



## COMUNE di VICENZA

P.G.N. 51262

### **AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ADDETTO AI SERVIZI SCOLASTICI A TEMPO PIENO (CAT. GIURIDICA A)**

Premesso:

- che Il Comune di Vicenza, con provvedimento di Giunta Comunale n. 54 del 18 aprile 2017, immediatamente eseguibile, ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019;
- che con successivo provvedimento n. 230 del 29 dicembre 2017, immediatamente eseguibile, ha integrato il Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2017 prevedendo, tra le altre, l'assunzione di un'unità in qualità di Addetto ai Servizi Scolastici, categoria A dell'ordinamento professionale;
- che l'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001, dispone che le amministrazioni prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1;

In attuazione della determinazione dirigenziale del 27.3.2018, PGN 46446,

#### **SI RENDE NOTO CHE**

è indetta una selezione pubblica per la copertura, tramite mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 (passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), **di un posto di Addetto ai Servizi Scolastici a tempo pieno (cat. giur. A).**

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla procedura di mobilità i dipendenti di ruolo delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, soggette a vincoli assunzionali ed in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) inquadramento nella categoria giuridica A dell'ordinamento professionale per i dipendenti degli enti locali, profilo professionale di Addetto ai Servizi Scolastici o affine;
- 2) esperienza certificata di almeno tre anni di servizio;
- 3) nulla osta dell'Ente di appartenenza al trasferimento attraverso l'istituto della mobilità o dichiarazione dell'Ente stesso che il nulla osta sarà concesso entro il **31 agosto 2018.**

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

I dipendenti interessati al trasferimento presso questa Amministrazione possono presentare domanda **entro e non oltre le ore 12.00 del 7 MAGGIO 2018**, pena l'esclusione dalla procedura.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata **esclusivamente on-line** attraverso la procedura informatica predisposta sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo: **www.comune.vicenza.it** - link **“Pubblicazioni on-line, concorsi pubblici”**.

**Non sono ammesse domande presentate in forma diversa.**

**La procedura di iscrizione on-line prevede queste fasi:**

- 1) registrazione del candidato;
- 2) lettura delle istruzioni;
- 3) compilazione del form costituito dalla domanda di iscrizione ed attribuzione automatica da parte della procedura di un numero progressivo (ticket) identificativo della domanda di partecipazione con l'indicazione della data e orario di caricamento;
- 4) stampa su carta della domanda precompilata da parte del candidato.

### **Fase 1)**

- Il candidato dovrà connettersi al sito internet del Comune di Vicenza **www.comune.vicenza.it** - link **“Pubblicazioni on-line, concorsi pubblici”**;
- registrarsi con MyID inserendo i dati anagrafici richiesti o accedere con il proprio account MyID, se già in possesso.

Attenzione: alcuni servizi di posta elettronica (*providers*) potrebbero consegnare la mail in ritardo. Si prega di attendere almeno un giorno prima di ripetere la procedura di registrazione sul sito o di richiedere eventuale assistenza al Comune.

Inoltre, nell'area riservata alla selezione il candidato troverà una serie di link con le istruzioni e le risposte alle domande più frequenti.

### **Fase 2)**

Il candidato è invitato a leggere attentamente le istruzioni prima di procedere alle fasi successive.

### **Fase 3)**

Compilazione della domanda: compilare tutti i campi richiesti dal form ed allegare:

- curriculum vitae formativo e professionale, che dovrà riportare con precisione le indicazioni relative ai servizi prestati (con indicazione dei periodi lavorativi) o in corso di svolgimento e porre in particolare evidenza le attività effettivamente svolte con riferimento agli uffici ed ai settori in cui il soggetto ha lavorato, **con indicazione delle motivazioni della richiesta di trasferimento;**
- il nulla osta preventivo rilasciato dall'Ente di appartenenza, o dichiarazione dell'Ente stesso che il nulla osta sarà concesso entro il **31 agosto 2018.**

Dopo il completamento della domanda, la procedura richiederà una conferma definitiva dei

dati inseriti, quindi attribuirà automaticamente un numero di codice "Ticket" indicante anche la data e l'orario in cui la stessa è stata completata.

A questo punto la procedura invia automaticamente al candidato una mail di conferma all'indirizzo di posta elettronica dichiarato.

Attenzione: una volta confermata la correttezza dei dati, la domanda non può più essere modificata, ma può essere cancellata o riprodotta accedendo con il vostro account MyID e inserendo nell'apposito link il numero di ticket ricevuto nella email.

#### **Fase 4)**

A questo punto è necessario stampare la domanda di iscrizione (su carta in formato A4), dalla propria email o direttamente dal sito.

La domanda può essere stampata più volte, in quanto il ticket rimane unico.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

### **CRITERI DI SELEZIONE E CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

I candidati ammessi alla procedura di mobilità sosterranno un colloquio selettivo volto ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae professionale e verificare il possesso delle competenze attinenti al posto da ricoprire.

Nel giorno fissato per il colloquio i candidati dovranno presentare la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione stampata e firmata;
2. curriculum vitae datato e sottoscritto;
3. nulla osta dell'Ente di appartenenza.

**Ai fini del presente bando, non sono prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo ente e, pertanto, gli eventuali aspiranti devono presentare domanda con le modalità ed entro il termine di cui al presente avviso.**

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, la sede e la data di tale colloquio verranno esclusivamente pubblicati sul sito internet del Comune di Vicenza [www.comune.vicenza.it](http://www.comune.vicenza.it) (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il candidato che non si presenta al colloquio è considerato rinunciario.

### **ELENCO VINCITORI**

Per il colloquio Commissione Esaminatrice ha a disposizione 30 punti su 30.

Risulteranno vincitori della procedura di mobilità i candidati che abbiano riportato il punteggio più elevato che, comunque, non potrà essere inferiore a 21/30.

La graduatoria finale verrà esclusivamente pubblicata sul sito internet del Comune di Vicenza [www.comune.vicenza.it](http://www.comune.vicenza.it) (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

#### COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura concorsuale, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate **esclusivamente a mezzo posta elettronica** all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione. I candidati sono pertanto invitati a tenere controllata la casella di posta elettronica.

#### ASSUNZIONE IN SERVIZIO

**Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Vicenza che, peraltro, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura.**

L'assunzione è subordinata al rilascio da parte dell'ente di appartenenza del nulla osta definitivo al trasferimento che avverrà, comunque, non prima dell'espletamento con esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis – comma 4) - del D.Lgs. 165/2001.

Al dipendente trasferito nei ruoli dell'Amministrazione è applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, del comparto Regioni-Autonomie Locali.

**In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo idoneo, l'ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria o indire una nuova selezione.**

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, si informa che i dati che i candidati sono tenuti a fornire sono necessari ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento è realizzato secondo le prescrizioni stabilite dal decreto legislativo 30.6.2003 n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale comunale.

I candidati hanno il diritto di conoscere, in ogni momento, quali siano i dati conferiti e come vengano utilizzati. Hanno, altresì, il diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco e opporsi al loro trattamento.

Titolare del trattamento è il Comune di Vicenza e responsabile è il Direttore del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione. Dei dati forniti

possono venire a conoscenza i soggetti preposti alla pratica, in qualità di incaricati del trattamento ed i membri della commissione.

|                     |
|---------------------|
| <b>NORME FINALI</b> |
|---------------------|

**L'amministrazione si riserva qualsiasi decisione in merito all'accoglimento delle domande presentate e si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.**

Responsabile del procedimento è la Posizione Organizzativa del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione, Roberto Bortoli.

Per ulteriori informazioni i candidati possono rivolgersi al Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione del Comune di Vicenza – Corso Palladio n. 98 – tel. 0444/221300-303-339 (orario per il pubblico – tutti i giorni – escluso il sabato – dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00), oppure inviare una mail a [risorseumane@comune.vicenza.it](mailto:risorseumane@comune.vicenza.it).

Vicenza, 5 aprile 2018

f.to IL DIRETTORE  
Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione  
dott.ssa Micaela Castagnaro