



COMUNE DI VICENZA

Proposta N. 477

DETERMINA N. 364 DEL 28/02/2024

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: CAVALIERI MICHELA

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

SETTORE PROPONENTE: DIRETTORE GENERALE

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI VICENZA - INTEGRAZIONE COMPOSIZIONE.



Proposta N. 477

DETERMINA N. 364 DEL 28/02/2024

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: CAVALIERI MICHELA;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI VICENZA - INTEGRAZIONE COMPOSIZIONE.**IL DIRIGENTE**

Premesso quanto segue:

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Vista la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

Visto il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 11/11/2014;

Richiamate:

- la determinazione n. 950 del 24/12/2013 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Vicenza;
- la determinazione n. 338 del 14/02/2018 con la quale il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è stato rinnovato fino al 31/12/2021;
- la determinazione n. 2168 del 30/9/2022 con la quale il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è stato nominato fino al 31/12/2025;

Preso atto che a seguito delle dimissioni dal Comitato di alcuni membri, sia di nomina sindacale che di nomina dell'Amministrazione, si è reso necessario integrare la composizione del Comitato

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 477

DETERMINA N. 364 DEL 28/02/2024

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: CAVALIERI MICHELA;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI VICENZA - INTEGRAZIONE COMPOSIZIONE.

Unico di Garanzia procedendo con richieste di nuove designazioni alle OO.SS. CISL-CGIL-UIL-CSA e pubblicando, in data 16/11/2023 pgn 192035/2023, apposito avviso di interpello per l'individuazione tra il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Vicenza di persone disponibili a far parte del comitato stesso;

Considerato che nel termine previsto sono pervenute le seguenti candidature da parte dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente:

- Gobbi Jhon
- Lorenzato Silvio
- Scarabello Martina
- Tofano Antonella

Preso atto che da parte sindacale sono pervenute unicamente le designazioni del sindacato UIL:

- Stefania Piccoli (membro effettivo)
- Comparato Pio (membro supplente)

Dato atto che del Comitato nominato con determinazione n. 2168 del 30/9/2022 rimangono in carica per la parte designata dalle OO.SS.:

- Brentan Sandra (membro effettivo) e Cunico Guido (membro supplente) – DIREL;

e per la parte designata dall'Amministrazione:

- Porelli Maurizio (membro effettivo);

Dato atto che il Comitato ha composizione paritetica, ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010, ed è formato da componenti (effettivi e supplenti) designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative dell'Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione (effettivi e supplenti), tra i quali viene designato, dal Direttore Generale, il Presidente;

Dato atto della disponibilità pervenuta dai dipendenti comunali sopra elencati e analizzati i relativi curricula;



Proposta N. 477

DETERMINA N. 364 DEL 28/02/2024

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: CAVALIERI MICHELA;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO
TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI VICENZA - INTEGRAZIONE COMPOSIZIONE.

Ritenuto di dover procedere alla sostituzione dei componenti del CUG dimissionari, sia per la parte di nomina sindacale sia per la parte di nomina dell'Amministrazione, designando altresì un nuovo Presidente;

Tutto ciò premesso

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 85 del 20/12/2023 che approva il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Visto il documento programmatico triennale denominato "PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione" per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 27/4/2023 (e successive variazioni), che adotta, tra gli altri, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 1/3/2023 che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (P.E.G.) (e successive variazioni);

DETERMINA

1) di nominare, per i motivi espressi in premessa, quali membri del Comitato Unico di Garanzia in sostituzione dei membri di parte pubblica dimissionari, i dipendenti :

- Antonella Tofano (membro effettivo),
- Lorenzato Silvio (membro supplente),
- Scarabello Martina (membro supplente);

2) di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Vicenza nella composizione integrata con il presente provvedimento risulta così composto:

Organizzazioni Sindacali

- UIL Stefania Piccoli (membro effettivo) e Comparato Pio (membro supplente)
- DIREL Brentan Sandra (membro effettivo) e Cunico Guido (membro supplente);

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 477

DETERMINA N. 364 DEL 28/02/2024

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: CAVALIERI MICHELA;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO
TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI VICENZA - INTEGRAZIONE COMPOSIZIONE.**Dipendenti comunali**

- Antonella Tofano (membro effettivo), Lorenzato Silvio (membro supplente)
- Porelli Maurizio (membro effettivo), Scarabello Martina (membro supplente);

3) di designare, quale Presidente, la Sig.ra Antonella Tofano individuata tra gli appartenenti ai ruoli del Comune di Vicenza;

4) di dare atto che:

- il C.U.G., rimane in carica fino al 31/12/2025, come da determina di nomina n. 2168 del 30/9/2022 ed esercita le sue funzioni in regime di prorogatio sino alla costituzione del nuovo organismo;
- per le attività del Comitato non è previsto alcun compenso e che il tempo impiegato per il suo funzionamento è da considerarsi, a tutti gli effetti, orario di servizio;
- il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;

5) di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi degli articoli 147-bis, comma 1, 147-quinquies del Tuel, D. Lgs. n. 267/2000 e dei principi contabili.



Proposta N. 477

DETERMINA N. 364 DEL 28/02/2024

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Brazzale Veronica;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: CAVALIERI MICHELA;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 **NO**
TIPO DETERMINA: **SENZA IMPEGNI O ACC.**

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? **NO**

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI VICENZA - INTEGRAZIONE COMPOSIZIONE.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MICHELA CAVALIERI / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)