

**ALLEGATO 1)**

Spett.le

COMUNE DI VICENZA

Corso A. Palladio, 98

36100 - VICENZA

**OGGETTO: Invito a presentare offerta tramite procedura negoziata ai sensi del D. Lgs 50/2016, art. 36, comma 2, lett. a) per l'affidamento del servizio di apertura, chiusura, custodia, sorveglianza, pulizia e piccola manutenzione della palestra \_\_\_\_\_**

**CIG** \_\_\_\_\_

**ISTANZA DI PARTECIPAZIONE**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_

in via \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

in qualità di \_\_\_\_\_ della associazione/impresa/cooperativa  
\_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ P.IVA \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

Indirizzo PEC \_\_\_\_\_

FA ISTANZA

di ammissione alla gara per la concessione del servizio in oggetto. A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

## DICHIARA

- che **legale rappresentante** è:

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita  
\_\_\_\_\_ carica \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

- che **i soci** sono i seguenti:

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita  
\_\_\_\_\_ carica \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita  
\_\_\_\_\_ carica \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita  
\_\_\_\_\_ carica \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

- che nell'anno antecedente la data della lettera di invito per l'affidamento dell'incarico in oggetto (art. 80 del D. Lgs. 50/2016) sono cessati dalla carica i Signori:

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita  
\_\_\_\_\_ carica \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita  
\_\_\_\_\_ carica \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

Inoltre:

- 1) che non ricorre nei confronti del concorrente e delle persone fisiche sopra indicate alcuna delle cause di esclusione dalle gare per l'affidamento di contratti pubblici elencate all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016.  
A norma di quanto dispone l'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 il concorrente è tenuto ad indicare, con riferimento a tutte le persone fisiche di cui sopra, le condanne riportate, comprese quelle per le quali sia stato concesso il beneficio della non menzione;
- 2) che nei propri confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lett. c) del D. Lgs. 231/2001 o altra sanzione che comporta divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- 3) di avere preso conoscenza e di accettare senza riserve tutte le clausole della lettera d'invito;
- 4) di aver maturato esperienza nella gestione dei servizi negli impianti sportivi oggetto della presente procedura negoziata o in altri analoghi come meglio specificato nella dichiarazione sostitutiva, allegata alla presente istanza, rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. ii. in carta semplice, con la sottoscrizione del legale rappresentante, nella quale si elenca la tipologia, la denominazione del/degli impianto/i gestiti/o, il comune in cui ricade lo/gli stesso/i e il/i periodo/i di gestione (*almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni*).
- 5) di assumere, in caso di aggiudicazione, l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 136/2010 e s.m.i., pena la nullità del contratto;
- 6) di impegnarsi, e per suo tramite, i propri dipendenti e/o collaboratori a qualsiasi titolo, in caso di aggiudicazione, pena la risoluzione del contratto, al rispetto degli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013 e dal codice di comportamento del Comune di Vicenza adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 28.1.2014;
- 7) di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti del Comune che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Vicenza nei confronti degli operatori medesimi per il triennio successivo alla cessazione del rapporto;
- 8) di impegnarsi a rispettare tutte le clausole pattizie di cui al protocollo di legalità sottoscritto dalla Regione Veneto con le Prefetture del Veneto in data 23/07/2014 ai fini della prevenzione dei tentativi d'infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 21.10.2014, consultabile sul sito della Giunta regionale;
- 9) di essere regolarmente iscritta ai relativi albi/registri regionali, se esistenti, con n. iscrizione \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ (la dichiarazione potrà essere sostituita dal certificato in originale o in copia autentica di data non anteriore a tre mesi rispetto a quella fissata per la gara);
- 10) di rispettare le norme contrattuali di settore per i dipendenti e/o soci lavoratori, con particolare riferimento ai minimi contrattuali;
- 11) di provvedere ad idonea assicurazione del personale impiegato (polizza infortunio personale e RC), intendendosi l'Amministrazione ed il suo personale indenne e sollevati da ogni responsabilità al riguardo;
- 12) che il responsabile del servizio è \_\_\_\_\_;
- 13) che mantiene le seguenti posizioni previdenziali ed assicurative e che è in regola con i versamenti ai predetti enti:
  - INPS: sede di \_\_\_\_\_ matricola n. \_\_\_\_\_
  - INAIL: sede di \_\_\_\_\_ matricola n. \_\_\_\_\_
  - Agenzia delle Entrate competente per territorio \_\_\_\_\_
  - di applicare il C.C.N.L. \_\_\_\_\_ (riportare il settore pertinente);

14) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (L. 68/1999)

ovvero

che non è tenuta al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (L. 68/1999), avendo alle dipendenze un numero di lavoratori inferiore a quindici

ovvero

che, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori compreso tra 15 e 35 e non avendo proceduto – successivamente al 18.1.2000 – ad assunzioni che abbiano incrementato l'organico, non è attualmente obbligato a presentare il prospetto informativo di cui all'art. 9 della L. 68/99;

*L'ultima delle alternative che precedono può essere utilizzata non oltre 60 giorni dalla data della seconda assunzione successiva al 18.1.2000*

- 15) di aver adempiuto agli obblighi di sicurezza previsti dalla vigente normativa nonché di essere in possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale in relazione alle prestazioni oggetto di affidamento;
- 16) di essere a conoscenza che, qualora l'Amministrazione comunale non dovesse prevedere più il servizio in oggetto per sopravvenuti motivi di pubblico interesse, sospenderà il servizio stesso in tutto o in parte, senza che l'aggiudicatario possa avanzare pretese di natura alcuna;
- 17) che il personale incaricato del servizio è in possesso di curriculum professionale per le attività oggetto del presente bando;
- 18) di accettare l'eventuale consegna dell'incarico sotto riserva di legge, nelle more della sottoscrizione del disciplinare di incarico.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma del titolare / legale rappresentante

\_\_\_\_\_

Sottoscrizione non autenticata, ma corredata da copia fotostatica del documento di identità del firmatario (art. 38, comma 3 del D.P.R. n. 445/2000)