



Comune di Vicenza

PGN

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO (CAT. GIUR.C)

CALENDARIO PROVE, ELENCO CANDIDATI E CRITERI DI VALUTAZIONE

Si informa che, in ottemperanza a quanto prescritto dall'art. 10 del D.L. n. 44/2021 conv. in L. n. 76/2021, la prova preselettiva e la prova scritta del concorso in oggetto si svolgeranno in modalità telematica e da remoto, mediante strumenti informatici e digitali del candidato e la prova orale in presenza, nel rispetto del piano operativo per la corretta gestione e organizzazione delle prove orali dei concorsi e delle selezioni del Comune di Vicenza, approvato con determina dirigenziale n. 1847 del 17/9/2021.

Le prove avranno luogo nelle seguenti date:

- **PROVA PRESELETTIVA** **venerdì 1 aprile 2022, a partire dalle ore 9,00**
secondo il calendario allegato;
- **PROVA SCRITTA** **lunedì 4 aprile, a partire dalle ore 10.00.**

Le informazioni relative allo svolgimento della prova in modalità da remoto sono contenute nel documento pubblicato "Istruzioni per la prova scritta digitale".

Si invitano tutti i candidati a leggere con la massima attenzione tale documento (comprese le specifiche circa i dispositivi necessari, l'allestimento della postazione e l'accesso alla sessione di training). Quanto indicato dovrà essere scrupolosamente osservato per garantire il regolare svolgimento della prova stessa, a pena di esclusione.

La **PROVA ORALE** si svolgerà in presenza a partire da **martedì 26 aprile 2022, dalle ore 9.00**

presso la Sala Consiliare del Comune di Vicenza, secondo il calendario che sarà successivamente pubblicato e con le modalità previste nel Piano operativo per l'organizzazione e gestione delle prove orali dei concorsi e delle selezioni del Comune di Vicenza.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La preselezione consisterà in un test a risposta multipla con n. 30 risposte predefinite, di cui una sola esatta, sulle materie del programma d'esame e su materie a carattere psico-attitudinale, finalizzate all'accertamento delle conoscenze e delle attitudini dei candidati.

Il test dovrà essere svolto in un tempo massimo di 30 minuti, fatto salvo per coloro che abbiano chiesto e documentato la necessità di tempi aggiuntivi che potranno usufruire di un tempo complessivo pari a 39 minuti (30% in più del tempo assegnato).

Ai 30 quesiti a risposta multipla sarà assegnata la seguente valutazione:

- punti 1 per ogni risposta esatta,
- punti 0 per risposta non indicata,
- punti - 0,25 per risposta errata o multipla.

Non sarà possibile correggere la risposta data.

L'esito della prova preselettiva non concorrerà alla formazione della graduatoria finale di merito.

La prova scritta, della durata di un'ora, consisterà in un test con 12 domande a risposta multipla con 3 risposte predefinite di cui una sola esatta sulle materie del programma d'esame ed in 2 domande aperte sulle materie del programma d'esame.

Ad ogni risposta corretta del test verrà assegnato un punto, a risposta errata o mancante zero punti, per un massimo di 12 punti. Per quanto riguarda le risposte alle due domande aperte, per un massimo di 18 punti (9 punti per ciascuna risposta), saranno assegnati 0 punti in caso di risposta assente o errata e un punteggio progressivamente superiore in base all'attinenza e all'esattezza della risposta, all'approfondimento del tema proposto, alla forma, alla proprietà di linguaggio e alla capacità di sintesi, specificando quanto segue:

- sotto i profili dell'attinenza e dell'esattezza, il riferimento è alla conformità della risposta rispetto alla domanda proposta e agli argomenti sviluppati nella stessa, nonché alla coerenza del ragionamento e alla capacità di esprimere contenuti specifici e non teorie generali;
- sotto il profilo dell'approfondimento l'argomento trattato dovrà essere adeguatamente sviluppato dimostrando capacità di personalizzare e dare apporto di maturità e competenza tecnica, applicando adeguatamente la teoria alla pratica;
- sotto il profilo della forma, al candidato è richiesto l'uso di una forma italiana sintatticamente e grammaticalmente corretta;
- sotto il profilo della proprietà di linguaggio è richiesta al candidato la precisione nella terminologia usata;
- sotto il profilo della capacità di sintesi è richiesta al candidato la capacità di cogliere gli aspetti rilevanti dell'argomento.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie previste per la prova scritta.

Faranno inoltre parte della prova orale una serie di quesiti sulla conoscenza dell'informatica e della lingua inglese.

I candidati saranno chiamati a esprimere le proprie conoscenze sulle materie d'esame, rispondendo a tre quesiti, suddivisi per materia, nei seguenti tre gruppi:

- **gruppo 1:** Nozioni sull'ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000). Nozioni sui principali servizi comunali;
- **gruppo 2:** Nozioni di Diritto amministrativo e costituzionale. Norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso (Legge 7 agosto 1990, n. 241). Rapporto di lavoro nell'ente locale e Contratto Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni – Enti Locali (D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni). Elementi in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- **gruppo 3:** Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Elementi in materia di Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.) con particolare riferimento ai contratti sotto soglia. Elementi in materia di trasparenza e di prevenzione e repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione. Normativa in materia di protezione dei dati personali. Elementi di diritto penale, con riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

Relativamente ai criteri di valutazione della prova orale per determinare il punteggio assegnato al candidato (fissato in massimo punti 30/30), la Commissione prenderà in esame il contenuto, l'esattezza, la forma, la proprietà e l'adeguatezza del linguaggio usato, specificando quanto segue:

1. sotto il profilo del contenuto l'argomento trattato dovrà essere adeguatamente sviluppato;
2. sotto il profilo dell'esattezza sarà valutata l'attinenza, la correttezza, la completezza e l'eshaustività degli argomenti trattati;
3. sotto il profilo della forma è richiesto al candidato l'uso della forma italiana sintatticamente e grammaticalmente corretta;
4. sotto il profilo della proprietà di linguaggio è richiesta al candidato precisione nella terminologia usata, adeguatezza ed efficacia nell'esposizione.

Relativamente alla prova di lingua inglese si valuterà il grado di padronanza della stessa e la capacità di comprensione; la prova di informatica consisterà in un quesito per verificare la conoscenza della materia.

Il punteggio massimo da assegnare alla prova orale, fissato in punti 30/30, sarà compreso tra 0 e 30 punti complessivi – 10 punti per ogni quesito, con 0 punti in caso di risposte assenti o totalmente inesatte e punteggio progressivamente superiore in base ai criteri sopra elencati.

Per le prove di lingua e informatica sarà espresso solamente un giudizio di idoneità/non idoneità.

Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno prendere da un contenitore per ciascun gruppo di domande inerenti alle materie sopra illustrate, un quesito per ogni gruppo, oltre a un quesito per la prova di informatica e a uno per la prova di lingua inglese.

Vicenza, 7 marzo 2022

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
f.to dott.ssa Elena Munaretto