

Logo comune
FARE RETE PER COMPETERE
Giovani al lavoro con i meno giovani nei sistemi produttivi veneti

MADE IN VENETO: A,B,C - ARTE, BELLEZZA, CONTINUITA'
DGR 448 del 04/04/2014

Il progetto, finanziato dalla Regione Veneto con fondi FSE, ha l'obiettivo di creare un modello per favorire il passaggio intergenerazionale d'impresa attraverso strategie che ne garantiscano la continuità e la competitività.

Trasferendo e adattando buone pratiche esistenti, il modello si coniugherà con la realtà dei sistemi produttivi veneti nei settori del tessile, abbigliamento, mobile e orafa.

Il Comune di Vicenza attraverso il progetto "*Cercando il lavoro*" è nel partenariato e organizza

1 coaching di gruppo e 2 consulenze di gruppo

per lavoratori e imprenditori di aziende che intendono affrontare il tema del passaggio intergenerazionale, progettando piani di trasmissione d'impresa specifici, con l'obiettivo di migliorare gli approcci organizzativi e relazionali dei partecipanti, innovando lo stile manageriale e sviluppando competenze che consentano in futuro il mantenimento in autonomia delle iniziative adottate.

A questo scopo il Comune di Vicenza tramite l'Ufficio Politiche del Lavoro ricerca:

- **un laureato in Marketing e Comunicazione esperto in Marketing Relazionale ed Economia Aziendale**
- **un laureato in Scienze dell'Educazione esperto in Processi Formativi**

1) Requisiti minimi e obbligatori per l'incarico

I requisiti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

- laurea specialistica (o vecchio ordinamento) in Marketing e Comunicazione con punteggio minimo 100/110 o laurea specialistica (o vecchio ordinamento) in Scienze dell'Educazione con punteggio minimo 100/110 o equipollenti. La certificazione dell'equipollenza va prodotta dal richiedente.
- esperienza lavorativa in realtà aziendali di almeno 36 mesi e aver svolto attività di formazione presso Enti Pubblici e/o Università per almeno 24 mesi per ambedue profili;
- godimento dei diritti politici
- non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e non aver procedimenti penali in corso
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione, non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo e di non esser stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari in occasione di precedenti impieghi presso Pubbliche Amministrazioni.
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n.97 che ha in parte modificato la disciplina

- in materia, contenuta nell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165
- i cittadini degli Stati di cui sopra diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti succitati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

2) Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al bando di gara, dovrà essere compilata esclusivamente on-line sull'apposito modulo reperibile nel sito internet del progetto "*Cercando il lavoro*" www.cercandoilavoro.it sezione *OPPORTUNITA'*.

La domanda completa in ogni sua parte e firmata deve pervenire all'indirizzo cercandoilavoro@comune.vicenza.it (scansionata) con allegato CV firmato e copia del documento di identità (fronte retro) entro **le ore 12 del giorno 18 febbraio 2015** inserendo nell'oggetto "Rif. Bando Made in Veneto - selezione".

3) Criteri per la graduatoria

La graduatoria sarà stabilita secondo i seguenti criteri:

a) *valutazione dei titoli universitari*

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| • laurea specialistica fino a 104 | punti 1 |
| • laurea specialistica da 105 a 109 | punti 2 |
| • laurea specialistica con 110 | punti 3 |
| • laurea specialistica con lode | punti 4 |

a) *valutazione di eventuali titoli di servizio*

- | | |
|---|--|
| • docenza presso Università nelle materie attinenti | punti 2 per ogni anno |
| • docenza presso Enti Pubblici in materie di politiche attive per il lavoro | punti 3 per ogni anno |
| • attività formativa presso aziende e/o Enti di Formazione o Selezione | punti 3 per ogni anno |
| • gestione progetti e/o percorsi di <i>placement</i> e/o <i>outplacement</i> in azienda | punti 1,5 per ogni progetto e/o percorso |
| • valutazione del curriculum | |
| pubblicazioni | massimo punti 4 |

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

I titoli valutabili devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda e devono essere riscontrabili anche all'interno del curriculum vitae da allegare obbligatoriamente al modulo della domanda.

La verifica delle dichiarazioni rese dai cittadini relativamente all'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando nonchè dei titoli dichiarati potrà essere effettuata dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di esito negativo, si disporrà l'esclusione

dalla selezione o la decadenza dell'incarico eventualmente assegnato, inoltrando denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

In caso di parità di punteggio la preferenza sarà determinata da

- A) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- B) dichiarazione ISEE più bassa;

4) Modalità di assegnazione degli incarichi

Gli incarichi saranno conferiti con successivo provvedimento del Dirigente del Settore, con delega alle politiche del lavoro, e a seguito di valutazione dei richiedenti da parte dell'Ufficio Politiche del Lavoro. Gli incaricati devono dichiarare in forma ufficiale l'accettazione mediante sottoscrizione di un atto di impegno o contratto.

5) Comunicazioni

L'esito della selezione e la relativa graduatoria verrà pubblicata sul sito del Comune di Vicenza entro la data 23.02.2015.

6) Trattamento economico

L'incarico di coach e consulente si configurerà come rapporto di collaborazione autonoma.

Verrà corrisposto un compenso lordo pari a €60,00 all'ora;

Il compenso, sarà soggetto alle trattenute dovute in base alle Leggi vigenti.

7) Comunicazione ai sensi della Legge 241/90

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 e s.m.i., si precisa che Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di presentazione della domanda e terminerà alla data di pubblicazione della graduatoria. Il responsabile del procedimento è il Direttore del Settore Politiche dello Sviluppo.

8) Trattamento dati personali – Informazione di cui al D.Lgs N. 196/2003

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione alla selezione o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Vicenza, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Settore Politiche dello Sviluppo del Comune di Vicenza.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

Per informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Politiche del lavoro del Comune di Vicenza – Piazza San Biagio, 1 – Tel 0444-221967 (orario: lunedì-venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 18.00).

Vicenza, 4 febbraio 2015

Firmato il Dirigente
Dott. Maurizio Tirapelle