



COMUNE DI VICENZA  
DIREZIONE GENERALE

Vicenza, 29/08/2019

**Oggetto: Attestazione di avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse (art. 53, c. 14 secondo periodo d. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 1 c. 42, lett. h) e i) l. 190/2012).**

**IL DIRIGENTE**

Visto l'art. 53, c. 14, secondo periodo, del d. lgs. 165/2001, che prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse;

Preso atto che il successivo comma 15 del medesimo articolo prevede che gli enti che omettono l'adempimento di cui al comma 14 non possono conferire nuovi incarichi sino a quando non adempiono;

Dato atto che con determinazione n. 30 del 11/01/2019 si è disposto l'incarico a Camponogara Gigliola per lo svolgimento del corso di formazione "Laboratorio di colloquio di lavoro" della durata complessiva di 32 ore relativamente al modulo: 6. "Punti di forza e debolezza nel colloquio di lavoro" di 4 ore;

Che si è provveduto a consegnare alla stessa il codice di comportamento del Comune di Vicenza, tramite indicazione nell'incarico dell'indirizzo internet di pubblicazione;

Che la stessa ha presentato le dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse, depositate agli atti presso l'ufficio coordinamento attività progettuali, innovative e formazione professionale;

Tenuto conto della dichiarazione dell'incaricata;

**ATTESTA**

l'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, dell'incaricata sopra identificata.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
dott. Gabriele Verza  
(firmato digitalmente)



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO  
CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E PER LA RESISTENZA