



COMUNE DI VICENZA

P.G.N.

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE,
DI PERSONALE INSEGNANTE PER LE SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI (cat. giur. C)**

**IL DIRETTORE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE**

VISTI:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali triennio 2016-2018 e, in particolare, l'art. 50;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato approvato con delibera di Giunta comunale n. 216 del 7.6.2006 e modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 268 del 28/08/2009 e n. 52 del 14/04/2021 e, in particolare, l'art. 12;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 81/2015
- il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994 e 445/2000;

Considerato che nel corso dell'anno scolastico si rende necessario adeguare l'organico in ragione delle assenze di personale di ruolo con diritto alla conservazione del posto in attuazione dei parametri previsti dalla normativa vigente., procedendo con il conferimento di supplenze temporanee destinate a terminare non appena venga meno l'esigenza per cui sono stati stipulati i relativi contratti.

Visto che per le Scuole dell'Infanzia le graduatorie approvate nelle precedenti selezioni non sono sufficienti a garantire le necessarie sostituzioni di personale considerato anche che lo stato di emergenza legato alla pandemia COVID potrebbe, secondo le linee guida ministeriali, far prevedere un fabbisogno di personale aggiuntivo rispetto alla norma;

RENDE NOTO

che in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1038 del 25/05/2021, **è indetta una selezione pubblica per soli titoli, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di personale insegnante per le scuole dell'infanzia comunali, cat. giur. C dell'ordinamento professionale.**

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. 11.4.2006, n.198 e dall'art. 57 del D. Lgs. 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni.

**TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
GIOVEDÌ 29 LUGLIO 2021**

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- retribuzione tabellare annua lorda di € 20,344,07 (posizione economica C1 dell'ordinamento professionale per 12 mensilità, alla quale va aggiunta la tredicesima);
- eventuale assegno per nucleo familiare.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

Il succitato trattamento stipendiale viene corrisposto in proporzione alla durata del contratto di lavoro.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI:

I candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea in Scienze della Formazione Primaria con indirizzo scuola dell'infanzia o Laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione primaria classe LM 85 bis

oppure uno dei diplomi sottoelencati, **conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002**, aventi valore abilitante ai fini dell'insegnamento nelle scuole dell'infanzia paritarie (come stabilito con la C.M. del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 31/2003, punto 4.1 e successiva nota prot n. 3070/A7a del 23.07.2004):

- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio conseguito presso le Scuole Magistrali;
- diploma di maturità rilasciato dagli Istituti Magistrali;
- diploma di maturità rilasciato dal liceo socio psico pedagogico
- titolo di studio riconosciuto equivalente ai precedenti, a seguito dell'attuazione di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi degli artt. 278 – 279 del D.lgs. 297/94;
- nonché titoli equipollenti ad uno dei predetti diplomi e dichiarato tale ai fini dell'insegnamento nelle scuole dell'infanzia, con onere da parte del candidato di indicare il relativo decreto.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione pubblica ai sensi della vigente normativa in materia da allegare alla domanda.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza deve allegare l'attestazione di avvenuto inoltro alla Funzione pubblica della richiesta di equivalenza. In tal caso il candidato è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini previsti per l'eventuale assunzione e in qualsiasi caso entro 150 giorni dalla data della richiesta di equivalenza inoltrata alla Funzione Pubblica.

REQUISITI SPECIFICI GENERALI

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174
- b) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) età non inferiore a 18 anni e non superiore ai limiti massimi previsti per il pensionamento;
- d) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni di insegnante delle scuole dell'infanzia. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale. L'accertamento della mancanza dell'idoneità prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la cancellazione dalla graduatoria.;
- e) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di Vicenza si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale

definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;

- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);
- h) assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- i) non essere incorso nella risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova per il profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione;
- j) aver eseguito il pagamento della tassa di concorso, fissata in euro 7,75 non rimborsabile entro il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Il pagamento dovrà essere effettuato tramite il servizio PagoPa, collegandosi al sito dell'Ente nella pagina <https://www.comune.vicenza.it/servizi/elenco/pagamenti.php> selezionando il link [Pagamento tassa concorso pubblico](#), indicando nel campo causale "Selezione pubblica insegnanti scuole dell'infanzia comunali".

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata **esclusivamente on-line** attraverso la procedura informatica predisposta sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo: www.comune.vicenza.it - link: "pubblicazioni on-line, concorsi pubblici".

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID).

Non sono ammesse domande presentate in forma diversa.

E' consigliabile prima di procedere all'accreditamento al Portale sopra indicato ed alla compilazione della domanda, effettuare il versamento della prevista tassa di concorso.

La procedura di iscrizione on-line prevede le seguenti fasi:

- 1) registrazione del candidato;
- 2) lettura delle istruzioni;
- 3) compilazione del form costituito dalla domanda di iscrizione e dalle tabelle "TITOLI". Attribuzione automatica da parte della procedura di un numero progressivo (ticket) identificativo della domanda di partecipazione con l'indicazione della data e orario di caricamento.

Fase 1)

- Il candidato dovrà connettersi al sito internet del Comune di Vicenza www.comune.vicenza.it link "pubblicazioni on-line, concorsi pubblici";
- inserire le proprie credenziali SPID.

Inoltre, nell'area riservata alla selezione il candidato troverà una serie di link con le istruzioni e le risposte alle domande più frequenti.

Fase 2)

Il candidato è invitato a leggere attentamente le istruzioni prima di procedere alle fasi successive.

Fase 3)

Compilazione del form iscrizione e dei form "TITOLI".

Le istanze e le dichiarazioni presentate per via telematica mediante compilazione dei form sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,

Dopo il completamento della compilazione della domanda, la procedura richiederà una conferma definitiva dei dati inseriti, quindi attribuirà automaticamente un "Ticket" indicante anche la data e l'orario in cui la stessa è stata completata.

La procedura invia al candidato, in automatico, una e-mail di conferma all'indirizzo di posta elettronica dichiarato.

Una volta confermata la correttezza dei dati, la domanda non può più essere modificata ma può essere cancellata o riprodotta accedendo con le credenziali SPID e inserendo nell'apposito link il numero di ticket ricevuto nella e-mail di conferma.

La presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza previsto comporterà l'esclusione della stessa.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per mancate o errate comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di Vicenza.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) **titolo di studio per l'accesso (punti complessivi massimi attribuibili 10)**

In caso di più titoli validi per l'accesso si valuta solo il titolo di grado superiore. L'attribuzione del punteggio terrà conto della natura del titolo e della votazione conseguita come segue:

Diploma di Laurea Specialistica (o diploma di Laurea del vecchio ordinamento):

Votazione in/ 110	punti
Da 77 a 88	6
Da 89 a 99	7
Da 100 a 104	8
Da 105 a 109	9
Da 100 a 110 con lode	10

Diploma di scuola secondaria di secondo grado

Votazione in/ 100	Votazione in/ 60	punti
Da 70 a 80	Da 42 a 48	1
Da 81 a 90	Da 49 a 54	2
Da 91 a 94	Da 55 a 57	3
Da 95 a 99	Da 58 a 59	4
100	60	5

B) **titoli di studio e professionali riconosciuti oltre a quello previsto dal bando quale requisito di ammissione (punti complessivi massimi attribuibili 6):**

- Laurea di durata triennale (L) attinente al profilo professionale del posto oggetto di selezione (ambito pedagogico e psicologico) **punti 3**
- Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento (DL), Laurea specialistica (LS – comprensiva di Laurea triennale), Laurea Magistrale (LM) attinente al profilo professionale del posto di oggetto di selezione (ambito pedagogico e psicologico) **punti 6**
- Titolo di specializzazione post-laurea conseguito presso Istituti Universitari e attinente al profilo professionale del posto per il quale si concorre, per ogni titolo **punti 3**

- Master universitario di primo o secondo livello attinente al profilo professionale del posto per il quale si concorre, per ogni master **punti 3**
- Corsi di perfezionamento di almeno 150 ore conclusi con superamento di esame su materie attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione, per ogni titolo **punti 1,5**

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università o altri Istituti universitari statali o legalmente riconosciuti.

C) titoli di servizio (punti complessivi massimi attribuibili 20):

- Servizio prestato con contratto a tempo determinato o indeterminato presso scuole statali, comunali o paritarie (legge n. 62/2000) **nel profilo specifico di insegnante di scuola dell'infanzia:**
 - per ogni anno scolastico o frazione superiore a sei mesi intesi come 180 giorni (comprensivi dei giorni festivi per i servizi continuativi) **punti 1**
 - per ogni mese o frazione pari o superiore a quindici giorni (comprensivi dei giorni festivi per i servizi continuativi) fino ad un massimo di punti 1 per ciascun anno scolastico **punti 0,15**
- Servizio prestato con contratto a tempo determinato o indeterminato presso scuole private non paritarie* **nel profilo specifico di insegnante di scuola dell'infanzia:**
 - per ogni anno scolastico o frazione superiore a sei mesi intesi come 180 giorni (comprensivi dei giorni festivi per i servizi continuativi) **punti 0,5**
 - per ogni mese o frazione pari o superiore a quindici giorni (comprensivi dei giorni festivi per i servizi continuativi) fino ad un massimo di punti 0,5 per ciascun anno scolastico **punti 0,075**

* il riconoscimento della parità scolastica delle scuole private è avvenuto a partire dall'anno scolastico 2000/2001.

La valutazione del servizio sarà effettuata sommando tutti i periodi prestati, anche in modo discontinuo, rapportati a mese.

Saranno valutati solo i titoli di servizio dichiarati e conseguiti entro la data di presentazione della domanda.

Si precisa che si considera valida ai fini dell'attribuzione del punteggio solo l'attività di insegnamento svolta secondo quanto elencato al punto C) Titoli di servizio.

Saranno valutati i servizi prestati in qualità di insegnante scuola infanzia esclusivamente con rapporto di lavoro subordinato: a tempo determinato, indeterminato, formazione lavoro, somministrazione (con esclusione di tirocinio, stage, co.co.co, prestazioni occasionali, servizio prestato all'estero, etc).

Il servizio svolto a part-time viene valutato senza riduzione rispetto al tempo intero.

I titoli e i servizi prestati che risultino indicati dal candidato in modo carente e non completo non saranno presi in considerazione ai fini della valutazione.

I candidati inseriti nella graduatoria al momento del conferimento delle supplenze saranno tenuti a presentare i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, se non rilasciabili da Pubbliche Amministrazioni, nei termini contrattuali previsti.

L'Ente procederà al controllo, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

GRADUATORIA

In applicazione dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e.s.m.i., la graduatoria che sarà formulata in esito alla presente selezione sarà utilizzata in subordine alle vigenti graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato.

La suddetta graduatoria sarà inoltre utilizzata in subordine alla graduatoria per assunzioni a tempo determinato approvata con determinazione dirigenziale n. 1575 del 29/08/2019.

I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, integrato con DPR 30/10/1996, n. 693 (v. allegato 1). Per il riconoscimento del titolo di preferenza si precisa che il candidato all'atto della domanda deve indicare in maniera precisa e dettagliata l'esistenza di tali condizioni. Non sarà tenuta presente alcuna comunicazione successiva.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA.

Tutte le comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura concorsuale, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione.

La graduatoria e gli atti del procedimento concorsuale, approvati con determinazione dirigenziale, saranno pubblicati all'Albo pretorio informatico dell'Ente per 15 giorni. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo del Veneto ed entro 120 giorni al Capo dello Stato. La graduatoria sarà inoltre inserita sul sito www.comune.vicenza.it (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici).

La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è determinata dalla legge e attualmente è di due anni.

Nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, l'Amministrazione si riserva la facoltà di concedere ad altri Enti l'utilizzazione della graduatoria.

Le assunzioni verranno disposta secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti, in qualsiasi momento rilevata, produrrà l'esclusione dal concorso e dalla graduatoria, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA PER L'ASSEGNAZIONE DI INCARICHI

Per l'assegnazione degli incarichi si utilizzerà la graduatoria approvata interpellando per l'assunzione il candidato meglio collocato in graduatoria, anche qualora abbia già assunto servizio presso il Comune di Vicenza, nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa, purché il precedente rapporto sia giunto alla naturale scadenza.

Le assunzioni di cui al presente bando avverranno nel rispetto delle prescrizioni di cui al D. Lgs. n. 81/2015 e dell'art. 50 CCNL Enti locali in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.

Per l'assegnazione degli incarichi che si dovessero rendere necessari per l'avvio dell'anno scolastico verrà pubblicata una convocazione sul sito del Comune con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Gli interessati sono pertanto tenuti a controllare periodicamente il sito internet.

Hanno titolo a conseguire le supplenze mediante l'accettazione scritta della relativa proposta di assunzione gli aspiranti utilmente collocati in graduatoria, presenti alla convocazione, personalmente o tramite persona munita di specifica delega e gli aspiranti che abbiano fatto pervenire, entro il giorno

precedente la convocazione, una comunicazione preventiva di accettazione al dirigente responsabile delle operazioni in questione.

Non hanno titolo a conseguire le supplenze gli aspiranti che non siano presenti alla convocazione e che non si siano avvalsi della delega o della comunicazione preventiva sopra specificate.

L'accettazione in forma scritta da parte degli aspiranti a supplenza della rispettiva proposta di assunzione, rende le operazioni di conferimento di supplenza non soggette a rifacimento.

Si precisa che gli incarichi a tempo parziale già assegnati non potranno essere modificati nel corso dell'anno scolastico qualora si rendano disponibili ulteriori posti vacanti a tempo pieno.

Per gli incarichi che si dovessero rendere necessari in corso d'anno sarà mandata comunicazione ai candidati utilmente collocati in graduatoria via mail all'indirizzo comunicato nella domanda.

In caso di mancata presentazione alla convocazione o rinuncia alla proposta lavorativa in apertura dell'anno scolastico o in corso d'anno o di dimissioni dal contratto di lavoro in essere, il candidato sarà collocato in coda nella relativa graduatoria per l'anno scolastico in corso e richiamato solo nel caso in cui nessuno collocato prima in graduatoria sia disponibile.

Per le supplenze brevi, intendendo come tali quelle di durata non superiore a trenta giorni continuativi, per garantire la celerità del reperimento delle persone la chiamata avverrà ordinariamente tramite telefonata al numero indicato nella domanda, preferibilmente un cellulare, al quale il candidato dovrà essere reperibile.

Il candidato, in caso di chiamata, deve assumere servizio il giorno stesso della convocazione presso la sede assegnata, anche entro un'ora dalla chiamata, indipendentemente dalla distanza del luogo di residenza/domicilio dalla sede di lavoro.

Eventuali variazioni di residenza o di recapito telefonico, anche temporanee, devono essere segnalate, tempestivamente e per iscritto all'Ufficio Supplenze, all'indirizzo e-mail:
supplenzescuole@comune.vicenza.it.

L'eventuale contatto telefonico negativo comporterà l'indisponibilità per la supplenza proposta, salvo esaurimento di tutti i candidati disponibili in graduatoria. In tal caso, si ripercorrerà la stessa contattando nuovamente le persone inizialmente risultate "non contattabili".

Per contatto telefonico negativo si intendono i casi in cui:

- l'interpellato non risponda;
- il telefono risulti ripetutamente occupato;

Il candidato che risulti "non contattabile" o rifiuti l'offerta di supplenza breve per complessive n. 5 volte, anche non consecutive nell'arco dell'anno, sarà collocato in coda nella relativa graduatoria per l'anno scolastico in corso.

Si considera giustificato unicamente il rifiuto dovuto ad altro contratto di lavoro preesistente, che deve essere prodotto all'ufficio entro 24 ore dalla proposta di supplenza.

In tutti i casi di rifiuto si procede allo scorrimento della graduatoria nell'ordine di classificazione dei candidati.

E' contemplata la possibilità di rinunciare preventivamente al conferimento di supplenze per parte dell'anno scolastico, purché tale rinuncia pervenga preventivamente per iscritto (raccomandata o via mail all'indirizzo supplenzescuole@comune.vicenza.it) prima dell'effettuazione della chiamata. Terminato il periodo di indisponibilità, il candidato sarà contattato solo al successivo raggiungimento della sua posizione in graduatoria, dopo il suo scorrimento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di collocare temporaneamente in sede diversa da quella di assegnazione l'incaricato per sopraggiunte o straordinarie esigenze organizzative o gestionali, venutesi a determinare nell'arco di assegnazione della supplenza.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

All'atto dell'assunzione l'Amministrazione accerterà in capo al candidato il possesso dei requisiti d'accesso, degli eventuali titoli di precedenza e preferenza, così come stabiliti dal presente bando di concorso e pertanto le dichiarazioni effettuate dal concorrente dovranno trovare corrispondenza in altrettanti documenti; in caso contrario l'ente provvederà ai sensi degli articoli 75 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale.

Gli assunti saranno soggetti a un periodo di prova. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Per ragioni di sicurezza e tutela dei lavoratori, prima dell'assunzione saranno sottoposti a visita medica di controllo tutti i soggetti con i quali deve essere stipulato il contratto di lavoro, che non siano già dipendenti del Comune di Vicenza, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81. L'accertamento della eventuale idoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di iscrizione. I candidati sono pertanto tenuti a controllare la casella di posta ed a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003 E REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR)

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei candidati a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione comunale di Vicenza che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.vicenza.it

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, valgono le disposizioni di legge vigenti in materia; si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Vicenza.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente bando, qualora se ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La presente selezione non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha facoltà di revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito a assunzioni in presenza di vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero. In ogni caso le assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione, dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale e dal piano triennale dei fabbisogni di personale approvato.

La domanda di partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Il mancato superamento del periodo di prova e il licenziamento disciplinare comportano la cancellazione dalla graduatoria.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo relativo al concorso pubblico in oggetto è la dott.ssa Isabella Frigo email ifrigo@comune.vicenza.it

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Gestione Giuridica e Sviluppo delle Risorse Umane - tel. 0444/221300/339 - orario per il pubblico: tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00.

Il bando in versione integrale è disponibile sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo www.comune.vicenza.it ("pubblicazioni on-line, concorsi pubblici").

Vicenza, 24 giugno 2021

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
dott.ssa Alessandra Pretto

**Preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487,
integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693.**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.