



# Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare  
per il Risorgimento e la Resistenza

Proposta N. 3392

## **DETERMINA** **N. 2881 DEL 04/12/2024**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Piccin Elisabetta

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA EQ DI SETTORE ? SI

### **OGGETTO:**

PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL DLGS 165/2001 - MODIFICA E INTEGRAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL REGOLAMENTO DGC N.265 DEL 4/12/2024



Proposta N. 3392

## DETERMINA N. 2881 DEL 04/12/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL DLGS 165/2001 - MODIFICA E INTEGRAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL REGOLAMENTO DGC N.265 DEL 4/12/2024

### IL DIRIGENTE

#### RICHIAMATI:

- l'art. 13, comma 6 del nuovo CCNL 2019 – 2021 secondo cui *“in applicazione dell'art. 52, comma 1- bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025 la progressione tra aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza”*;
- il “Regolamento delle progressioni economiche verticali (ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022)” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 17 luglio 2024 e con la successiva deliberazione n. 265 del 4 dicembre 2024 con cui la Giunta Comunale, a seguito di verifica interna, ha rettificato gli articoli 1, 2 e 5 del predetto Regolamento;

**DATO ATTO** che si rende necessario provvedere a modificare e integrare gli avvisi di cui alle determinazioni n. 2755 del 26/11/2024 e n. e 2764 27/11/2024 nelle seguenti sezioni:

• Termine di scadenza per la presentazione della domanda:  
*19 dicembre 2024*

• Requisiti per l'ammissione:

si aggiungono/modificano le seguenti diciture:

- nel primo periodo si aggiunge la parola **“in deroga”**;
- al punto 2 si modifica il periodo come segue: **“Non aver avuto nei due anni, precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comparativa, provvedimenti disciplinari che abbiano comportato l'applicazione delle sanzioni superiori alla multa di importo pari a quattro ore di retribuzione;”**
- al punto 4 si aggiunge: **“Essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al citato CCNL 16.11.2022, denominata “Tabella di corrispondenza di cui all'art. 13, comma 6 (...)”**

• Modalità di presentazione della domanda:

si aggiunge a quinto periodo la seguente dicitura:

**“È inoltre possibile allegare il proprio curriculum vitae e i documenti/titoli ai fini della valutazione”**;

• Valutazione delle candidature:

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza”



Proposta N. 3392

**DETERMINA N. 2881 DEL 04/12/2024**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL DLGS 165/2001 - MODIFICA E INTEGRAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL REGOLAMENTO DGC N.265 DEL 4/12/2024

relativamente alla lettera a) si provvede a integrare il posizionamento delle virgole nella espressione riferita all'esperienza professionale; relativamente alla lettera b) si provvede a integrare per ciascuna area i titoli di studio, le competenze professionali ed i relativi punteggi, come segue:

b) titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso, per un punteggio massimo di 20 punti:

<b>TITOLO</b>	<b>PROGRESSIONI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Diploma di scuola superiore di secondo grado	6 punti (max.)
Laurea triennale	12 punti (max.)
Laurea specialistica o Laurea magistrale	17,5 punti (max.)
<b>Master primo livello</b>	<b>1,5 punti</b>
<b>Master secondo livello</b>	<b>2,5 punti</b>

c) competenze professionali per un punteggio massimo di 40 punti:

<b>INDICATORE</b>	<b>PROGRESSIONI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Incarico di specifiche Responsabilità negli ultimi 4 anni riparametrato alla durata	16 punti (4 punti per ogni anno)
Media delle valutazioni finali annuali conseguite per l'attività prestata nel triennio precedente la procedura in applicazione del sistema di valutazione del comune di Vicenza o dell'Ente presso cui il dipendente è comandato, riparametrato su base 100. Non è oggetto di conteggio la media di valutazioni inferiori a 70 punti	<b>22 punti</b>
Abilitazione professionale in materia/settore afferente all'area/profilo professionale per cui si concorre	<b>2 punti</b>

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 3392

## DETERMINA N. 2881 DEL 04/12/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL DLGS 165/2001 - MODIFICA E INTEGRAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL REGOLAMENTO DGC N.265 DEL 4/12/2024

**RITENUTO**, conseguentemente, di procedere alla ripubblicazione degli avvisi nel rispetto dei 15 giorni previsti dall'art. 3, comma 2 del Regolamento delle progressioni economiche verticali;

### VISTI altresì:

- il vigente Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato approvato con delibera di Giunta comunale n. 216 del 7.6.2006 e ss.mm.ii.;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare l'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

*Tutto ciò premesso;*

**VISTA** la deliberazione del Consiglio comunale n. 85 del 20/12/2023 che approva il Bilancio di Previsione 2024/2026;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 29/02/2024 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2024/2026 (P.E.G.) (e successive variazioni);

**VISTO** l'art. 107, comma 3, lett. d) del d. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

## DETERMINA

1. di modificare e integrare, per le motivazioni indicate in premessa, gli avvisi relativi alla procedura comparativa per titoli riservata al personale in servizio presso il Comune di Vicenza tramite progressione in deroga tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, per accedere all'Area degli Istruttori e per la copertura dei seguenti profili professionali:

Profilo inquadramento pre progressione	Profilo inquadramento post progressione	Fabbisogno
Collaboratore Amministrativo	Istruttore amministrativo	10

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 3392

## DETERMINA N. 2881 DEL 04/12/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL DLGS 165/2001 - MODIFICA E INTEGRAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL REGOLAMENTO DGC N.265 DEL 4/12/2024

Custode	Istruttore tecnico di sorveglianza ai siti museali	1
---------	--	---

2. di approvare i relativi avvisi, che sono allegati al presente atto di cui formano parte integrante e che sostituiscono i precedenti approvati con determine n. 2755 del 26/11/2024 e n. e 2764 27/11/2024;
3. di dare adeguata pubblicità agli allegati avvisi tramite pubblicazione per almeno 15 giorni nel sito internet istituzionale, all'Albo pretorio e sulla rete intranet del Comune;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.



Proposta N. 3392

## DETERMINA N. 2881 DEL 04/12/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL DLGS 165/2001 - MODIFICA E INTEGRAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL REGOLAMENTO DGC N.265 DEL 4/12/2024

**PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data 04/12/2024 da Isabella Frigo con parere favorevole.**

Eventuali motivazioni:.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE**

ELISABETTA PICCIN / ArubaPEC S.p.A.

---

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)