

Al Comune di Vicenza  
Servizi Sociali  
Contra' Busato, 19  
36100 VICENZA  
PEC [vicenza@cert.comune.vicenza.it](mailto:vicenza@cert.comune.vicenza.it)

**oggetto:** *MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDAGINE DI MERCATO PROPEDEUTICA ALL'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA NEGOZIATA MEDIANTE RDO SUL MERCATO ELETTRONICO AI SENSI DELL'ART. 36 COMMA 2 DEL D.LGS. 50 DEL 18/04/2016 S.M.I. PER L'AFFIDAMENTO IN APPALTO DEL SERVIZIO PER LE ATTIVITA' MISURA 5 COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.1 FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - 1.1.4. RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEI BURN-OUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI NELL'AMBITO TERRITORIALE VEN-06\_VICENZA E VEN-05\_ARZIGNANO*

**scadenza:** ore 12:00 del 20 marzo 2022

La/Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_  
in qualità di legale rappresentante di \_\_\_\_\_  
con sede legale in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ e sede operativa in \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_ indirizzo email  
\_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_ partita IVA \_\_\_\_\_

#### FA ISTANZA

di partecipare alla **richiesta di preventivi al fine dell'affidamento tramite ME.PA. del servizio RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEI BURN OUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI DEL PNRR NELL'AMBITO TERRITORIALE VEN-06\_VICENZA E VEN-05\_ARZIGNANO**

in qualità di:

- /// impresa singola
- /// raggruppamento temporaneo (art. 45. comma 1, lett. d) D.Lgs n. 50/2016
- /// in qualità di capogruppo del seguente costituendo raggruppamento (elencare i mandanti):

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e presa visione dell'avviso pubblico per la manifestazione di interesse

**DICHIARA**

- 1) di essere in possesso dei requisiti generali per contrarre con la Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 80 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i.;
- 2) di essere in possesso dei requisiti di idoneità professionale di cui all'art. 83 comma 3 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. (iscrizione nel registro delle Imprese presso la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura per le attività inerenti il presente Avviso ovvero, *in alternativa*, iscrizione nello specifico registro della Regione di competenza o nel Registro Unico dei Soggetti del Terzo Settore, qualora l'operatore economico concorrente non sia costituito in forma di impresa);
- 3) il rispetto dei trattamenti economici previsti dalle normative vigenti e dalle norme in materia di previdenza e assistenza;
- 4) l'applicazione del Regolamento UE 2016/679 in materia di tutela della privacy;
- 5) di essere in regola con l'osservanza delle norme in materia di prevenzione, protezione e sicurezza del lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008;
- 6) di essere regolarmente iscritto all'albo/registro imprese al n. \_\_\_\_\_

***in alternativa:***

di essere iscritto nello specifico registro della Regione di competenza, qualora l'operatore economico concorrente non sia costituito in forma di impresa (specificare)

\_\_\_\_\_;

7) di essere in possesso, dei seguenti requisiti di capacità tecnica e professionale (art. 83, co. 1, lett. c), D.Lgs.50/2016): aver svolto, nel triennio precedente la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, servizi di formazione rivolta ad operatori sociali e socio-sanitari, per una durata non inferiore a 24 mesi anche non consecutivi negli ultimi 5 anni, a favore di soggetti pubblici o privati.

Attività	Importo	Ente	Periodo

l'operatore si impegna, a pena di risoluzione, ad osservare ed a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori a qualsiasi titolo, gli obblighi di condotta previsti dal d.p.r. 16 aprile 2013, n. 62 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013 e dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Vicenza;

ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 165 del 2001, l'aggiudicatario attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, nei suoi confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto;

l'operatore riconosce e fa propri i principi contenuti nel "Protocollo di Legalità ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture", sottoscritto a Venezia in data 17 settembre 2019, tra Regione Veneto, Associazione dei Comuni del Veneto (ANCI Veneto), l'Unione Provincie del Veneto (UPI) e gli Uffici Territoriali del Governo del Veneto;

## **IL DIRIGENTE**

Premesso quanto segue

Con Decreto del 9 dicembre 2021 del Direttore della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali è stato approvato il Piano operativo per la presentazione, da parte degli Ambiti Territoriali Sociali, di proposte di adesione alle progettualità di cui al PNRR Missione 5 “Inclusione e coesione”, componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, sotto-componente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”

In data 15 febbraio 2022 è stato pubblicato il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 5.15-02-2022 con il quale è stato adottato l'Avviso Pubblico n. 1/2022 per la presentazione di proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”,

Il Comitato dei Sindaci del Distretto Est, nella seduta del 29/12/2021. ha dato mandato al Comune di Vicenza, in qualità di ente capofila d'ambito, di presentare manifestazioni di interesse su tutte le progettualità previste, rimandando allo stesso la definizione delle modalità attuative da realizzarsi anche attraverso la collaborazione con l'AULLS 8 Berica.

E' stata, inoltre, valutata l'opportunità che per alcuni progetti, per i quali la Regione del Veneto ha previsto la finanziabilità per un numero inferiore rispetto agli Ambiti Territoriali Sociali esistenti, di presentare congiuntamente all'ATS del Distretto Ovest, il cui ente capofila è il Comune di Arzignano, un unico progetto per entrambi gli ATS, tra i quali il progetto 1.1.4. Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno dei burn out tra gli operatori sociali .

Vista la decisione di Giunta n. 14 del 19 gennaio 2022 nella quale si da conto delle linee di attività per le quali il Comune di Vicenza procederà alla presentazione delle domanda di

partecipazione per conto dell'Ambito Territoriale Ven-06\_Vicenza e dove stabilito anche per l'Ambito Territoriale Ven-05\_Arzignano;

Valutato di procedere con un'indagine di mercato al fine di individuare, ai sensi degli artt. 36 comma 7, lett. a) e 216 comma 9 del D.Lgs. 50/2016 s.m.i e delle Linee guida ANAC n.4 di attuazione del D.Lgs 18 aprile 2016 n.50, recanti "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e gestione degli elenchi di operatori economici" e nel rispetto dei principi di libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità, le ditte da invitare alla procedura negoziata ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.lgs. 50 del 18/04/2016, relativa all'affidamento di un servizio di supervisione per gli operatori sociali, così come descritto alla scheda 2.7.2 del Piano Nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023, ove lo stesso è individuato come uno dei principali Livelli Essenziali di Assistenza Sociale e dall'Avviso pubblico 1/2022 PNRR - Next generation Eu - Proposte di intervento per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili.

Nello specifico il progetto richiesto deve prevedere attività a sostegno degli operatori sociali con l'obiettivo di rafforzare la qualità del servizio sociale professionale e in particolare di prevenire il fenomeno del burn out, forma particolare di stress e stato di malessere connessi all'esercizio di professioni di aiuto e di supporto a portatori di particolari bisogni ed a persone in difficoltà.

Visto quanto in premessa, si ritiene di procedere con la pubblicazione di specifica manifestazione di interesse secondo lo schema allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Visti

lo statuto del Comune di Vicenza, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 2/2013 e successivamente modificato con deliberazione n. 43/2016 e deliberazione n. 8/2018;

il decreto legislativo 267/2000 e, in particolare, l'articolo 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

il regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

la delibera di Consiglio comunale n. 26 del 24 marzo 2021, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023 ed il DUP 2021-2023;

il PEG 2021-2023, approvato con DGC n. 116/2021;

la deliberazione della Giunta comunale n. 99/2021 che approva il documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" per il triennio 2021-2023 che adotta, altresì, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

l'art. 3 della L. 136/2010 ed i conseguenti obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

la legge 6/11/2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con DGC n. 41 del 26/03/2021;

Dato atto che:

è stato individuato il Responsabile del Procedimento (RUP) nella persona della dr.ssa Paola Baglioni dell'Unità Operativa Politiche Attive per l'Inclusione Sociale dei Servizi Sociali;

il dirigente di riferimento ed il RUP non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto all'adozione del presente provvedimento e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione, come previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/1990, nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Tutto ciò premesso;

*Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 90 del 16/12/2021 che approva il Bilancio di Previsione 2022/2024;*

*Visto il documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" per il triennio 2021/2023, e successive variazioni, che adotta, altresì, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 9/6/2021;*

*Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 7/7/2021 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2021/2023 (P.E.G.) (e successive variazioni);*

Visto l'art. 3 della L. 136/2010 ed i conseguenti obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

## **DETERMINA**

1) di procedere alla pubblicazione di manifestazione di interesse per una indagine di mercato propedeutica all'espletamento della procedura negoziata mediante RdO sul Mercato Elettronico ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D.lgs. 50 del 18/04/2016 s.m.i. per l'affidamento in appalto del servizio per le attività misura 5 componente 2 - investimento 1.1 finanziato dall'Unione Europea – Nextgenerationeu sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - 1.1.4. rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno dei burn out tra gli operatori sociali del PNRR nell'Ambito Territoriale Ven 6\_Vicenza e Ven 5\_Arzignano - CUP: B14H22000010006;

2) di approvare gli allegati alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale

3) di pubblicare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 32 comma 1) della Legge 6/11/2012 n. 190 e dell'art. 37 della Legge 14/03/2013 n. 33 e dell'art. 29 del D. lgs. 50/2016 sul sito web del Comune di Vicenza;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;

5) di dare atto che il dirigente di riferimento ed il RUP non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto all'adozione del presente provvedimento e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione, come previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/1990, nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

#### **A TAL FINE PRENDE ATTO**

della necessità di essere abilitata al MEPA all'iniziativa "Servizi per il Funzionamento della P.A.-servizi di Formazione"

#### **AUTORIZZA**

il trattamento dei dati, anche personali, unicamente per le finalità connesse al presente Avviso, in conformità alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 196/2003 e al Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Data, \_\_\_\_\_

**FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE**

\_\_\_\_\_  
documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005

La presente dichiarazione, deve essere sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante o da persona autorizzata ad impegnare la ditta, mediante delega o procura o mandato d'agenzia (da

Allegato 1

allegare contestualmente in copia, corredata da fotocopia semplice di documento di identità del delegante).