

ALLEGATO 1)

Spett.le
COMUNE DI VICENZA
Servizio Istruzione, Sport, Partecipazione
Corso A. Palladio, 98
36100 - VICENZA

OGGETTO: procedura di affidamento in concessione del servizio di gestione estiva della piscina comunale scoperta ubicata in via Giuriato n. 103 – Vicenza - **CIG Z95311FDB8**

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il/la Sottoscritto/a _____

nato/a _____ il _____ residente a _____

in via _____ C.F. _____

in qualità di (carica sociale) _____

dell'operatore economico/società _____

con sede legale in _____ Via _____ n. _____

P.IVA _____ Tel. _____ indirizzo e-mail _____

Indirizzo PEC _____ sito internet _____

FA ISTANZA

di ammissione alla gara per l'affidamento del servizio di gestione in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

D I C H I A R A

che **legale rappresentante** è:

Cognome e nome _____ luogo e data di nascita

_____ residente a _____

via _____ codice fiscale _____

- che i soci sono i seguenti:

Cognome e nome _____ Luogo e data di nascita
_____ carica _____

residente a _____ via _____

codice fiscale _____

Cognome e nome _____ Luogo e data di nascita
_____ carica _____

residente a _____ via _____

codice fiscale _____

Cognome e nome _____ Luogo e data di nascita
_____ carica _____

residente a _____ via _____

codice fiscale _____

- che nell'anno antecedente la data di indizione della gara per l'affidamento dei servizi in oggetto (art. 80 del D. Lgs. 50/2016) sono cessati dalla carica i Signori:

Cognome e nome _____ Luogo e data di nascita
_____ carica _____

residente a _____ via _____

codice fiscale _____

Cognome e nome _____ Luogo e data di nascita
_____ carica _____

residente a _____ via _____

codice fiscale _____

Inoltre:

- 1) che non ricorre nei confronti del concorrente e delle persone fisiche sopra indicate alcuna delle cause di esclusione dalle gare per l'affidamento di contratti pubblici elencate all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 e all'art. 67 del D. Lgs n. 159/2011. A norma di quanto dispone l'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 il concorrente è tenuto ad indicare, con riferimento a tutte le persone fisiche di cui sopra, le condanne riportate, comprese quelle per le quali sia stato concesso il beneficio della non menzione;
- 2) che nei propri confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lett. c) del D. Lgs. 231/2001 o altra sanzione che comporta divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione di avere preso conoscenza e di accettare senza riserve tutte le clausole della lettera d'invito;
- 3) di aver preso conoscenza e di accettare senza riserve tutte le norme e le condizioni indicate nel Disciplinare di gara e del Capitolato speciale d'appalto;

- 4) di essere in grado di documentare i requisiti posseduti, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti ed in dichiarazioni mendaci, ivi contenute;
- 5) di garantire la gestione dell'impianto natatorio per l'intero periodo contrattuale nel pieno rispetto delle norme di legge e nei termini previsti dalla propria offerta di gara;
- 6) di disporre di personale, attrezzature e mezzi adeguati allo svolgimento dei servizi e delle attività, in misura e qualità idonei a garantire la buona esecuzione dei servizi richiesti;
- 7) di aver effettuato il sopralluogo come da attestazione allegata alla documentazione amministrativa di gara;
- 8) di avere gestito, anche in forma associata, in modo continuativo senza demerito, per almeno un triennio consecutivo a partire dal 2015, almeno un impianto natatorio di proprietà pubblica o privata;
- 6) assumere, in caso di aggiudicazione, l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 136/2010 e s.m.i., pena la nullità del contratto;
- 7) di impegnarsi, e per suo tramite, i propri dipendenti e/o collaboratori a qualsiasi titolo, in caso di aggiudicazione, pena la risoluzione del contratto, al rispetto degli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013 e dal codice di comportamento del Comune di Vicenza adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 28.1.2014;
- 8) di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti del Comune che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Vicenza nei confronti degli operatori medesimi per il triennio successivo alla cessazione del rapporto;
- 9) di impegnarsi a rispettare tutte le clausole pattizie di cui al protocollo di legalità sottoscritto dalla Regione Veneto con le Prefetture del Veneto in data 17.09.2019 ai fini della prevenzione dei tentativi d'infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 06.11.2019, consultabile sul sito della Giunta regionale;
- 10) di essere regolarmente iscritta ai relativi albi/registri regionali, se esistenti, con n. iscrizione _____ dal _____ (la dichiarazione potrà essere sostituita dal certificato in originale o in copia autentica di data non anteriore a tre mesi rispetto a quella fissata per la gara);
- 11) di rispettare le norme contrattuali di settore per i dipendenti e/o soci lavoratori, se presenti, con particolare riferimento ai minimi contrattuali;
- 12) di provvedere a idonea assicurazione del personale impiegato (polizza infortunio personale e RC), intendendosi l'Amministrazione e il suo personale indenne e sollevati da ogni responsabilità al riguardo;
- 13) che il responsabile e referente del servizio è _____;
- 14) che mantiene le seguenti posizioni previdenziali ed assicurative e che è in regola con i versamenti ai suddetti enti:
 - INPS: sede di _____ matricola n. _____
 - INAIL: sede di _____ matricola n. _____
 - Agenzia delle Entrate competente per territorio _____
 - di applicare il C.C.N.L. _____ (riportare il settore pertinente);
- 15) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (L. 68/1999)

ovvero

che non è tenuta al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (L. 68/1999), avendo alle dipendenze un numero di lavoratori inferiore a quindici

ovvero

che, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori compreso tra 15 e 35 e non avendo proceduto – successivamente al 18.1.2000 – ad assunzioni che abbiano incrementato l'organico, non è attualmente obbligato a presentare il prospetto informativo di cui all'art. 9 della L. 68/99;

L'ultima delle alternative che precedono può essere utilizzata non oltre 60 giorni dalla data della seconda assunzione successiva al 18.1.2000

16) di aver adempiuto agli obblighi di sicurezza previsti dalla vigente normativa nonché di essere in possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale in relazione alle prestazioni oggetto di affidamento;

17) di accettare l'eventuale consegna dell'incarico sotto riserva di legge, nelle more della sottoscrizione del disciplinare di incarico.

Luogo e data _____

Firma del Legale rappresentante

Sottoscrizione non autenticata, ma corredata da copia fotostatica del documento di identità del firmatario (art. 38, comma 3 del D.P.R. n. 445/2000)