E DI 3 POSTI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI ADDETTO AI SERVIZI SCOLASTICI, AREA DEGLI OPERATORI, MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16, L. 56/1987, DELLA D.G.R. 1219/2021 E DELLA D.G.R. 223/2025: VERIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE



Proposta N. 1047

DETERMINA N. 877 DEL 13/04/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: SELEZIONI PUBBLICHE, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI 4 POSTI A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 3 MESI E DI 3 POSTI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI ADDETTO AI SERVIZI SCOLASTICI, AREA DEGLI OPERATORI, MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16, L. 56/1987, DELLA D.G.R. 1219/2021 E DELLA D.G.R. 223/2025: VERIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE

IL DIRIGENTE

Viste:

- la determinazione dirigenziale n. 307 del 12/02/2026 con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per colloquio e prova pratica, per la copertura di 4 posti di Addetto ai servizi scolastici, Area degli Operatori, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per la durata di 3 mesi, mediante richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'Impiego di Vicenza ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987 e della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025;
- la determinazione dirigenziale n. 306 del 12/02/2026 con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per colloquio e prova pratica, per la copertura di 3 posti di Addetto ai servizi scolastici, Area degli Operatori, a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per la durata di 5 mesi, mediante richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'Impiego di Vicenza ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987 e della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 65 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- l'art. 19 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che i rispettivi avvisi di selezione sono stati pubblicati, con note P.G.N. 25250 e 25248 del 12/02/2026, all'Albo Pretorio del Comune di Vicenza e trasmessi a Veneto Lavoro, per la pubblicazione nel portale "ClicLavoroVeneto", attraverso il quale gli interessati hanno potuto presentare domanda di partecipazione al Centro per l'Impiego di Vicenza;

Considerato che i termini per la presentazione delle domande di partecipazione per entrambi gli avvisi sono scaduti alle ore 12:30 del giorno 06/03/2026;

Dato atto che il Veneto Lavoro in data 07/04/2026 ha trasmesso le relative graduatorie, ovvero:

- la graduatoria, acquisita con PGN 58658/2026, composta di n. 94 candidati relativa alla selezione pubblica, per colloquio e prova pratica, per la copertura di 4 posti di Addetto ai servizi scolastici, Area degli Operatori, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per la durata di 3 mesi,

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 1047

DETERMINA N. 877 DEL 13/04/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: SELEZIONI PUBBLICHE, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI 4 POSTI A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 3 MESI E DI 3 POSTI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI ADDETTO AI SERVIZI SCOLASTICI, AREA DEGLI OPERATORI, MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16, L. 56/1987, DELLA D.G.R. 1219/2021 E DELLA D.G.R. 223/2025: VERIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE

mediante richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'Impiego di Vicenza ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987 e della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025;

- la graduatoria, acquisita con PGN 58644/2026, composta di n. 108 candidati relativa alla selezione pubblica, per colloquio e prova pratica, per la copertura di 3 posti di Addetto ai servizi scolastici, Area degli Operatori, a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per la durata di 5 mesi, mediante richiesta di avviamento a selezione al Centro per l'Impiego di Vicenza ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987 e della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025;

Considerato che l'art. 4 del DPR 487/1994 alla lettera f) e l'art. 8, comma 4, del vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego dispongono che non possono accedere all'impiego coloro che “[...] siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento [...]”;

Rilevato che nelle graduatorie del Veneto Lavoro risulta che n. 2 candidati, di cui si riportano di seguito i nominativi, sono stati dispensati dal Comune di Vicenza per il medesimo profilo professionale ad oggetto della selezione per insufficiente rendimento:

- [OMISSIS...] presente al n. 13 in entrambe le graduatorie del Veneto Lavoro;
- [OMISSIS...] presente al n. 71 della graduatoria del Veneto Lavoro al PGN 58658/2026 e al n. 81 della graduatoria del Veneto Lavoro al PGN 58644/2026;

Tutto ciò premesso;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 137 del 22/12/2025 ad oggetto “Bilancio – Approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 e della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 e allegati”;

Visto il documento programmatico triennale denominato “P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione” per il triennio 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 26/03/2026, che adotta, tra gli altri, gli obiettivi strategici e operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 30/01/2026 che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 (P.E.G.) (e successive variazioni);

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza”



Proposta N. 1047

DETERMINA N. 877 DEL 13/04/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: SELEZIONI PUBBLICHE, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI 4 POSTI A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 3 MESI E DI 3 POSTI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI ADDETTO AI SERVIZI SCOLASTICI, AREA DEGLI OPERATORI, MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16, L. 56/1987, DELLA D.G.R. 1219/2021 E DELLA D.G.R. 223/2025: VERIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

DETERMINA

- 1) di escludere dal concorso in oggetto, per i motivi espressi in premessa, i seguenti n. 2 candidati:
 - [OMISSIS...] presente al n. 13 in entrambe le graduatorie del Veneto Lavoro;
 - [OMISSIS...] presente al n. 71 della graduatoria del Veneto Lavoro al PGN 58658/2026 e al n. 81 della graduatoria del Veneto Lavoro al PGN 58644/2026;
- 2) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio, sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di Concorso" e contestualmente notiziare Veneto Lavoro;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese minori entrate né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio del Comune.



Proposta N. 1047

DETERMINA N. 877 DEL 13/04/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: SELEZIONI PUBBLICHE, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI 4 POSTI A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 3 MESI E DI 3 POSTI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI ADDETTO AI SERVIZI SCOLASTICI, AREA DEGLI OPERATORI, MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16, L. 56/1987, DELLA D.G.R. 1219/2021 E DELLA D.G.R. 223/2025: VERIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE

PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data 13/04/2026 da Benedetta Filippi con parere favorevole.

Eventuali motivazioni:.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

ELISABETTA PICCIN / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)