



# Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare  
per il Risorgimento e la Resistenza

Proposta N. 3012

## **DETERMINA** **N. 2554 DEL 11/11/2024**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Frigo Isabella

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA EQ DI SETTORE ? SI

### **OGGETTO:**

SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI POSTI DI ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI DI SUPPORTO E DI SORVEGLIANZA A TEMPO DETERMINATO PIENO E PARZIALE MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16 , L. 56/1987E DELLA D.G.R. 1219/2021.



Proposta N. 3012

## DETERMINA N. 2554 DEL 11/11/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI POSTI DI ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI DI SUPPORTO E DI SORVEGLIANZA A TEMPO DETERMINATO PIENO E PARZIALE MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16 , L. 56/1987E DELLA D.G.R. 1219/2021.

### IL DIRIGENTE

**RICHIAMATA** la propria determinazione dirigenziale n. 2363 del 24/10/2024, avente ad oggetto "Selezione pubblica, per colloquio e prova pratica, per la copertura di 9 (nove) posti di addetto ai servizi ausiliari di supporto e di sorveglianza a tempo pieno e determinato e per la copertura di 12 (dodici) posti di addetto ai servizi ausiliari di supporto e di sorveglianza a tempo parziale (18 ore) e determinato, area degli operatori, mediante richiesta di avviamento a selezione al centro per l'impiego di Vicenza ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987e della D.G.R. 1219/2021".

**DATO ATTO** che sulla base della determinazione n. 2363 del 24/10/2024, in data 25/10/2024 sono stati inviate - con PGN 175205 e 175224 - le rispettive richieste di avviamento al Centro per l'Impiego di Vicenza;

**CHE**, a seguito di comunicazione telefonica con la responsabile del Centro per l'Impiego, ci è stata fornita l'indicazione della necessità di prevedere un termine definito di durata delle assunzioni a tempo determinato;

**CHE** in data 31/10/2024 pec pgn 178409/2024 si è provveduto a revocare le richieste formulate in data 25/10/2024, in attesa della rideterminazione del fabbisogno sulla base di una durata prestabilita;

**VISTA** la mail del Direttore del Settore "Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Istruzione" dell'8/11/2024, acquisita con PGN 183487 dell'11/11/2024 con la quale è stata comunicata la rideterminazione del fabbisogno di personale a tempo determinato pieno e part time per l'anno scolastico ed educativo da gennaio a luglio 2025 (mesi 7);

**RITENUTO**, per quanto sopra, di dare avvio alle selezioni pubbliche, per prova pratica e orale, con validità delle graduatorie di mesi sette, mediante richieste di avviamento al Centro per l'Impiego di Vicenza per 3 posti a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) e per 6 posti a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali);

**RICHIAMATO** il vigente regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 07/06/2006 e modificato con deliberazioni di Giunta Comunale e n. 268 del 28.08.2009, n. 52 del 14/04/2021 e n. 27 del 07/02/2024;

**VISTI:**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"*



Proposta N. 3012

## DETERMINA N. 2554 DEL 11/11/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI POSTI DI ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI DI SUPPORTO E DI SORVEGLIANZA A TEMPO DETERMINATO PIENO E PARZIALE MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16 , L. 56/1987E DELLA D.G.R. 1219/2021.

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali 2019/2021 e, in particolare, l'art. 60;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 81/2015
- il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- la sezione 3.2 Piano Triennale dei fabbisogni del personale del PIAO 2024 - 2026

Tutto ciò premesso;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 85 del 20/12/2023 che approva il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Visto il documento programmatico triennale denominato "PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione" per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 27/3/2024 come modificato e integrato dalla delibera n. 161 del 9/8/2024, che adotta, tra gli altri, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 29/2/2024 che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (P.E.G.) (e successive variazioni);

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

Visto l'art. 3 della L. 136/2010 ed i conseguenti obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

### DETERMINA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Vicenza"



Proposta N. 3012

## DETERMINA N. 2554 DEL 11/11/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI POSTI DI ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI DI SUPPORTO E DI SORVEGLIANZA A TEMPO DETERMINATO PIENO E PARZIALE MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16 , L. 56/1987E DELLA D.G.R. 1219/2021.

1. di indire, per le motivazioni indicate in premessa, selezioni pubbliche per prova pratica ed orale, mediante invio di richieste di avviamento al Centro per l'Impiego di Vicenza, a 3 posti di personale a tempo determinato e pieno, 36 ore settimanali e a 6 posti di personale a tempo determinato a parziale, 18 ore settimanali, con la qualifica di Addetto ai Servizi Scolastici, area degli operatori (comunicazioni allegate parte integrante alla presente);
2. di dare atto che si ricorrerà a dette graduatorie per la sostituzione di personale assente dal servizio per malattia, ferie e altre cause, nonché per far fronte ad altre esigenze straordinarie nel periodo gennaio 2025-luglio 2025;
3. di dare atto che le graduatorie avranno validità di mesi sette;
4. di procedere all'invio al Centro per l'impiego di Vicenza delle richieste di avviamento a selezione (allegati parte integrante del presente provvedimento);
5. di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D. Lgs. 267/00, come modificato dall'art. 3 del DL 10/10/12, n. 174;
6. di accertare che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio preventivo - P.E.G. e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 1/7/2009 n. 78 convertito nella Legge 3/8/2009 n. 102.



Proposta N. 3012

## DETERMINA N. 2554 DEL 11/11/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI POSTI DI ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI DI SUPPORTO E DI SORVEGLIANZA A TEMPO DETERMINATO PIENO E PARZIALE MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA AI SENSI DELL'ART. 16 , L. 56/1987E DELLA D.G.R. 1219/2021.

**PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data 11/11/2024 da Isabella Frigo con parere favorevole.**

**Eventuali motivazioni:.**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE**

ELISABETTA PICCIN / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)