



Comune di Vicenza
UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO

Vicenza 24/07/2017

AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AI CITTADINI RESIDENTI NEL COMUNE DI VICENZA CON PIU' DI 30 ANNI DI ETA', DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA, NON PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI E SPROVVISTI DI TRATTAMENTO PENSIONISTICO, IN DISAGIO SOCIO-LAVORATIVO E REGOLARMENTE ISCRITTI AL CENTRO PER L'IMPIEGO PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO DI DISOCCUPATI PRIVI DI TUTELE "PUBBLICA UTILITA' E CITTADINANZA ATTIVA 2017", COME DA DGR N. 311/2017.

PREMESSA

Il Comune di Vicenza adotta il presente avviso in coerenza ed attuazione dell'approvazione del progetto **NUOVO – NUove Opportunità Verso l'Occupazione** presentato dal Comune di Vicenza nell'ambito della DRG 311/2017 "Pubblica utilità e cittadinanza attiva" emanata dalla Regione del Veneto in materia di inclusione sociale, approvato con provvedimento n. 381 del 13/07/2017 e dei seguenti atti normativi ed amministrativi:

VISTI:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato approvato con provvedimento di Giunta comunale 7.6.2006, n. 216, il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994, 693/1986 e 445/2000;
- la DDR n. 381 del 13/07/2017 con la quale la Regione Veneto approva il progetto presentato dal Comune di Vicenza.

Ciò premesso il Comune di VICENZA, quale soggetto proponente,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica finalizzata a individuare persone residenti nel Comune di Vicenza, con più di 30 anni di età, disoccupati di lunga durata, non percettori di ammortizzatori sociali e sprovvisti di trattamento pensionistico, in disagio socio-lavorativo e regolarmente iscritti al Centro per l'impiego per la formulazione di una graduatoria nell'ambito del progetto di inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele "pubblica utilità e cittadinanza attiva 2017", come da DGR n. 311/2017.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Ai fini della proposizione delle domande si forniscono in merito le seguenti informazioni:

FINALITA', AREE D'INTERVENTO E ATTIVITA'

Il Comune di Vicenza, nell'ambito delle politiche attive del lavoro, intende favorire lo sviluppo di percorsi di inclusione sociale ed inserimento lavorativo a favore di propri cittadini che versano in situazioni di disoccupazione e disagio socio-economico e/o di emarginazione dal mercato del lavoro.

La riattivazione delle persone passa attraverso un percorso di motivazione personale, un piano di azione individuale nella ricerca attiva di lavoro e sostegno nella fase di ricerca.

Tale intervento passa anche attraverso l'acquisizione e/o l'affinamento delle competenze personali e professionali, attraverso l'effettuazione di una specifica attività lavorativa.

Le attività che dovranno essere svolte sono all'interno del Comune di Vicenza ovvero in AIM spa.

Alcune attività hanno caratteristiche prevalentemente di tipo manuale, altre di tipo intellettuale: per l'accesso a tali attività sono necessarie diverse competenze e abilità personali e/o professionali, meglio specificate nei requisiti di accesso.

SOGGETTI BENEFICIARI

Sono destinatari dell'intervento disoccupati di lunga durata (minimo 12 mesi) regolarmente iscritti al Centro per l'impiego alla data di presentazione della domanda, non percettori di ammortizzatori sociali, sprovvisti di trattamento pensionistico, residente nel comune di Vicenza con più di 30 anni di età. Possono fare domanda anche persone con i suddetti requisiti che siano domiciliati nel Comune di Vicenza, purché provvisti di attestazione comprovante il domicilio. L'attestazione deve essere prodotta al momento della domanda.

Le condizioni che stabiliscono lo stato di disoccupazione sono l'essere privo di impiego e dichiarare la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro.

Non sono ammessi soggetti che siano destinatari di altri progetti finanziati dal POR FSE Veneto 2014/2020 o che siano beneficiari della misura di Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA).

TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA ore 12.00 del giorno 23 agosto 2017

Le domande pervenute oltre tale data non saranno ammesse all'istruttoria

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- stipendio base annuo della cat. giuridica B del comparto Autonomie Locali e Regioni, ovvero del CCNL FISE, ovvero del CCNL igiene Ambientale Utilitalia, ovvero CCNL Gas-Acqua, per 6 mensilità,;
- eventuale assegno per nucleo familiare.
- gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

DURATA DELLE ATTIVITA'

Le attività oggetto dell'intervento avranno una durata massima di 6 mesi, non prorogabili, come previsto dalla DGR 311/2017 di riferimento.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI:

- a) essere disoccupato di lunga durata (12 mesi) regolarmente iscritto al Centro per l'Impiego e in possesso di DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità);
- b) non percepire ammortizzatori sociali e/o contributi né essere titolari di trattamento pensionistico;
- c) essere in situazione di svantaggio socio-lavorativo e a rischio di esclusione sociale e povertà ovvero soggetti maggiormente vulnerabili (persone con disabilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, della Legge 68/99, oppure persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 381/91, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria e altri soggetti presi in carico dai servizi sociali in situazioni specifiche a prescindere dalla durata della disoccupazione);
- d) attestazione comprovante il domicilio nel Comune di Vicenza (se non residente);
- e) possesso di patente di guida di tipo B (indispensabile solo per i lavori di tipo manuale/operativo).

REQUISITI GENERALI

I candidati devono essere in possesso di:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) compimento del 30° anno di età. Sono fatte salve le norme, anche regolamentari, che prevedono limiti massimi per l'accesso all'impiego;
- e) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni di collaboratore amministrativo o impiegato in lavoro manuale con l'uso di strumenti. L'Amministrazione o l'Ente hanno facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale;
- f) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la

Pubblica Amministrazione. Il Comune di Vicenza, quale soggetto proponente il progetto, si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;

g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

h) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente on-line attraverso la procedura informatica predisposta sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo: www.comune.vicenza.it - link "Pubblicazioni on-line, concorsi pubblici". Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum formativo e professionale, che sarà parte integrante della valutazione.

Non sono ammesse domande presentate in forma diversa.

Nella presentazione va indicata come oggetto: **"AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO DI DISOCCUPATI PRIVI DI TUTELE 'PUBBLICA UTILITA' E CITTADINANZA ATTIVA 2017"**.

La procedura di iscrizione on-line prevede queste fasi:

- 1) registrazione del candidato;
- 2) lettura delle istruzioni;
- 3) compilazione del form costituito dalla domanda di iscrizione;
- 4) attribuzione automatica da parte della procedura di un numero progressivo (ticket) identificativo della domanda di partecipazione con l'indicazione della data e orario di caricamento;
- 5) stampa su carta della domanda precompilata da parte del candidato (per ricevuta personale del candidato, da non inviare/portare al Comune).

Fase 1) Il candidato dovrà connettersi al sito internet del Comune di Vicenza www.comune.vicenza.it - link "Pubblicazioni on-line, concorsi pubblici"; registrarsi inserendo nome cognome mail e sesso, e inviando riceverà sulla mail dichiarata un link ed una password per accedere alla compilazione del modulo.

Attenzione: alcuni servizi di posta elettronica (providers) potrebbero consegnare la mail in ritardo. Si prega di attendere almeno 6 ore prima di ripetere la procedura di registrazione sul sito o di richiedere eventuale assistenza al Comune. Inoltre, nell'area riservata alla selezione il candidato troverà una serie di link con le istruzioni e le risposte alle domande più frequenti.

Fase 2) Il candidato è invitato a leggere attentamente le istruzioni prima di procedere alle fasi successive. Dovrà inoltre essere selezionata la tipologia di selezione che si intende effettuare: per posizioni di lavoro di tipo **manuale** o per posizioni di lavoro di tipo **intellettivo**, nonché l'esatto valore dell'importo ISEE del nucleo familiare, non antecedente a febbraio 2017. La mancata indicazione del valore ISEE comporta l'automatico assoggettamento al valore più alto previsto per l'assegnazione dei punteggi in graduatoria.

Fase 3) Dopo il completamento della domanda, la procedura attribuisce automaticamente un numero di codice "Ticket" indicante anche la data e l'orario in cui è stata completata. A questo punto la procedura invia automaticamente al candidato una mail di conferma all'indirizzo di posta elettronica dichiarato. Ai fini della partecipazione alla presente selezione, **alla domanda dovranno essere allegati la copia del documento di identità personale e il curriculum formativo e professionale, che dovrà riportare con precisione le indicazioni relative alle competenze lavorative, ai servizi prestati (con indicazione dei periodi lavorativi) e ai titoli.**

Fase 4) A questo punto è consigliato stampare la domanda di iscrizione (su carta in formato A4), dalla propria e-mail o direttamente dal sito, per ricevuta personale del candidato (**non è necessario portarla/inviarla al Comune**). La domanda può essere stampata più volte, in quanto il ticket rimane unico. La Commissione valuterà i titoli e le competenze dichiarate nel curriculum che costituisce parte integrante della domanda. Pertanto, spetta al richiedente dichiarare correttamente e compiutamente i titoli e le competenze che intende far valutare e mettere la Commissione nelle condizioni di valutarli. La Commissione, qualora non fosse in grado di valutare i titoli e/o le competenze, chiederà al richiedente l'integrazione (a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato) che dovrà essere fornita entro 5 giorni dalla richiesta a pena di esclusione del titolo.

L'esclusione dalla graduatoria ha luogo per tardiva presentazione della domanda di ammissione. L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del richiedente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La partecipazione alla graduatoria rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di Vicenza.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE COMPETENZE

La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata sulla base della valutazione del curriculum professionale, dei titoli e della dichiarazione Isee.

Il punteggio massimo complessivo di 16 punti viene così distribuito:

Punteggio ISEE:

- da 0€ a 5.000,00€	3 punti
- da 5000,01€ a 10.000,00€	2 punti
- da 10.000,01€ a 15.000,00€	1 punto
- oltre i 15.000,01€	0 punti

Titolo di studio:

- licenza elementare	2,0 punti
- licenza media	1,5 punti
- diploma scuola superiore (5 anni)	1,0 punto
- laurea triennale o superiore	0,5 punto

Utilizzo PC:

- precisa corrispondenza con le conoscenze richieste	4 punti
- buona corrispondenza con le conoscenze richieste	3 punti
- parziale corrispondenza con le conoscenze richieste	2 punti
- minima corrispondenza con le conoscenze richieste	1 punto
- nessuna corrispondenza con le conoscenze richieste	0 punti

Competenze:

- precisa corrispondenza con le conoscenze richieste	7 punti
--	---------

- | | |
|---|---------|
| - buona corrispondenza con le conoscenze richieste | 5 punti |
| - parziale corrispondenza con le conoscenze richieste | 3 punti |
| - minima corrispondenza con le conoscenze richieste | 1 punto |
| - nessuna corrispondenza con le conoscenze richieste | 0 punti |

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione selezionatrice, la quale sarà nominata con successivo provvedimento, e sarà pubblicata sull'Albo pretorio on-line del Comune di Vicenza e rimarrà efficace, per eventuali successive sostituzioni, fino alla fine del progetto, come previsto dalla DGR 311/2017.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, del valore inferiore deducibile dalla dichiarazione ISEE.

Per il riconoscimento del titolo di preferenza si precisa che il candidato all'atto della domanda deve indicare in maniera precisa e dettagliata l'esistenza di tali condizioni. Non sarà tenuta presente alcuna comunicazione successiva.

La graduatoria verrà approvata con atto del Dirigente del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione e pubblicata all'Albo Pretorio per un periodo di 20 giorni. Avverso la graduatoria è ammesso reclamo, entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, all'organo che l'ha adottata, che deve pronunciarsi sul reclamo stesso nel termine di trenta giorni, decorso il quale l'atto diviene definitivo. Gli atti divengono altresì definitivi a seguito della decisione sul reclamo.

Ciascun candidato potrà rifiutare la proposta di assunzione per una sola volta; dopo tale rinuncia il candidato sarà considerato rinunciatario ed escluso definitivamente dalla graduatoria.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione. I richiedenti sono pertanto invitati a controllare la casella di posta elettronica.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Vicenza, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività di inserimento in graduatoria, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai richiedenti è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione del Comune di Vicenza (Corso Palladio, 98 - 36100 Vicenza).

Con la presentazione della domanda di partecipazione il richiedente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

NORME FINALI

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto, inviterà i candidati da assumere a presentare tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atto notorio necessarie all'assunzione.

I candidati da assumere dovranno, inoltre, dichiarare sotto la loro responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione effettuerà controlli a campione sulle autocertificazioni contenute nelle domande di partecipazione e sulla generalità delle autocertificazioni prodotte dai candidati assunti.

Il concorrente assunto godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri stabiliti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e dalle disposizioni che il Comune potrà in seguito adottare.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutti le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Vicenza.

Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il signor Alessandro Ceola. Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Politiche del Lavoro alla mail cercandoillavoro@comune.vicenza.it

Il bando in versione integrale e il modello di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo www.comune.vicenza.it ("pubblicazioni on-line, concorsi pubblici").

Vicenza, 20 luglio 2017

IL DIRETTORE
Ufficio Politiche del Lavoro
dott. Maurizio Tirapelle