COMUNE DI VICENZA

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI GARA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI MANAGER DEL DISTRETTO URBANO DEL COMMERCIO DI VICENZA CENTRO

In Vicenza, nella Residenza comunale, addì sedici del mese di dicembre duemilasedici.

Premesso:

- che con determinazione n. 2472 del 15.11.2016 è stata avviata una selezione pubblica con procedura comparativa finalizzata all'affidamento di un incarico professionale di collaborazione qualificata per l'assistenza al Comune e per il coordinamento del progetto Distretto urbano del commercio di Vicenza Centro, in qualità di manager del distretto;
- che è stato pubblicato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico sopra indicato con pubblicazione sul sito istituzionale del relativo documento PGN 145596 del 15 novembre 2016, dando termine di presentazione delle candidature il giorno 29 novembre 2016;
- che entro tale termine sono pervenute n. 5 candidature, relative ai seguenti professionisti:
- CASELLA Antonio
- FABRIS Alberto
- LIOCE Raffaella
- MINELLI Nicola
- RUSCELLI Ivano.

Ciò premesso, oggi alle ore 10.20, alla presenza di Tiziana Mengaldo come verbalizzante, si è riunita la Commissione di gara composta da:

- Micaela Castagnaro, Direttore del Settore "Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione", Presidente;
- Elena Munaretto funzionario amministrativo Posizione Organizzativa Ufficio Partecipazione presso il Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria generale e Partecipazione, Componente;
- Fabio Dal Santo funzionario e Posizione Organizzativa dell'Ufficio commercio fisso presso il Settore Sportello Unico Edilizia privata, Attività, Componente.

La Commissione prende atto che sono pervenute n. 5 (cinque) candidature, tutte in data 29 novembre 2016.

La dott.ssa Munaretto illustra i contenuti dell'avviso pubblico e, successivamente, la commissione inizia l'esame della documentazione presentata dai candidati, sotto il profilo del possesso dei requisiti di partecipazione.

Dopo la disamina di tutti i requisiti dei partecipanti, si rileva che una candidata, la sig.ra Raffaella Lioce, non risulta avere il requisito relativo alla segnalazione da parte delle associazioni rappresentative dei manager (che abbiano sottoscritto contratti nazionali) o associazioni che abbiano come scopo sociale la promozione dell'attività di manager previsto al quinto capoverso dell'art. 4 dell'avviso e, pertanto, viene dichiarata esclusa dalla procedura di selezione.

Rispetto agli altri quattro candidati ammessi: i signori Antonio Casella e Alberto Fabris hanno presentato la segnalazione da parte di "Ascolta", associazione di Confcommercio per la promozione dell'attività di manager; i signori Nicola Minelli e Ivano Ruscelli, invece, hanno presentato la segnalazione di "Gecclab", associazione che promuove l'attività dei manager nell'ambito commerciale e urbanistico.

La Commissione procede quindi alla definizione dei sub-criteri di valutazione dei candidati come segue:

- 1. Istruzione e formazione: sui 30 punti totali vengono assegnati 10 punti per titolo di studio in discipline economiche e di pianificazione territoriale e 7 punti per titoli di studio in discipline diverse. Dei restanti 20 punti si assegnano 10 punti per ciascun dottorato di ricerca, 5 punti per ciascun master, 5 punti per ogni corso post-laurea, 2 punti per ogni corso formativo;
- 2. Rapporti con pubbliche amministrazioni: 2 punti per ogni incarico presso una pubblica amministrazione, fino ad un massimo di 10 punti;
- Pubblicazioni e partecipazione in qualità di relatore a convegni, incontri, seminari sui temi del commercio urbano: 0,5 punti per ogni pubblicazione e per ogni relazione svolta, fino ad un massimo di 5 punti;
- 4. Attività formativa sui temi del commercio urbano: 1 punto per ogni corso svolto, fino ad un massimo di 5 punti;
- 5. Incarichi professionali sui temi del commercio urbano (svolti nell'ultimo quinquennio):
 5 punti ogni incarico svolto come titolare dello stesso e 2 punti per ciascun incarico effettuato come dipendente del titolare dello stesso, fino ad un massimo di 15 punti;
- 6. Incarichi professionali per progettazione di interventi di riqualificazione dello spazio pubblico in aree urbane centrali a vocazione commerciale (svolti nell'ultimo quinquennio): si attribuiscono 5 punti per ogni incarico svolto, fino ad un massimo di 15

punti;

7. Incarichi professionali di coordinamento di programmi integrati sul commercio a livello regionale o nazionale (svolti nell'ultimo quinquennio): sul totale di 20 punti, viene valutata 2 punti ogni attività di gestione e coordinamento di programmi integrati riferiti a bandi regionali o ministeriali, fino ad un massimo di 14 punti e 2 punti ogni incarico specifico di manager di distretto.

La Commissione esamina la documentazione presentata dai candidati ammessi alla procedura selettiva, attribuendo i sub-punteggi come segue:

	CRITERI	Antonio Casella	Alberto Fabris	Nicola Minelli	Ivano Ruscelli
1	Istruzione e formazione (max 30 punti)	20	9	22	7
2	Rapporti con pubbliche amministrazioni (max 10 punti)	10	10	2	2
3	Pubblicazioni e partecipazione in qualità di relatori a convegni, incontri, seminari sui temi del commercio urbano (max 5 punti)	5	1,5	5	5
4	Attività formativa sui temi del commercio urbano (max 5 punti)	4	1	1,5	1
5	Incarichi professionali sui temi del commercio urbano (max 15 punti)	5	10	8	10
6	Incarichi professionali per progettazione di interventi di riqualificazione dello spazio pubblico in aree urbane centrali a vocazione commerciale (max 15 punti)	10	10		
7	Incarichi professionali di coordinamento di programmi integrati sul commercio a livello regionale o nazionale (max 20 punti)	18	12	6	, - 50
	Punteggio max 100 punti	72	53,5	44,5	25

La graduatoria, dopo l'attribuzione dei punteggi, risulta pertanto la seguente:

1) Antonio Casella

punti 72

2) Alberto Fabris

punti 53,5

3) Nicola Minelli

punti 44,5

4) Ivano Ruscelli

punti 25.

Si dà atto che risulta vincitore della selezione per l'affidamento dell'incarico di manager del distretto urbano del commercio di Vicenza centro, il sig. Antonio Casella, in quanto assegnatario di un punteggio superiore a 70 punti. Considerato che lo stesso risulta essere l'unico concorrente ad aver superato il punteggio di 70, non si ritiene necessario avvalersi di quanto indicato dall'art. 9 dell'Avviso di selezione, che prevede la possibilità di sottoporre a colloquio i candidati che superino i 70 punti, per completarne la valutazione.

La Commissione conclude i lavori alle ore 13.00.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto

- Micaela Castagnaro, Presidente
- Fabio Dal Santo, componente
- Elena Munaretto, componente
- Tiziana Mengaldo, verbalizzante