



COMUNE DI VICENZA

Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

SETTORE PROPONENTE: DIPARTIMENTO SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO:

INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.



Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.**IL DIRIGENTE**

Premesso quanto segue

Visto il rinnovo della convenzione dei comuni aderenti al progetto Cercando il Lavoro, approvato con delibera consiliare n. 34 del 12/12/2018;

Visto che dalla summenzionata convenzione sono previste attività formative mirate al sostegno di chi ha perso il posto di lavoro o di chi lo cerca per la prima volta, coordinate dall'ufficio Politiche del lavoro del Comune di Vicenza;

Preso atto che è necessario promuovere una serie di attività formative rivolte a disoccupati in disagio socio-lavorativo, per la quale devono essere reperiti alcuni formatori professionali;

Vista la determina n. 1331 del 06/07/2017 che approva l'elenco dei fornitori e dei prestatori di servizi integrativi per il reinserimento sociale e lavorativo, e successive integrazioni all'elenco stesso;

Considerato che il progetto in oggetto si configura in questa tipologia di servizi, l'ufficio Politiche del lavoro ha invitato i liberi professionisti iscritti all'elenco fornitori nella tipologia E2 (formazione di competenze professionali), specificando i contenuti della formazione e richiedendo idonea offerta qualitativa ed economica in linea con quanto richiesto e finanziato dai Comuni;

Visto l'invito rivolto, secondo il modulo formativo di riferimento, a tutti i soggetti presenti nell'elenco fornitori di servizi summenzionato per la copertura delle 32 ore previste dal corso e afferenti ai contenuti del corso di "Laboratorio di colloquio di lavoro: come imparare ad essere efficaci e persuasivi".

Verificato che al fornitore del precedente progetto nulla è più dovuto;

Valutato che sono pervenute le seguenti proposte:

modulo 1 "I diversi stili per condurre un colloquio di lavoro"

- Savio Silvia per Penta Formazione srl, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Giuliana Corrado, offerta di €36,00 l'ora iva inclusa
- Gigliola Camponogara, offerta di €34,00 l'ora iva inclusa

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.

modulo 2 "Simulazione di colloquio di lavoro"

- Savio Silvia per Penta Formazione srl, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Giuliana Corrado, offerta di €36,00 l'ora iva inclusa
- Gigliola Camponogara, offerta di €34,00 l'ora iva inclusa
- Tommaso Cuccarolo, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa

modulo 3 "Simulazione emotiva di colloquio di lavoro"

- Savio Silvia per Penta Formazione srl, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Giuliana Corrado, offerta di €36,00 l'ora iva inclusa
- Pierluigi Cerin, offerta di €35,00 l'ora iva inclusa
- Flora De Martino, offerta di €30,00 l'ora iva inclusa
- Maria de Stasio, offerta di €35,00 l'ora iva inclusa
- Recruit, offerta di €35,00 l'ora iva inclusa

modulo 4 "Mettersi in gioco"

- Savio Silvia per Penta Formazione srl, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Giuliana Corrado, offerta di €36,00 l'ora iva inclusa
- Franca Fontana, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Tommaso Cuccarolo, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Maria de Stasio, offerta di €35,00 l'ora iva inclusa

modulo 5 "Imparare a utilizzare la propria voce"

- Savio Silvia per Penta Formazione srl, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Pierluigi Cerin, offerta di €35,00 l'ora iva inclusa
- Flora De Martino, offerta di €30,00 l'ora iva inclusa

modulo 6 "Punti di forza e debolezza nel colloquio di lavoro"

- Savio Silvia per Penta Formazione srl, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Tommaso Cuccarolo, offerta di €38,00 l'ora iva inclusa
- Gigliola Camponogara, offerta di €34,00 l'ora iva inclusa

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita' di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche' al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Vicenza"



Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.

- Maria de Stasio, offerta di €35,00 l'ora iva inclusa
- Giuliana Corrado, offerta di €36,00 l'ora iva inclusa

In tutti i moduli formativi, oltre al prioritario criterio dei contenuti tecnici proposti, si è tenuto conto anche dell'offerta economica e del criterio di rotazione, così come previsto dall'art. 8 delle Linee Guida dell'Albo fornitori, approvate con determina n. 1331/2017 e successive integrazioni.

Si valuta pertanto di procedere, come risultante da verbale del 08/01/2019 conservato agli atti, per l'affidamento della prestazione prevista:

- 1- Modulo formativo "I diversi stili per condurre un colloquio di lavoro" di 4 ore alla sig.ra Giuliana Corrado;
- 2- Modulo formativo "Simulazione di colloquio di lavoro" di 8 ore alla sig.ra Giuliana Corrado;
- 3- Modulo formativo "Simulazione emotiva di colloquio di lavoro" di 4 ore alla sig.ra Flora De Martino;
- 4- Modulo formativo "Mettersi in gioco" di 8 ore alla sig.ra Maria de Stasio;
- 5- Modulo formativo "Imparare a utilizzare la propria voce" di 4 ore al sig. Pierluigi Cerin;
- 6- Modulo formativo "Punti di forza e debolezza nel colloquio di lavoro" di 4 ore alla sig.ra Gigliola Camponogara;

Tutto ciò premesso;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 61/186827 del 12 dicembre 2018 che approva il Bilancio di Previsione 2019/2021, e successive variazioni;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 13/16636 del 06 febbraio 2018 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2018/2020 (PEG), e successive variazioni;



Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 80/70623 del 29 maggio 2018 che approva il documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" per il triennio 2018-2020 che adotta, altresì, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

La spesa di cui alla presente determina è finanziata per € 30.000,00, pari ai contributi versati nel-cap. 56700 autoincrementante al Comune da parte dei Comuni aderenti al progetto Cercando il Lavoro come risulta da delibera n. 260 del 03/12/2013. Si conferma la disponibilità delle somme assegnate, anche in termini di cassa;

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

Visto l'art. 3 della L. 136/2010 ed i conseguenti obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera C.C. n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

DETERMINA

1) di approvare quanto esposto in premessa;

2) di affidare il modulo formativo "*I diversi stili per condurre un colloquio di lavoro*" di 4 ore alla sig.ra Giuliana Corrado per un importo complessivo lordo di € 144,00; di affidare il modulo formativo "*Simulazione di colloquio di lavoro*" di 8 ore alla sig.ra Giuliana Corrado per un importo complessivo lordo di € 288,00; di affidare il modulo formativo "*Simulazione emotiva di colloqui di*

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.

lavoro" di 4 ore alla sig.ra Flora De Martino per un importo complessivo lordo di € 120,00; di affidare il modulo formativo "Mettersi in gioco" di 8 ore alla sig.ra Maria de Stasio per un importo complessivo lordo di € 280,00; di affidare il modulo formativo "Imparare a utilizzare la propria voce" di 4 ore al sig. Pierluigi Cerin per un importo complessivo lordo di € 140,00; di affidare il modulo formativo "Punti di forza e debolezza nel colloquio di lavoro" di 4 ore alla sig.ra Gigliola Camponogara per un importo complessivo lordo di € 136,00 sulla base delle offerte economicamente più vantaggiose pervenute e del criterio di rotazione, per un totale di 32 ore e un importo complessivo lordo di € 1108,00;

3) di dare atto che la spesa di €1.108,00 trova copertura all'impegno n. 104749 (num. 6162) del capitolo 1384400 "Progetto Cercando il Lavoro finanziato da contributi soggetti esterni" del bilancio di previsione 2019/2021, dove esiste l'occorrente disponibilità, considerato che al fornitore del precedente progetto nulla è più dovuto;

- di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D. Lgs. 267/00, come modificato dall'art. 3 del DL 10/10/12, n. 174;

- di accertare che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio preventivo - P.E.G. e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 1/7/2009 n. 78 convertito nella Legge 3/8/2009 n. 102;

4 di approvare il seguente cronoprogramma di spesa e/o entrata sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 (Armonizzazione sistemi contabili) e successive modificazioni:



Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.



Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.



Proposta N. 44

DETERMINA N. 30 DEL 11/01/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Devigili Juri;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Tirapelle Maurizio;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: CON IMPEGNI O ACC. DEL PROPRIO PEG

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? NO

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI FORMATORI DALL'ELENCO DEI FORNITORI E PRESTATORI DI SERVIZI, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DELLA CONVENZIONE DI CERCANDO IL LAVORO. CORSO DI LABORATORIO DI COLLOQUIO DI LAVORO: COME IMPARARE AD ESSERE EFFICACI E PERSUASIVI.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Maurizio Tirapelle / INFOCERT SPA

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)