



COMUNE DI VICENZA

Proposta N. 1805

DETERMINA **N. 1527 DEL 02/08/2021**

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Pretto Alessandra

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

SETTORE PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI

OGGETTO:

INDIZIONE DI UN AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA EVENTUALE COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001



Proposta N. 1805

DETERMINA N. 1527 DEL 02/08/2021

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Pretto Alessandra;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO
TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI

**OGGETTO: INDIZIONE DI UN AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA EVENTUALE
COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001****IL DIRIGENTE**

Premesso che con nota pervenuta il 28/07/2021, pgn. 118565, un Comune ha comunicato di voler assumere, facendo ricorso all'istituto della mobilità volontaria, il dirigente matr. 161700, ritenendo di perfezionare il trasferimento a decorrere dal 1 gennaio 2022 qualora le norme vigenti relative al calcolo delle possibilità assunzionali lo consentiranno;

Visto che con nota pgn. 119530 del 29/07/2021 è stato concesso il nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria del suddetto dirigente, che ricopre l'incarico di direttore del servizio risorse umane, organizzazione, formazione, precisando che il trasferimento potrà essere perfezionato previa conferma da parte del Comune richiedente della possibilità di assunzione, sulla base delle norme vigenti relative al calcolo della capacità assunzionale;

Visto che la Giunta comunale con delibera n. 128 del 14/07/2021 ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023 nel quale ha previsto che nel corso del triennio 2021-2023 l'Ente potrà procedere alla sostituzione di dipendenti cessati dal servizio, anche per mobilità volontaria, e non previsti alla data della adozione della deliberazione, purché nel rispetto dei limiti di capacità assunzionale dell'Ente, con le seguenti modalità in ordine di priorità:

1. mobilità volontaria o per interscambio;
2. utilizzo di graduatorie dell'Ente esistenti e valide per il medesimo profilo professionale,
3. utilizzo di graduatorie di altri enti;

Considerato che la cessazione per mobilità esterna del citato dirigente non era prevista alla data di adozione della deliberazione n. 128 del 14/07/2021;

Ritenuto di indire un avviso esplorativo di mobilità volontaria per la eventuale copertura di un posto di dirigente amministrativo a tempo pieno, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, subordinandone il perfezionamento:

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 1805

DETERMINA N. 1527 DEL 02/08/2021

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Pretto Alessandra;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI

OGGETTO: INDIZIONE DI UN AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA EVENTUALE COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001

- al perfezionamento del trasferimento per mobilità in uscita del dirigente amministrativo con incarico di direttore del servizio risorse umane, organizzazione;
- all'espletamento di procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 (eventuale ricollocazione del personale in disponibilità);
- alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento dell'assunzione;

VISTI:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente, del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato del Comune di Vicenza approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 216 del 7.6.2006 e modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 268 del 28.08.2009 e n. 29 del 03/03/2021;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D. Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994, 693/1996 e 445/2000;

Tutto ciò premesso;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 24/3/2021 (e successive variazioni) che approva il Bilancio di Previsione 2021/2023;

Visto il documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" per il triennio 2021/2023, e successive variazioni, che adotta, altresì, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 9/6/2021;

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 1805

DETERMINA N. 1527 DEL 02/08/2021

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Pretto Alessandra;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI

OGGETTO: INDIZIONE DI UN AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA EVENTUALE COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 7/7/2021 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2021/2023 (P.E.G.) (e successive variazioni);

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

DETERMINA

- 1) **di indire**, per le motivazioni indicate in premessa, un avviso esplorativo di mobilità volontaria per la eventuale copertura di un posto di dirigente amministrativo da assegnare, in prima istanza, al servizio risorse umane, organizzazione, formazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;
- 2) **di approvare** il relativo avviso di mobilità, che è allegato al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 3) **di dare adeguata pubblicità** all'allegato avviso mediante pubblicazione per almeno 30 giorni sul sito internet del Comune e all'albo pretorio e con le modalità previste dall'art. 6, punto 4, del Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato;
- 4) **di dare atto** che l'eventuale assunzione in servizio a tempo indeterminato sarà, comunque, subordinata al perfezionamento della mobilità in uscita del dirigente con incarico di direttore del servizio risorse umane, organizzazione, formazione, alla conclusione con esito negativo della procedura di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali;
- 5) **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.



Proposta N. 1805

DETERMINA N. 1527 DEL 02/08/2021

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Pretto Alessandra;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO
TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI

**OGGETTO: INDIZIONE DI UN AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA EVENTUALE
COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001**



Proposta N. 1805

DETERMINA N. 1527 DEL 02/08/2021

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Pretto Alessandra;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO
TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI

**OGGETTO: INDIZIONE DI UN AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA EVENTUALE
COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001**

**PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del
Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data
02/08/2021 da Isabella Frigo con parere favorevole.
Eventuali motivazioni:.**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Alessandra Pretto / INFOCERT SPA

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)