



## CONVENZIONE TRA

- VENETO LAVORO, con sede legale in Via Ca' Marcello n. 67/b - 30172 Venezia Mestre (VE), C.F./P.I. 03180130274, nella persona di Tiziano Barone, nato a Verona (VR) il 05/05/1958, e domiciliato ai fini della presente Convenzione presso la sede suddetta, il quale agisce in questo atto nella sua qualità di Direttore e Legale Rappresentante e pertanto al presente atto autorizzato;

## E

- Il Comune/soggetto associativo di ..... in persona del Sindaco (o del Segretario Generale delegato)/legale rappresentante del soggetto attuatore della forma associativa;

- Il Comune/Ente di .....capofila dell'Ambito..... in persona del Sindaco (o del Segretario Generale delegato)/legale rappresentante dell'Ente

## Premesso che

- Veneto Lavoro, sulla base di quanto disposto al comma 4 dell'articolo 28 della legge regionale n. 3 del 13 marzo 2009 "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro", ha quale compito istituzionale di assicurare la progettazione, la realizzazione, la conduzione e la manutenzione del Sistema Informativo Lavoro Veneto (SILV);
- ai sensi del comma 6 dell'art. 28 della legge regionale n. 3 del 13 marzo 2009, l'accesso alla Piattaforma SILV da parte degli operatori pubblici e privati, accreditati o autorizzati nonché delle pubbliche amministrazioni statali, regionali e locali che vi hanno interesse, è consentito previa stipula di convenzioni con l'ente regionale Veneto Lavoro;
- in esecuzione di quanto previsto al comma 6 dell'art. 28 della legge regionale n. 3 del 13 marzo 2009, con DGR n. 2027 del 06 dicembre 2017 la Regione del Veneto ha approvato un Accordo di collaborazione con l'ente strumentale Veneto Lavoro ai fini del rafforzamento della rete dei servizi sociali, nel contesto delle progettualità nazionali e regionali di promozione dell'inclusione sociale, incaricando Veneto Lavoro della realizzazione di un progetto finalizzato in particolare alla implementazione di un sistema di monitoraggio e valutazione degli interventi, per gli anni 2017-2019;
- con DGR n. 673 del 26 maggio 2020 è stata disposta la prosecuzione dell'Accordo e lo sviluppo del progetto relativo alla costruzione del Sistema Informativo Lavoro Sociale (SILS);
- con DGR n. 1191 del 20 agosto 2020 sono stati definiti gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) ai sensi della L. n. 328/2000 e del D.lgs. n. 147/2017;
- il SILS è il prodotto dell'estensione del SILV con una nuova componente dedicata alle tematiche dell'inclusione sociale a supporto di:
  - a) attività di coordinamento e monitoraggio della Regione con riferimento alle misure di contrasto alla povertà e di promozione dell'inclusione sociale;
  - b) procedure gestionali e di rendicontazione relativamente all'impiego dei finanziamenti a valere su iniziative regionali in tema di lotta alla povertà a partire da quelle già attivate con DGR n. 1106 del 2019 e DGR n. 442 del 2020 (misure Reddito di inclusione Attiva – R.I.A, Povertà Educativa – P.E. e Sostegno all'abitare - S.o.A);



4e66207e



- c) cooperazione tra i Servizi Sociali dei Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito e i Centri per l'impiego gestiti da Veneto Lavoro nella programmazione ed erogazione di servizi ai medesimi utenti, ciò con particolare riguardo alle persone beneficiarie del Reddito di Cittadinanza e degli interventi regionali di contrasto alla povertà e promozione dell'inclusione sociale a partire dalle DGR di cui al precedente punto.
- le funzionalità implementate con la realizzazione del SILS utilizzano, in un'ottica di ottimizzazione delle procedure di gestione delle informazioni, il patrimonio informativo già disponibile nel SILV integrandolo con le ulteriori informazioni acquisite e trattate con le nuove funzionalità;
  - al fine di favorire un utilizzo efficiente dei patrimoni informativi il SILS potrà interagire tramite specifiche funzioni di interoperabilità con i singoli sistemi dei Servizi Sociali dei Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito nonché con sistemi informativi di altre amministrazioni, anche a livello nazionale;
  - con la stessa DGR n. 673 del 26 maggio 2020 la Regione del Veneto ha chiesto a Veneto Lavoro, inoltre:
    - o di curare l'estensione delle funzionalità del progetto SILS ad altre misure per l'implementazione di modelli di valutazione degli esiti degli interventi/progetti di inclusione sociale, al fine di contribuire a rafforzare la governance del sistema di welfare locale;
  - per poter adempiere alle funzioni affidate, Veneto Lavoro deve stipulare con i Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito interessati, apposite convenzioni, ai sensi dell'art. 28, comma 6 della legge regionale n. 3 del 13 marzo 2009, volte a disciplinare le attività di monitoraggio, rendicontazione e valutazione;

#### Considerato che

- la conduzione delle attività mediante piattaforma digitale richiede l'accesso a dati personali ed il loro trattamento;
- in particolare, l'utilizzo della piattaforma SILS da parte dei Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito degli interventi a finanziamento regionale comporta il trattamento di dati personali presenti sulla piattaforma SILS nonché l'utilizzo di informazioni condivise a scopo di analisi, monitoraggio, valutazione e controllo degli interventi realizzati;
- ai sensi dell'art. 4, par. 1, n. 7 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "Regolamento") "titolare del trattamento" è la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali;
- ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, i titolari del trattamento devono essere in grado di assicurare e comprovare l'integrale rispetto dei principi relativi al trattamento dei dati personali;
- l'art. 28 del Regolamento dispone che, qualora un trattamento debba essere effettuato per conto del titolare del trattamento, quest'ultimo ricorra unicamente a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate, in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del Regolamento e la tutela dei diritti dell'interessato;
- gli obblighi in materia di protezione dei dati gravanti sul Responsabile del trattamento per l'esecuzione di specifiche attività per conto del titolare corrispondono a quelli gravanti sul soggetto titolare ai sensi dell'art. 28 par. 3 del Regolamento;
- con DGR 673 del 26 maggio 2020 la Regione del Veneto quale Titolare del trattamento ha nominato Veneto Lavoro quale Responsabile del Trattamento dei dati trattati nell'ambito della prosecuzione dell' Accordo di collaborazione per il rafforzamento della rete dei Servizi Sociali nel contesto delle progettualità nazionali e regionali di promozione dell'inclusione sociale, di cui alla DGR n. 2027 del 06 dicembre 2017;



4e66207e



- in adempimento dei compiti affidati dall'art. 28 della legge regionale n. 3 del 13 marzo 2009 e dell'incarico affidatogli dalla Regione del Veneto con il citato Accordo, Veneto Lavoro si trova nella necessità di stipulare appositi accordi con i Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito per lo svolgimento delle attività previste tramite la piattaforma SILS, con attribuzione agli stessi delle opportune responsabilità nel trattamento dei dati personali trattati sulla medesima piattaforma.

Tutto ciò premesso ai fini della corretta gestione della piattaforma le Parti

### Convengono

#### Articolo 1. Oggetto, Finalità e Durata

1. La presente Convenzione disciplina i rapporti tra Veneto Lavoro e il Comune/soggetto associativo/Ente capofila dell'Ambito - di seguito denominate "Le Parti" - al fine di regolare l'accesso e la gestione del SILS, secondo quanto previsto dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia ed in conformità ai principi stabiliti dal Regolamento UE 2016/679 e dal Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 così come integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

2. La Convenzione ha effetto dalla data di stipula fino al 31 dicembre 2022, e si rinnova automaticamente salvo disdetta di una delle Parti.

#### Articolo 2. Organizzazione delle attività

1. Veneto Lavoro mette a disposizione del Comune/soggetto associativo/Ente capofila di Ambito l'accesso alla piattaforma SILS per la gestione delle attività illustrate in premessa. A tal fine i Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito alimenteranno il Sistema informativo con i dati anagrafici dei beneficiari degli interventi monitorati/rendicontati e con quelli sulla presa in carico, incluse le informazioni relative alle erogazioni di benefici in favore dei propri assistiti a valere sulle misure a finanziamento regionale. Veneto Lavoro renderà disponibili ai Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito le informazioni, presenti nel SILV, riguardo alla condizione occupazionale e alla partecipazione/fruizione di misure di politiche attive del lavoro dei residenti nei comuni interessati.

2. I Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito e Veneto Lavoro utilizzano le funzionalità della piattaforma condividendo informazioni relative alla cooperazione nella gestione di programmi di sostegno a singoli beneficiari e di attività che riguardano le tematiche del lavoro e dell'inclusione sociale.

3. Il trattamento dei dati effettuato mediante la piattaforma è articolato a livello di Ambito Territoriale Sociale. L'accreditamento degli operatori dei servizi competenti dei Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito abilitati ad operare sulla piattaforma avviene per il tramite di uno o più operatori, identificati a livello di Ambito Territoriale Sociale, con il ruolo di Amministratore di Ambito/del Comune di appartenenza. L'ente capofila di Ambito provvede a comunicarne la nomina o la revoca a Veneto Lavoro.

4. Ciascun Comune/soggetto associativo/Ente comunica al rispettivo Amministratore di Ambito/del Comune di appartenenza, i dati relativi agli utenti da accreditare sulla piattaforma, per l'abilitazione ad operare sulla stessa.

5. Ciascun Comune/soggetto associativo/Ente comunica altresì al rispettivo Amministratore di Ambito/del Comune di appartenenza la richiesta di revoca e/o sostituzione dei soggetti abilitati.

6. Tutti i soggetti accreditati accedono alla Piattaforma effettuando il login tramite il Sistema Unico di Autenticazione di Veneto Lavoro.

7. L'Amministratore di Ambito/del Comune di appartenenza può accedere ai dati in forma aggregata e anonima per necessità programmatiche e di valutazione.

#### Articolo 3. Ruoli e compiti delle Parti nel trattamento dei dati



4e66207e



1. I Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito, con riferimento ai dati personali che caricheranno sulla piattaforma SILS, sono Titolari dei dati medesimi e la base giuridica del trattamento è individuata nei compiti e funzioni istituzionali propri e nella Legge Regionale n. 3/2009.

2. Veneto Lavoro, nominato Responsabile del Trattamento da parte della Regione del Veneto, ai sensi dell'articolo 28 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, stipula la presente convenzione in forza della previsione di cui all'art. 28 comma 6 della legge regionale n. 3 del 13 marzo 2009 e della autorizzazione contenuta nella DGR 673 del 26 maggio 2020 e DGR n....

3. Le Parti si impegnano, per quanto di rispettiva competenza, alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679, citato nelle premesse, nonché della ulteriore normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

4. Le Parti assicurano che i dati personali vengano utilizzati limitatamente ai trattamenti strettamente connessi alle finalità di cui al presente atto ed alle norme, anche regolamentari e pattizie, che regolano le funzioni e l'utilizzo della Piattaforma SILS, osservando le misure di sicurezza ed i vincoli di riservatezza previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

5. Ciascuna delle Parti, inoltre:

- a) adotterà tutte le misure richieste ai sensi dell'articolo 32 GDPR per la sicurezza dei trattamenti;
- b) potrà ricorrere esclusivamente a responsabili vincolati, mediante un contratto o un altro atto giuridico a norma del diritto dell'Unione o degli Stati membri, al rispetto degli stessi obblighi in materia di protezione dei dati contenuti nel presente contratto;
- c) tenendo conto della natura del trattamento, assisterà l'altra parte, nella misura in cui ciò sia possibile, al fine di dare seguito alle richieste degli interessati per l'esercizio dei propri diritti;
- e) metterà a disposizione dell'altra parte tutte le informazioni necessarie per dimostrare il rispetto degli obblighi di cui al presente articolo impegnandosi altresì a proporre ogni utile azione di miglioramento.

Le Parti si impegnano a fornire agli interessati tutte le informazioni di cui al Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, Veneto Lavoro per il tramite della piattaforma mette a disposizione dei Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito, nell'attività di raccolta delle informazioni derivanti dall'utilizzo dello strumento, l'informativa sul trattamento dei dati personali, nella quale sono altresì chiarite le competenze delle parti in ordine alle richieste di esercizio dei diritti avanzate dagli interessati.

6. Le Parti si impegnano a non divulgare, comunicare, cedere a terzi i dati contenuti nella Piattaforma SILS, al di fuori dei casi previsti dalla normativa. Ciascuna delle Parti garantisce che l'accesso alle informazioni contenute nella piattaforma verrà consentito esclusivamente a soggetti autorizzati che abbiano assunto un impegno a garantire la riservatezza dei dati trattati, individuati secondo quanto disciplinato all'articolo 2 della presente Convenzione, impartendo loro, ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e dell'art. 29 del Regolamento (UE) 2016/679, precise e attente istruzioni, richiamando la loro attenzione sulle responsabilità connesse all'uso illegittimo dei dati.

7. Ciascuna delle Parti si impegna ad informare l'altra parte senza ingiustificato ritardo di ogni violazione dei dati personali di cui sia venuto a conoscenza, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

8. Veneto Lavoro si impegna a conservare i dati acquisiti dal Sistema informativo, conformemente alla normativa in materia di protezione dei dati personali, per un quinquennio a decorrere dalla conclusione dell'erogazione del beneficio.

#### Articolo 4. Pubblicazione della Convenzione

1. La convenzione è pubblicata sul sito di Veneto Lavoro [www.cliclavoroveneto.it](http://www.cliclavoroveneto.it), nella sezione dedicata agli operatori, al fine di essere conosciuta e sottoscritta per adesione dai singoli Comuni/soggetti associativi/Enti capofila di Ambito.

Luogo e data .....



4e66207e



**Veneto Lavoro**

IL DIRETTORE

Tiziano Barone (firmato digitalmente)

.....

**Comune/Soggetto  
associativo/Ente capofila di Ambito**

Il Sindaco (o Segretario generale delegato)

.....

