



# Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare  
per il Risorgimento e la Resistenza

## AVVISO PUBBLICO PER LA RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE ALLA CONSULTA PER LE POLITICHE DI GENERE DEL COMUNE DI VICENZA 2023-2028 Riapertura termini per l'integrazione di associazioni/organizzazioni

### PREMESSA

La "Consulta per le politiche di genere" del Comune di Vicenza è stata istituita con delibera del Consiglio comunale n. 27/46453 del 10 giugno 2014, ai sensi dell'art. 52, punto 2, lett. e), del Regolamento del Consiglio Comunale. È un organo consultivo e di proposta della Commissione Consiliare "Diritti e Pari Opportunità", che rimane in carica per la durata del mandato amministrativo.

L'attuale Consulta si è riunita la prima volta il 7 novembre 2023 e in questo anno di lavoro si è impegnata nella realizzazione di vari progetti tra cui: l'organizzazione di iniziative per la "Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne" nel 2023 coordinando la rassegna di eventi "Basta" (25 novembre 2023), l'organizzazione di iniziative per la "Giornata Internazionale dei diritti delle donne" (nel 2024) con la rassegna "L'Otto sempre", la divulgazione dell'opuscolo "Per un linguaggio inclusivo", il progetto "Intrecci di Pace" in occasione dell'Adunata Nazionale degli Alpini 2024, l'organizzazione della rassegna intitolata "Neanche con un fiore" (25 novembre 2024) in occasione della "Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne". Si è inoltre iniziato a lavorare all'elaborazione del "Piano della Città per l'eguaglianza di genere", anche grazie al contributo dei progetti della rete "Vicenza alla PARI", in particolare con il progetto "PARI-Dimore".

Per meglio proseguire le attività della Consulta, in particolare in merito alla stesura del "Piano della Città", è sorta l'esigenza di un suo ampliamento, come previsto dall'art. 3, punto 5 dell'allegato A, "Modalità di funzionamento della Consulta per le Politiche di Genere", approvato con delibera del Consiglio comunale n. 27/46453 del 10 giugno 2014, al fine di aumentare ulteriormente la platea di associazioni e organizzazioni coinvolte, per meglio poter lavorare in un'ottica di inclusività, accogliendo le diverse sensibilità e ambiti di interesse.

Pertanto con il presente avviso si intende riaprire i termini per integrare nuovi membri all'interno della Consulta.

Si evidenzia che i soggetti che già hanno presentato l'istanza a valere sull'avviso precedente, risultando non ammissibili, non potranno ripresentare domanda.

### 1. FINALITÀ DELLA CONSULTA

La Consulta opera mediante l'attuazione di "azioni positive" sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna" e dalla legge 246/2005, art. 6, per rimuovere "ogni forma di discriminazione, in particolare per cause direttamente o indirettamente fondate sul sesso, la razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, gli handicap, l'età e l'orientamento sessuale", per valorizzare le differenze di genere e per riequilibrare la rappresentanza tra donna e uomo, in tutti i luoghi decisionali, presenti sul territorio.

**Settore Servizi Sociali, Partecipazione, Lavoro, Pari Opportunità - Ufficio Pari Opportunità**

Contrà Busato 19 - 36100 Vicenza

tel. 0444 222572

mail: pariopp@comune.vicenza.it

pec: vicenza@cert.comune.vicenza.it

Comune di Vicenza Protocollo Generale
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0208290/2024 del 13/12/2024
Firmatario: MASSIMILIANO ZARAMELLA

## **2. COMPOSIZIONE DELLA CONSULTA**

La Consulta è composta da:

- Consigliere/a comunale o Assessore/a delegato/a per le pari opportunità con funzione di presidente;
- Associazioni con finalità ed attività su tematiche relative alla parità di genere, senza scopo di lucro, attive nel territorio comunale da almeno due anni, che non facciano parte di partiti o movimenti politici;
- Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative presenti nel territorio;
- Categorie economiche nell'ambito dell'industria, artigianato, commercio e agricoltura;
- Ordini professionali presenti a Vicenza che abbiano costituito un proprio organismo per le pari opportunità.

Ogni associazione/organizzazione partecipa alla Consulta con un proprio delegato/a.

Nessun compenso è dovuto ai componenti della Consulta per lo svolgimento della propria attività.

Il/la vice presidente è eletto/a tra i membri della Consulta.

## **3. FUNZIONI E COMPITI DELLA CONSULTA**

La Consulta esercita le sue funzioni in piena autonomia, operando per costruire una salda rete di rapporti con il territorio, con le realtà associative di vario genere esistenti ed attive sul territorio, con i membri dell'Amministrazione, del Consiglio Comunale e delle istituzioni.

Compiti:

- favorire la conoscenza della normativa e delle politiche di genere;
- dare espressione alla cultura delle differenze di genere e valore alle esperienze sociali, culturali e professionali, attraverso funzioni di sostegno, confronto, consultazione, progettazione e proposta verso la Commissione consiliare "Diritti e Pari Opportunità";
- formulare proposte ed esprimere pareri sulle deliberazioni dell'Amministrazione Comunale, relativamente ad interventi da adottare su tematiche inerenti la parità e le politiche di genere;
- segnalare e proporre alla Commissione Consiliare "Diritti e Pari Opportunità" iniziative e progetti da sviluppare nel territorio.

## **4. MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO E SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ**

- La Consulta ha sede presso il Centro Civico della circoscrizione 4, in Via Turra, 70 a Vicenza;
- spetta al/alla presidente e, in sua assenza al/alla vice presidente, presiedere e convocare la Consulta, tramite e-mail, almeno cinque giorni prima della data fissata per l'incontro, oppure quando ne facciano richiesta almeno quattro componenti della stessa;
- la Consulta deve essere convocata almeno tre volte l'anno;
- per la validità delle sedute è necessaria la presenza di metà più uno dei componenti;
- le deliberazioni vengono adottate con il voto favorevole della metà più uno delle persone presenti;
- la Consulta si rapporta con l'Ufficio Pari Opportunità, con gli assessorati e gli altri organismi comunali a vario titolo coinvolti in tematiche che riguardano le politiche di genere;
- la Consulta può ascoltare esperti/e su questioni riferite alla parità di genere nonché eventuali esperti/e con professionalità specifiche in materie giuridiche, economiche, sociologiche, psicologiche, del diritto del lavoro e previdenziale, qualora tali professionalità non siano presenti nella Consulta stessa, senza oneri per l'Amministrazione Comunale;
- ai lavori della Consulta possono partecipare, senza diritto di voto e con diritto di parola, assessori/e, consiglieri/e, funzionari/e e dirigenti comunali a vario titolo interessati/e ai temi trattati, per acquisire le necessarie informazioni e favorire il coordinamento delle funzioni. Su richiesta della Consulta stessa possono partecipare ai lavori gruppi non formalmente costituiti in associazione e portatori di istanze e/o interessi, nonché la Consigliera di Parità della Provincia di Vicenza;
- la Consulta può dotarsi di un Direttivo formato dal/dalla presidente, dal/dalla vice presidente e da sette membri eletti dalla stessa, che garantiscano la rappresentatività di tutte le sue componenti.

**Settore Servizi Sociali, Partecipazione, Lavoro, Pari Opportunità - Ufficio Pari Opportunità**

Contrà Busato 19 - 36100 Vicenza

tel. 0444 222572

mail: pariopp@comune.vicenza.it

pec: vicenza@cert.comune.vicenza.it

## **5. DURATA DELLA CONSULTA**

La Consulta rimane in carica per la durata del mandato amministrativo e, comunque, fino alla nomina della nuova Consulta.

I/le componenti della Consulta cessano dall'incarico per:

- decadenza, a seguito di tre assenze non giustificate nell'arco di un anno solare;
- dimissioni, inviate per iscritto al/alla presidente che vengono esaminate nella prima seduta successiva alla presentazione e divengono efficaci con la presa d'atto da parte della Consulta.

## **6. MODALITÀ PER LA RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE ALLA CONSULTA**

I soggetti indicati al precedente punto 2. "Composizione della Consulta", interessati a far parte della "Consulta per le politiche di genere" devono far pervenire al Comune di Vicenza – Ufficio Pari Opportunità, Contrà Busato 19 – 36100 Vicenza, a mano presso la sede dell'ufficio o via PEC all'indirizzo [vicenza@cert.comune.vicenza.it](mailto:vicenza@cert.comune.vicenza.it) **entro e non oltre le ore 12:00 del 16 gennaio 2025** la propria richiesta di partecipazione, utilizzando esclusivamente la scheda allegata al presente avviso che dovrà essere compilata e sottoscritta dal legale rappresentante.

Nel caso di invio tramite PEC l'oggetto dovrà riportare "Istanza di partecipazione alla consulta per le politiche di genere" e dovrà essere indirizzata alla c.a. Ufficio Pari Opportunità.

In entrambi i casi, unitamente alla scheda dovranno essere inviati anche:

1. copia del documento d'identità del legale rappresentante che ha sottoscritto la scheda di partecipazione;
2. copia dello statuto, se trattasi di associazione;
3. curriculum della persona delegata a partecipare alla Consulta.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) i dati forniti dai soggetti richiedenti la partecipazione alla Consulta saranno trattati esclusivamente ai fini del presente Avviso pubblico. Il titolare del trattamento di tali dati è il Comune di Vicenza.

## **8. PUBBLICITÀ**

Il presente Bando sarà pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Vicenza, nella sezione "Altre gare e avvisi", al link [servizi2.comune.vicenza.it/albo3/altri.php](http://servizi2.comune.vicenza.it/albo3/altri.php).

## **9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

La Responsabile del Procedimento è l'E.Q. dell'Ufficio Pari Opportunità, dott.ssa Federica Fontana - tel. 0444 222134 – [pariopp@comune.vicenza.it](mailto:pariopp@comune.vicenza.it)

Vicenza, data della firma digitale

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO  
dott. Massimiliano Zaramella  
(documento firmato digitalmente)