Città di **Vicenza**

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare
per il Risorgimento e la Resistenza

Invio tramite PEC

Al CENTRO PER L'IMPIEGO
di VICENZA
PEC: vicenza@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1219/2021.

Comune di Vicenza
Protocollo Generale
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0079061/2025 del 14/05/2025
Firmatario: ELISABETTA PICCIN

Ente richiedente	COMUNE DI VICENZA
Sede di lavoro	VICENZA
Numero lavoratori da assumere	**9**
Quote di riserva *(se previste)* *(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente)*	//
Titoli preferenziali *(se previsti)* *(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)*	//
Qualifica richiesta *(es. impiegato d'ordine)*	**OPERATORE**
Profilo professionale di assunzione *(es. esecutore amm.vo)*	**ADDETTO AI SERVIZI SCOLASTICI**
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Mansioni di tipo operativo generale acquisibile attraverso esperienza diretta nelle mansioni, che consistono prevalentemente in operazioni specifiche di pulizia, disinfezione ed igienizzazione nonché di riordino e movimentazione di arredi e suppellettili nelle sezioni e negli spazi comuni, nel rispetto della normativa in materia di sicurezza. Può svolgere semplici attività tecnico-manuali, anche in ordine all'igiene personale dei bambini laddove l'organizzazione del lavoro lo preveda, di sorveglianza nelle strutture di assegnazione e di supporto all'attività didattica. Ha responsabilità limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro. Nei periodi estivi può essere impiegato nei diversi servizi dell'Amministrazione per svolgere mansioni equivalenti compatibili con la categoria di appartenenza. **In considerazione dell'ubicazione delle scuole sul territorio, sarà necessaria la disponibilità di mezzo di trasporto proprio per gli spostamenti.**
Categoria di inquadramento	**AREA DEGLI OPERATORI**
Tipologia oraria del rapporto di	**TEMPO PARZIALE 18 ORE**

lavoro *(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)*	
Durata del rapporto di lavoro *(es. tempo indeterm. o t.det. per n. mesi)*	**TEMPO DETERMINATO per 6 MESI**
Trattamento economico e normativo	CCNL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione *Attenzione:* *- è possibile prevedere deroghe ai limiti di età solo se dettate da regolamenti delle singole P.A connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso);* *- gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta*	**Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:** *(Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:* a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o familiari dei cittadini degli Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, secondo i contenuti dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001; b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti: • godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza; • essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; • adeguata conoscenza della lingua italiana; c) pieno godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo; d) età non inferiore a 18 anni e non superiore ai limiti massimi previsti per il pensionamento; e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di insegnante di scuola d'infanzia ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse; f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale; g) assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600- quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori; h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito

	l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; i) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D. lgs. n. 165/2001; j) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi); k) non trovarsi, in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire. Tale requisito deve sussistere solamente al momento dell'assunzione in servizio e non al momento della partecipazione alla procedura selettiva; **Titolo di studio:** <u>È REQUISITO NECESSARIO L'ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO, FERMO RESTANDO IL POSSESSO DEL TITOLO DI STUDIO DI SCUOLA MEDIA INFERIORE</u> **In possesso dei seguenti ulteriori requisiti:** <u>PATENTE B</u> Il Comune di Vicenza si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità *(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)*	a) simulazione di prova pratica con pulizia e riordino di un locale; b) colloquio su: • nozioni elementari sul Comune; • aspetti igienico-sanitari della scuola dell'infanzia, con riferimento alla cura ed all'igiene del bambino, del personale e degli ambienti; • nozioni sulla normativa in materia di igiene degli alimenti e della preparazione alimentare, • nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro con riferimento alla figura professionale di addetto ai servizi scolastici.
Eventuali ulteriori altre informazioni *(es. tirocinio formativo)*	//
Durata di validità della graduatoria	**24 MESI**

(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)	

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16 e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Vicenza, *data del protocollo*

IL DIRETTORE DEL SETTORE
RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
dott.ssa Elisabetta Piccin
(documento firmato digitalmente)