



Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare
per il Risorgimento e la Resistenza

AVVISO PUBBLICO
PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO INTEGRATIVO DELLE VIGENTI GRADUATORIE PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI INSEGNANTI DI SCUOLE DELL'INFANZIA PER
CANDIDATI CON TITOLO AFFINE (NON ABILITANTE)

IL DIRETTORE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

VISTI:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego del Comune di Vicenza;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 26/03/2025;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs 81/2015;
- il D.L.87/2018 (convertito con L. 96/2018) e in particolare l'art. 1;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994, 445/2000 e 82/2023;
- la determina dirigenziale n. 2166 del 15/09/2025, con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la presentazione di domande per la formazione di un elenco integrativo delle vigenti graduatorie utilizzate per le **assunzioni a tempo determinato di Insegnanti scuola dell'infanzia per candidati con titolo affine (non abilitante) per l'anno scolastico 2025 – 2026.**

Tale elenco verrà utilizzato in subordine allo scorrimento, senza esito, delle graduatorie ad oggi vigenti che continuano a restare pienamente efficaci, ovvero:

- graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 866 del 02/05/2024 relativa alla selezione pubblica, per prova orale, per la formazione di una nuova graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di personale insegnante delle scuole dell'infanzia comunali, Area dei Funzionarie e della Elevata Qualificazione;
- graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1442 del 10/07/2024 relativa alla selezione pubblica, per prova orale, per la formazione di una nuova graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di personale insegnante delle scuole dell'infanzia comunali, Area dei Funzionarie e della Elevata Qualificazione;
- graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1850 del 31/07/2025 relativa alla selezione pubblica, per prova orale, per la formazione di una nuova graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di personale insegnante delle scuole dell'infanzia comunali, Area dei Funzionarie e della Elevata Qualificazione;
- elenchi integrativi delle vigenti graduatorie per l'assunzione a tempo determinato di insegnanti di scuola dell'infanzia per candidati con titolo abilitante e per candidati con titolo affine (non abilitante) approvati con determina n. 1859 del 03/09/2024.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento dell'avviso sono disciplinate dal presente avviso e dal Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- retribuzione tabellare annua lorda di € 23.212,35 corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del comparto Funzioni Locali per 12 mensilità;
- eventuale assegno per nucleo familiare.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALL'AVVISO

REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI:

I candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti **titoli di studio affini (non abilitanti)**:

1. Laurea magistrale in pedagogia o in scienze pedagogiche;
2. Laurea in psicologia (triennale o magistrale);
3. Laurea triennale in scienze dell'Educazione;
4. diploma di liceo socio-psicopedagogico quinquennale;

I candidati in possesso dei titoli di cui ai punti 1, 2, 3, 4 potranno essere assunti solo nel caso di indisponibilità di candidati in possesso dello specifico titolo di abilitazione che hanno presentato domanda all'Avviso pubblico per la formazione di un elenco integrativo della vigente graduatoria per assunzione a tempo determinato di insegnanti scuola dell'infanzia per candidati con titolo abilitante.

Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero deve avere l'attestazione di equiparazione o chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001. La modulistica per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo internet:

<https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/documentazione/moduli-equivalenza-titoli-di-studio/>

Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere in ogni caso posseduto e prodotto entro la data di approvazione dell'assunzione.

REQUISITI GENERALI

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o familiari dei cittadini degli Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, secondo i contenuti dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;

- b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) età non inferiore a 18 anni e non superiore ai limiti massimi previsti per il pensionamento;
- e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di Insegnante scuola dell'Infanzia ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;
- f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- g) assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D. lgs. n. 165/2001;
- j) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- k) aver eseguito il pagamento della tassa di concorso, fissata in euro 10,00 non rimborsabile, entro il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Il pagamento dovrà essere effettuato tramite il servizio PagoPa, collegandosi al sito dell'Ente nella pagina <https://www.comune.vicenza.it/Servizi/Pagamenti> selezionando il link "risorse umane" "Pagamento tassa concorso pubblico", indicando nel campo causale "Partecipazione all'avviso pubblico per la formazione di un elenco integrativo delle vigenti graduatorie per assunzioni a tempo determinato di Insegnanti scuola dell'Infanzia per candidati con titolo affine (non abilitante)".

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul Portale "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto - Sezione Concorsi.

Si ricorda che prima di procedere alla compilazione della domanda si deve effettuare il versamento della tassa di concorso sopraindicata.

La procedura di iscrizione on-line prevede queste fasi:

- registrazione del candidato;
- compilazione del form costituito dalla domanda di iscrizione ed attribuzione automatica da parte della procedura di un numero progressivo (ticket) identificativo della domanda di partecipazione con l'indicazione della data e orario di caricamento.

Fase 1)

Il candidato dovrà connettersi al sito internet <https://www.inpa.gov.it>. L'accesso avviene con le credenziali SPID.

Non sono ammesse domande presentate in forma diversa.

Il candidato è invitato a leggere attentamente le istruzioni prima di procedere alle fasi successive.

Fase 2)

Dopo l'autenticazione, dovranno essere effettuati i seguenti passaggi:

- compilazione on-line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione);
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione di tutti i requisiti richiesti dal presente Avviso;
- invio della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).
- all'istanza è altresì possibile allegare in pdf la documentazione comprovante determinati requisiti eventualmente posseduti (attestazione di appartenenza alle c.d. "categorie protette" ecc..).

La procedura è attiva 24 ore su 24.

Il sistema informatico registra la data e l'ora d'invio della domanda, non consentendo la trasmissione di candidature oltre la scadenza. Entro la data di scadenza dei termini per presentare l'istanza di partecipazione al presente concorso, il candidato ha la possibilità di annullare la domanda già inviata, modificarla e rinviarla. In tal caso sarà tenuta in considerazione esclusivamente l'ultima candidatura inviata in ordine cronologico.

In caso di malfunzionamento del Portale "inPA", che impedisca l'utilizzo dello stesso per un congruo periodo di tempo per la presentazione della domanda di partecipazione, accertato da parte del Comune di Vicenza e confermato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in qualità di gestore della piattaforma stessa, la scadenza del termine di presentazione delle candidature sarà prorogata, a discrezione dell'Amministrazione, per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento (art. 3, co. 7 del D.P.R n. 487/1994). Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e delle Linee Guida AGID del 09.09.2020, l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa in altre modalità.

Le istanze e le dichiarazioni presentate per via telematica mediante compilazione dei form sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Dopo il completamento della domanda, la procedura richiederà una conferma definitiva dei dati inseriti, quindi attribuirà automaticamente un numero di codice "Ticket" indicante anche la data e l'orario in cui la stessa è stata completata.

A questo punto la procedura invia automaticamente al candidato una mail di conferma all'indirizzo di posta elettronica dichiarato.

Attenzione: una volta confermata la correttezza dei dati, la domanda non può più essere modificata, ma può essere cancellata e riprodotta accedendo con le credenziali SPID e inserendo nell'apposito link il numero di ticket ricevuto nella e-mail.

Fase 3)

A questo punto è possibile stampare la domanda d'iscrizione (su carta in formato A4), dalla propria e-mail o direttamente dal sito.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di Vicenza.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi verrà pubblicato sul sito internet dell'ente e sul portale InPA. Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Tutte le comunicazioni rivolte alla generalità dei candidati verranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet dell'ente e sul portale InPA; le comunicazioni dirette a singoli candidati verranno effettuate esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda.

Le domande dovranno pervenire dalla data di pubblicazione del bando sul portale del reclutamento InPA fino al **26/06/2026**.

PREDISPOSIZIONE E MODALITA' DI UTILIZZO DELL'ELENCO

L'elenco verrà predisposto sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle domande e sarà utilizzato esclusivamente nei casi in cui le vigenti graduatorie non dovessero presentare disponibilità per far fronte alle esigenze di sostituzione di insegnanti temporaneamente assenti dal servizio.

Coloro che, in base alle dichiarazioni rese, risulteranno in possesso dei requisiti verranno periodicamente convocati a colloquio di idoneità in base ai calendari programmati in base alle necessità di copertura dei posti e che saranno pubblicati nel portale InPA e nel sito del Comune di Vicenza, sezione concorsi.

In caso di esito positivo del colloquio di idoneità, il Settore "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" o il Settore "Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Istruzione" potrà procedere o meno ad eventuali assunzioni temporanee.

L'elenco, che verrà aggiornato periodicamente in base alle domande presentate, verrà utilizzato fino alla fine dell'anno scolastico, vale a dire sino al **26/06/2026**, seguirà l'ordine cronologico di presentazione delle domande e verrà utilizzato esclusivamente dopo aver effettuato lo scorrimento, senza esito, delle vigenti graduatorie per assunzioni di educatori asilo nido.

Le convocazioni per la sostituzione di personale temporaneamente assente saranno effettuate tramite mail o telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda o in successive comunicazioni di variazione, dal lunedì al venerdì nella fascia oraria 7:30-18:00, anche dal giorno successivo alla presentazione dell'istanza. L'aspirante supplente, in caso di chiamata, deve assumere servizio il giorno stesso della convocazione presso la sede assegnata.

Eventuali variazioni di recapito telefonico e/o indirizzo di posta elettronica, anche temporanee, devono essere segnalate tempestivamente al Settore Risorse Umane all'indirizzo di posta elettronica: risorseumane@comune.vicenza.it specificando in oggetto: VARIAZIONE CONTATTI PER INTEGRAZIONE GRADUATORIA SUPPLENZE

COMUNICAZIONI AI PARTECIPANTI ALLA PROCEDURA

Le comunicazioni ai soggetti partecipanti alla procedura, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito istituzionale del Comune di Vicenza ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

In caso di eventuali comunicazioni per iscritto o telefoniche, l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse per cause dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, di domicilio o di numero di telefono indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telefonici e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

L'assunzione viene disposta secondo le esigenze dell'Ente e compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda ed in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'amministrazione si riserva di sottoporre i candidati a visita medica, a cura del competente Organo Sanitario.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003 E REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR)
--

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei concorrenti a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione comunale di Vicenza che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.vicenza.it

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

NORME FINALI

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto, inviterà i candidati da assumere a presentare i documenti di rito.

I candidati da assumere dovranno, inoltre, dichiarare sotto la loro responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il concorrente assunto godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri stabiliti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e dalle disposizioni che il Comune potrà in seguito adottare.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Vicenza.

Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la dott.ssa Benedetta Filippi.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Servizio "Attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del Settore "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" - tel. 0444/221300 - 0444/221302 - orario per il pubblico: tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00.

Vicenza, *data del protocollo*

IL DIRETTORE
DEL SETTORE "RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE"
f.to dott.ssa Elisabetta Piccin
(documento firmato digitalmente)