



COMUNE DI VICENZA

P.G.N. 49595

**SELEZIONE PUBBLICA PER PROVA PRATICA ED ORALE PER LA FORMAZIONE DI
UNA GRADUATORIA DI ESECUTORE CUOCO (CAT. GIUR. B1)
A TEMPO DETERMINATO
VALIDA PER GLI ANNI SCOLASTICI 2015/16 – 2016/17 - 2017/18**

**IL DIRETTORE
DEL SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, SEGRETERIA GENERALE E PARTECIPAZIONE**

VISTI:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il vigente regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994, 693/1996 e 445/2000;

RENDE NOTO

in attuazione delle normative citate, nonché della determinazione dirigenziale dell'8 maggio 2015. P.G.N. 48680, **è indetta una selezione pubblica, per prova pratica ed orale, per la formazione di una graduatoria di esecutore cuoco a tempo determinato** (cat. giur. B1 dell'ordinamento professionale), **valida per gli anni scolastici 2015/16 – 2016/17 - 2017/18.**

A seguito di apposita convenzione e ai sensi della vigente normativa, la graduatoria potrà essere utilizzata anche da altri Enti.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

**TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:
ore 12,00 di VENERDI' 12 GIUGNO 2015**

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo è il seguente:

- retribuzione tabellare annua lorda di € 17.244,71 (posizione economica B1 dell'ordinamento professionale per 12 mensilità, alla quale va aggiunta la tredicesima);
- eventuale assegno per nucleo familiare.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI SPECIFICI:

1. licenza della scuola dell'obbligo e attestato di partecipazione a corsi di formazione specialistici ad indirizzo di **SERVIZI DI CUCINA**, svolti presso istituti regolarmente riconosciuti e di durata almeno biennale oppure
2. titolo di studio superiore, sempre ad indirizzo **SERVIZI DI CUCINA**.

REQUISITI GENERALI:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 che ha in parte modificato la disciplina in materia, contenuta nell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana
- c) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) compimento del 18° anno di età. Sono fatte salve le norme, anche regolamentari, che prevedono limiti massimi per l'accesso all'impiego;
- e) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni di esecutore cuoco. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale;
- f) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di Vicenza si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);
- i) pagamento della tassa di concorso secondo quanto sotto indicato.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, c. 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5/2/1992 n. 104, i concorrenti portatori di handicap devono specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata **esclusivamente on-line** attraverso la procedura informatica predisposta sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo: **www.comune.vicenza.it** - link **"pubblicazioni on line, concorsi pubblici"**.

Non sono ammesse domande presentate in forma diversa.

La procedura di iscrizione on-line prevede 4 fasi:

- 1) compilazione del modulo predefinito con campi obbligatori;
- 2) verifica della correttezza dei dati inseriti;
- 3) attribuzione automatica (da parte della procedura) di un numero progressivo (ticket) identificativo della domanda di partecipazione con l'indicazione della data e ora di invio (che fanno fede per il rispetto dei termini previsti dal presente bando);
- 4) stampa su carta della domanda precompilata da parte del candidato.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di Vicenza.

PROGRAMMA E MODALITA' DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE D'ESAME

La prova d'esame consisterà in:

- eventuale prova preselettiva
- prova pratica
- prova orale

PRESELEZIONE

In presenza di un numero di domande superiore a 30, l'Amministrazione comunale si riserva di procedere ad una preselezione della durata minima di trenta minuti e massima di un'ora e trenta, consistente in 30 domande sotto forma di quiz a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove di esame, alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal bando.

L'eventuale preselezione avrà luogo **mercoledì 17 giugno 2015, dalle ore 16.00** presso il Palazzetto dello Sport di Vicenza, Via Goldoni, 32.

La conferma dell'effettuazione, il luogo e l'orario saranno pubblicati all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo www.comune.vicenza.it (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici) entro il giorno 15 giugno 2015.

Non verrà inviata alcuna comunicazione individuale ai concorrenti.

I candidati dovranno presentarsi nel luogo indicato per la preselezione oppure, nel caso non ci sia preselezione, nel luogo indicato per la prova pratica, con:

- domanda di partecipazione stampata e firmata;
- ricevuta in originale del versamento della tassa di concorso fissata in Euro 7,75, non rimborsabile, da effettuarsi a mezzo versamento sul conto corrente postale n. 14875363 intestato al Comune di Vicenza o direttamente presso la Tesoreria comunale (Banca Popolare di Vicenza – sede di Contrà Porti, n. 2 cod. IBAN IT23K0572811810010570478773), indicando – quale causale del versamento – “selezione a tempo determinato di esecutore cuoco”;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Saranno dichiarati rinunciari i candidati che non si presenteranno nel luogo, data ed ora indicati.

Saranno ammessi alle successive prove i primi 30 concorrenti che avranno superato la prova preselettiva. In caso di parità di punti nell'ultima posizione utile per l'ammissione alle prove d'esame, sono ammessi alla prova pratica tutti i concorrenti che hanno ottenuto lo stesso punteggio.

L'elenco degli ammessi alla prova pratica sarà pubblicato all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo www.comune.vicenza.it (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici) **entro il giorno 19 giugno 2015.**

CALENDARIO PROVE D'ESAME

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentarsi nel luogo indicato muniti di un documento di riconoscimento legalmente valido.

Saranno dichiarati rinunciatarî i candidati che non si presenteranno alle prove d'esame nel luogo, data e ora indicati.

PROVA PRATICA: si terrà presso il Servizio di Refezione Scolastica - Cucina Centrale – Via Goldoni, 41, nei giorni **23, 24 e 25 giugno 2015, dalle ore 15.30.**

I candidati che avranno superato la prova pratica dovranno presentare la fotocopia del titolo di studio (vedasi "requisiti specifici") riportante la dicitura: "*Il sottoscritto dichiara che la presente copia è conforme all'originale in mio possesso, data e firma*", **entro il giorno 26 giugno 2015**, con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'ufficio risorse umane (Corso Palladio 98 – Vicenza)
- tramite mail: concorsi@cert.comune.vicenza.it
- tramite fax: 0444/221230.

PROVA ORALE: nei giorni **29 e 30 giugno 2015, dalle ore 14,00, presso la sala Chiesa – Palazzo Trissino – Corso Palladio, 98, Vicenza**

MATERIE D'ESAME

La prova pratica dovrà accertare le capacità culinarie del candidato mediante preparazione di una o più pietanze o di un menù per la prima e seconda infanzia.

Sarà ammesso alla prova orale chi avrà superato la prova pratica con un punteggio minimo di 21/30.

La prova orale sarà volta ad accertare le conoscenze in materia di:

- nutrizione della prima e seconda infanzia;
- allergie e intolleranze alimentari;
- tecniche e modalità di conservazione e cottura degli alimenti;
- organizzazione del lavoro in cucina e approvvigionamento delle derrate;
- legislazione in materia di sicurezza ed igiene degli alimenti (HACCP);
- norme sulla sicurezza degli ambienti di lavoro;
- cenni sul funzionamento degli organi del Comune;
- rapporto di pubblico impiego;
- normativa sulla privacy.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare la prova d'esame.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

LE DATE E GLI ORARI DELLE PROVE INDICATI NEL PRESENTE BANDO HANNO VALORE DI CONVOCAZIONE

Tutte le comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura concorsuale, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione. I candidati sono pertanto invitati a tenere controllata la casella di posta elettronica.

GRADUATORIA

La graduatoria verrà redatta dalla Commissione selezionatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando la votazione riportata nelle prove pratica ed orale. Le prove s'intendono superate se il candidato otterrà una votazione pari ad almeno 21/30.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, integrato con DPR 30/10/1996, n. 693 (allegato 1).

La graduatoria verrà approvata con atto del Dirigente del Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione e pubblicata all'Albo Pretorio per un periodo di 15 giorni e sul sito Internet dell'ente www.comune.vicenza.it

L'Amministrazione, a seguito dell'approvazione dei verbali, potrà procedere all'assunzione entro i termini di validità della graduatoria del candidato che abbia conseguito il maggior punteggio. L'assunzione potrà avvenire sia a tempo pieno che a part-time in base alle esigenze dell'Amministrazione.

E' fatto salvo l'esercizio dei poteri di autotutela in ragione di circostanze sopravvenute e di modifiche alle norme finanziarie e sulle spese del personale degli enti locali.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Vicenza, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione del Comune di Vicenza (Corso Palladio, 98 - 36100 Vicenza).

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia.

L'Amministrazione effettuerà controlli a campione sulle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione e sulla generalità delle autocertificazioni prodotte dai candidati assunti.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutti le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Vicenza.

Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la dott.ssa Micaela CASTAGNARO.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione – Corso Palladio, 98 Vicenza, tel. 0444/221300 - 303 – 339; orario per il pubblico: tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00.

Il bando in versione integrale e il modello di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo www.comune.vicenza.it (link: pubblicazioni on line, concorsi pubblici).

Vicenza, 12 maggio 2015

IL DIRETTORE
SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, SEGRETERIA GENERALE E PARTECIPAZIONE
f.to dott.ssa Micaela Castagnaro

**Preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487,
integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693.**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dal candidato più giovane di età.