



Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare
per il Risorgimento e la Resistenza

Proposta N. 146

DETERMINA N. 132 DEL 26/01/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta

SETTORE PROPONENTE: UFFICIO RISORSE UMANE

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Lotto Gloria

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA EQ DI SETTORE ? SI

OGGETTO:

AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS.165/2001, PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-
CONTABILI", AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNAME AL SETTORE TRIBUTI E ALL'UFFICIO
GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DEL SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE,
FORMAZIONE: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA



Proposta N. 146

DETERMINA N. 132 DEL 26/01/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;
SETTORE PROPONENTE: UFFICIO RISORSE UMANE

OGGETTO: AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS.165/2001, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI", AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNAME AL SETTORE TRIBUTI E ALL'UFFICIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DEL SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 26/3/2025 e successiva integrazione ed aggiornamento con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027 dove, alla sezione 3.2 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", si precisa che tra i criteri assunzionali di cui l'Ente può fare ricorso vi è, tra l'altro, l'istituto della mobilità volontaria;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 3219 del 19/12/2025 con la quale è stato indetto un avviso esplorativo di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 d. lgs.165/2001, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 "Istruttori amministrativo-contabili", Area degli Istruttori, da assegnare al Settore "Tributi" e all'ufficio Gestione economica del personale del Settore "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione";

VISTI

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 65 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;
- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 19 commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che il termine per la presentazione delle domande era fissato alle ore 23:59 del giorno 18/01/2025 e che, nei termini previsti, sono pervenute n. 7 candidature;

PRESO ATTO che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione in oggetto i seguenti candidati:

- [OMISSIS...];

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizioline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/>

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città di Vicenza"



Proposta N. 146

DETERMINA N. 132 DEL 26/01/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;
SETTORE PROPONENTE: UFFICIO RISORSE UMANE

OGGETTO: AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS.165/2001, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI", AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNAME AL SETTORE TRIBUTI E ALL'UFFICIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DEL SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

DATO ATTO che, a seguito dell'istruttoria curata dal Responsabile del procedimento, P.G.N. 12401 del 23/01/2026, risultano in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura i seguenti candidati:

- [OMISSIS...], codice identificativo 9VZCWC22SQ;
- [OMISSIS...], codice identificativo VXTGRZNPED;
- [OMISSIS...], codice identificativo XU7UYX3EDS;
- [OMISSIS...], codice identificativo YKDEMYXS5S;
- [OMISSIS...], codice identificativo HZAYVXXM74;
- [OMISSIS...], codice identificativo B8342G35M4;

CONSIDERATO che, come da risultanze dell'istruttoria sopra citata, si ritiene opportuno ammettere con riserva il candidato [OMISSIS...] (codice identificativo KCMPRRKZAF);

Tutto ciò premesso;

VISTO l'art. 65 dello Statuto;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 137 del 22/12/2025 ad oggetto "Bilancio – Approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 e della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 e allegati";

VISTO il documento programmatico triennale denominato "PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione" per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 26/03/2025 e successiva integrazione ed aggiornamento, che adotta, tra gli altri, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 30/07/2025 che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 (P.E.G.) (e successive variazioni);

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizioline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/>

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città di Vicenza"



Proposta N. 146

DETERMINA N. 132 DEL 26/01/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;
SETTORE PROPONENTE: UFFICIO RISORSE UMANE

OGGETTO: AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS.165/2001, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI", AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNAME AL SETTORE TRIBUTI E ALL'UFFICIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DEL SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

VISTO l'art. 3 della L. 136/2010 ed i conseguenti obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

VISTO il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di ammettere alla selezione mediante procedura di mobilità per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 "Istruttori amministrativo-contabili", Area degli Istruttori, da assegnare al Settore "Tributi" e all'ufficio Gestione economica del personale del Settore "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" i seguenti candidati:
 - [OMISSIS...], codice identificativo 9VZCWC22SQ;
 - [OMISSIS...], codice identificativo VXTGRZNPED;
 - [OMISSIS...], codice identificativo XU7UYX3EDS;
 - [OMISSIS...], codice identificativo YKDEMYXS5S;
 - [OMISSIS...], codice identificativo HZAYVXXM74;
 - [OMISSIS...], codice identificativo B8342G35M4;
2. di ammettere con riserva alla selezione, per i motivi espressi mediante istruttoria agli atti, il candidato [OMISSIS...] (codice identificativo KCMPRRKZAF);
3. di demandare al Servizio "Attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Formazione la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione in oggetto;
4. di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi degli articoli 147-bis, comma 1, 147-quinquies del Tuel, D. Lgs. n. 267/2000 e dei principi contabili.



Proposta N. 146

DETERMINA N. 132 DEL 26/01/2026

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;
SETTORE PROPONENTE: UFFICIO RISORSE UMANE

OGGETTO: AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS.165/2001, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI", AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNAME AL SETTORE TRIBUTI E ALL'UFFICIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DEL SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE: VERIFICA REQUISITI E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data 23/01/2026 da Benedetta Filippi con parere favorevole.

Eventuali motivazioni:.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

ELISABETTA PICCIN / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)