



Città di **Vicenza**

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare  
per il Risorgimento e la Resistenza

Proposta N. 3211

## **DETERMINA**

### **N. 2755 DEL 26/11/2024**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Frigo Isabella

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA EQ DI SETTORE ? SI

#### **OGGETTO:**

PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1BIS DEL DLGS 165/2001 - APPROVAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI



Proposta N. 3211

## DETERMINA N. 2755 DEL 26/11/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1BIS DEL DLGS 165/2001 - APPROVAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

### IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che con la delibera di Giunta Comunale n. 69 del 27/03/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Comune di Vicenza, successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 161/2024 PIAO 2024-2026 - sezione 3-3.2 "Piano triennale dei fabbisogni del personale";

**DATO ATTO CHE** l'amministrazione ha approvato in data 17/7/2024 con d.g.c. n.146/2024 il regolamento delle progressioni economiche verticali ai sensi dell'art. 13, comma 6 del ccnl 16.11.2022;

**CONSIDERATO** che nella delibera n. 161/2024 di integrazione del PIAO 2024 - 2026 relativamente alla previsione contrattuale contenuta nell'art. 13, comma 6 del nuovo CCNL 2019 – 2021 secondo cui *"in applicazione dell'art. 52, comma 1- bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025 la progressione tra aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza"*, sulla base delle esigenze di fabbisogno di personale raccolte dalla Direzione Risorse Umane da parte dei diversi dirigenti dell'ente e condivise con la Direzione generale, sono state individuate per Aree di inquadramento e per profilo professionale le posizioni da ricoprire attraverso la procedura delle progressioni economiche verticali;

**PRESO ATTO** che l'amministrazione ai sensi dell'art. 3 del vigente regolamento delle progressioni economiche verticali ha individuato il seguente fabbisogno relativamente al passaggio tra **l'area degli operatori esperti e l'area degli istruttori in relazione ai seguenti profili di inquadramento:**

Profilo inquadramenti pre progressione	Profilo inquadramento post progressione	Fabbisogno
Collaboratore Amministrativo	Istruttore amministrativo	10
Custode	Istruttore tecnico di sorveglianza ai siti museali	1

**DATO ATTO CHE** in base al combinato disposto tra l'art. 2, comma 1 e art. 3, comma 1 del vigente Regolamento delle progressioni economiche verticali, si ritiene di indire le procedure comparative per titoli, riservate al personale in servizio presso il Comune di Vicenza, tramite progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs 165/2001 e del vigente

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Vicenza"



Proposta N. 3211

## DETERMINA N. 2755 DEL 26/11/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1BIS DEL DLGS 165/2001 - APPROVAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

Regolamento delle progressioni economiche verticali approvato con D.G.C. n.146/2024 per la copertura dei posti riportati nella sopra indicata tabella:

### VISTI altresì:

- il vigente Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato approvato con delibera di Giunta comunale n. 216 del 7.6.2006 e ss.mm.ii.
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare l'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso

**VISTA** la deliberazione del Consiglio comunale n. 85 del 20/12/2023 che approva il Bilancio di Previsione 2024/2026;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 29/02/2024 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2024/2026 (P.E.G.) (e successive variazioni);

**VISTO** l'art. 107, comma 3, lett. d) del d. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

## DETERMINA

1. di indire per le motivazioni indicate in premessa, la procedura comparativa straordinaria di progressione tra le aree riservata al personale in servizio presso il Comune di Vicenza, per la copertura dei seguenti posti per l'accesso all'area degli Istruttori relativamente ai seguenti profili:

Profilo inquadramenti pre progressione	Profilo inquadramento post progressione	Fabbisogno
Collaboratore Amministrativo	Istruttore amministrativo	10
Custode	Istruttore tecnico di sorveglianza ai siti museali	1

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 3211

## **DETERMINA N. 2755 DEL 26/11/2024**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1BIS DEL DLGS 165/2001 - APPROVAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

2. di approvare i relativi avvisi, che sono allegati al presente atto di cui formano parte integrante;
3. di dare adeguata pubblicità agli allegati avvisi tramite pubblicazione per almeno 15 giorni nel sito internet istituzionale, all'Albo pretorio, sulla rete intranet del Comune;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.



Proposta N. 3211

## **DETERMINA N. 2755 DEL 26/11/2024**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

**OGGETTO:** PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VICENZA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1BIS DEL DLGS 165/2001 - APPROVAZIONE AVVISI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

**PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data 26/11/2024 da Isabella Frigo con parere favorevole.**

**Eventuali motivazioni:.**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE**

ELISABETTA PICCIN / ArubaPEC S.p.A.

---

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)