



COMUNE DI VICENZA

P.G.N.

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO INTEGRATIVO DELLA VIGENTE GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI INSEGNANTI DI SCUOLE DELL'INFANZIA

IL DIRETTORE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

VISTI:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali triennio 2016-2018 e, in particolare, l'art.50;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 216 del 7.6.2006, modificato con deliberazioni n. 268 del 28/08/2009 e n. n. 52 del 14/04/2021 ed, in particolare, l'art. 12;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- Visto il D.Lgs 81/2015 e in particolare gli artt. 19, 21 e 29;
- Visto il D.L.87/2018 (convertito con L 96/2018) e in particolare l'art. 1;
- il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994 e 445/2000;
- le determinazioni dirigenziale n. 2203 del 29.11.2019 e n. 728 del 16/04/2021;
- l'avviso pubblico prot. 189766 del 02/12/2019

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la presentazione di domande per la formazione di un elenco integrativo della vigente graduatoria utilizzata per le assunzioni a tempo determinato di insegnanti di scuola dell'infanzia.

Tale elenco verrà utilizzato in subordine allo scorrimento, senza esito, delle graduatorie ad oggi vigenti, che continuano a restare pienamente efficaci, ovvero:

- graduatoria approvata con determinazione dirigenziale 14.9.2016, P.G.N. 115510 relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 3 posti di insegnante scuola dell'infanzia a tempo pieno e indeterminato (cat. giur. C) con riserva dei posti ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lettera a) del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165. Nel bando di concorso della citata selezione pubblica a tempo indeterminato era previsto che: *"la graduatoria del presente concorso sarà utilizzata, inoltre, per l'assunzione a tempo determinato di personale con il profilo di "Insegnante Scuola dell'Infanzia" per il conferimento di supplenze annuali e di supplenze temporanee presso le Scuole dell'Infanzia Comunali, secondo quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii"*.
- graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1575 del 29.8.2019 relativa all'avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno o part-time, di personale insegnante nelle scuole dell'infanzia comunali con scadenza 28/08/2022;

Le modalità di partecipazione e di svolgimento dell'avviso sono disciplinate dal presente avviso e dal Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- retribuzione tabellare annua lorda di € 20.334,07 (posizione economica C dell'ordinamento professionale per 12 mensilità, alla quale va aggiunta la tredicesima);
- eventuale assegno per nucleo familiare.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALL'AVVISO

REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI:

I candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

1. Diploma di Scuola Magistrale o d'Istituto Magistrale o di Liceo Socio-psico-pedagogico conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;

oppure

2. Titolo di studio riconosciuto equivalente a seguito dell'attuazione di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi dell'art. 278 del D.Lgs. n. 297/1994, se conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;

oppure

3. Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria con indirizzo di insegnante di scuola materna o Laurea a ciclo unico in Scienze della Formazione primaria.

oppure

4. laurea magistrale in pedagogia o in scienze pedagogiche

5. laurea in psicologia (triennale o magistrale)

6. laurea in scienze dell'educazione a ciclo unico

7. diploma di liceo socio-psicopedagogico quinquennale

8. laureandi risultanti iscritti nell'anno accademico 2019/2020 al terzo, quarto o quinto anno del corso di laurea in scienze della formazione primaria che hanno assolto rispettivamente almeno 150, 200 e 250 CFU entro il termine di presentazione dell'istanza.

I candidati in possesso dei titoli di cui ai punti 4, 5, 6, 7 e 8 potranno essere assunti solo nel caso di indisponibilità di candidati in possesso dello specifico titolo di abilitazione di cui ai punti 1, 2 e 3.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia da allegare alla domanda.

REQUISITI SPECIFICI GENERALI

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174;
- b) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) compimento del 18° anno di età. Sono fatte salve le norme, anche regolamentari, che prevedono limiti massimi per l'accesso all'impiego;
- d) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni di insegnante delle scuole dell'infanzia. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale;
- e) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di Vicenza si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);
- h) non essere già presente nella graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1575 del 29.8.2019.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati devono presentare specifica domanda di partecipazione utilizzando il modulo allegato, indirizzandola al Comune di Vicenza – Servizio “Risorse Umane, Organizzazione, Formazione” – Corso Palladio, 98 – 36100 Vicenza:

- a mano all'Ufficio protocollo del Comune;
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo vicenza@cert.comune.vicenza.it
- tramite raccomandata r.r.

Si precisa che eventuali domande precedentemente presentate, non saranno tenute in considerazione.

PREDISPOSIZIONE E MODALITA' DI UTILIZZO DELL'ELENCO

L'elenco verrà predisposto sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle domande e sarà utilizzato esclusivamente nei casi in cui le vigenti graduatorie non dovessero presentare disponibilità per far fronte alle esigenze di sostituzione di insegnanti temporaneamente assenti dal servizio.

L'elenco, che verrà aggiornato periodicamente, verrà utilizzato dal giorno successivo alla data di presentazione della prima istanza ritenuta valida e fino alla scadenza della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1575 del 29.8.2019 (28/08/2022), rispettando l'ordine cronologico di presentazione delle domande al Comune di Vicenza e sempre dopo aver effettuato lo scorrimento, senza esito, delle vigenti graduatorie per assunzioni di insegnanti di scuola d'infanzia.

[I candidati in possesso dei titoli di cui ai punti 4, 5, 6, 7 e 8 potranno essere assunti rispettando l'ordine cronologico di presentazione delle domande solo nel caso di indisponibilità di candidati in possesso dello specifico titolo di abilitazione di cui ai punti 1, 2 e 3.](#)

[L'elenco approvato con determine n. 245 del 13.2.2020, n. 1382 del 12.8.2020, n. 1771 dell'8.10.2020, n. 2119 del 19.11.2020, n. 66 del 19.1.2021 e n. 663 del 08/04/2021 rimane valido e](#)

le domande acquisite sulla base del nuovo avviso vengono iscritte in coda all'elenco sopra richiamato.

Le convocazioni per la sostituzione di personale temporaneamente assente saranno effettuate telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda o in successive comunicazioni di variazione, dal lunedì al venerdì nella fascia oraria 7:30-18:00, anche dal giorno successivo alla presentazione dell'istanza. L'aspirante supplente, in caso di chiamata, deve assumere servizio il giorno stesso della convocazione presso la sede assegnata.

I candidati che rifiutino per cinque volte la proposta di assunzione nel corso dello stesso anno scolastico, senza giustificato motivo o non rispondano entro i termini e secondo le modalità indicate, vengono cancellati dall'elenco e sono tenuti a ripresentare la domanda entro i termini del presente avviso.

Eventuali variazioni di recapito telefonico e/o indirizzo di posta elettronica, anche temporanee, devono essere segnalate tempestivamente al Settore Servizi Scolastici all'indirizzo di posta elettronica: materne@comune.vicenza.it specificando in oggetto: VARIAZIONE CONTATTI PER INTEGRAZIONE GRADUATORIA SUPPLENZE

COMUNICAZIONI AI PARTECIPANTI ALLA PROCEDURA

Le comunicazioni ai soggetti partecipanti alla procedura, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito istituzionale del Comune di Vicenza ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

In caso di eventuali comunicazioni per iscritto o telefoniche, l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse per cause dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, di domicilio o di numero di telefono indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telefonici e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

L'assunzione viene disposta secondo le esigenze dell'Ente e compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda ed in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'amministrazione si riserva di sottoporre i candidati a visita medica, a cura del competente Organo Sanitario.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003 E REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR)

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei concorrenti a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione comunale di Vicenza che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.vicenza.it

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

NORME FINALI

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto, inviterà i candidati da assumere a presentare i documenti di rito.

I candidati da assumere dovranno, inoltre, dichiarare sotto la loro responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il concorrente assunto godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri stabiliti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e dalle disposizioni che il Comune potrà in seguito adottare.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutti le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Vicenza.

Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la dott.ssa Alessandra PRETTO.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Gestione Giuridica e Sviluppo delle Risorse Umane - tel. 0444/221300/339 o all'Ufficio Segreteria Amministrativa Scuole Infanzia tel. 0444/222118 - orario per il pubblico: tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00.

Vicenza, 16/04/2021

IL DIRETTORE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
f.to dott.ssa Alessandra Pretto