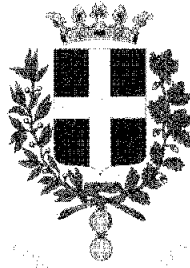


COMUNE DI VICENZA  
Protocollo Generale  
N. 98394 DEL 31 DIC 2013  
Data 31 DIC 2013



# COMUNE DI VICENZA

Proposta N. 1068

## DETERMINA N. 950 DEL 24/12/2013

PROTOCOLLO GENERALE N. 98394 DEL **31 DIC. 2013**

CLASSIFICAZIONE: 7.4.

INCARICATO ALLA REDAZIONE: VERONICA BRAZZALE

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: ANTONIO BORTOLI

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06: NO

SETTORE PROPONENTE: DIRETTORE GENERALE

### OGGETTO:

NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".



Proposta N. 1068

**DETERMINA N. 950 DEL 24/12/2013**

PROTOCOLLO GENERALE : N. 58396 DEL : **31 DIC. 2013**

CLASSIFICAZIONE : 7.6.

INCARICATO ALLA REDAZIONE: VERONICA BRAZZALE;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: ANTONIO BORTOLI;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

**OGGETTO: NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

**IL DIRIGENTE**

Premesso quanto segue

- L'art. art. 57 del D.Lgs. 165/2001, così come integrato dall'art. 21 – comma 1 lett. c) – della legge n. 183/2010, prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- Tale Comitato, sostituisce, unificandole competenze in un solo organismo, i compiti per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;
- Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la Consigliera di parità e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la direttiva del 4/3/2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia" (di seguito C.U.G.);

DATO ATTO che il comitato è paritetico e formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001, cui corrisponde un pari numero di componenti designati dall'Amministrazione Comunale, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CHE ai sensi dell'art. 43 del d.Lsg 165/2001, sono ammesse alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che hanno nel comparto o nell'area una rappresentanza non inferiore al 5%, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale;

PRESO ATTO che la rappresentatività per il triennio 2013/2015 dell'Area II – Regioni Autonomie Locali è stata definita con il "contratto collettivo nazionale quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015" siglato il 17/10/2013, ed è la seguente: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI, cui si aggiunge per il personale dirigenziale la DIREL;

CHE i componenti di nomina sindacale sono dieci (cinque supplenti e cinque effettivi);

RILEVATO che i componenti devono essere dotati dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturata in organismi analoghi, ovvero nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing e del contrasto alle discriminazioni;

CONSIDERATO che il C.U.G. del Comune di Vicenza è costituito da cinque rappresentanti effettivi e cinque supplenti per le Organizzazioni Sindacali e cinque rappresentanti effettivi e cinque supplenti per l'Amministrazione Comunale;

(firma) \_\_\_\_\_



Proposta N. 1068

**DETERMINA N. 950 DEL 24/12/2013**PROTOCOLLO GENERALE : N. 88396 DEL : **31 DIC. 2013**CLASSIFICAZIONE : 7.4.

INCARICATO ALLA REDAZIONE: VERONICA BRAZZALE;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: ANTONIO BORTOLI;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

**OGGETTO: NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

PRESO ATTO dell'istruttoria del Direttore Generale datata 30/12/2013 sono stati nominati i componenti effettivi e supplenti dell'Amministrazione Comunale;

CHE le OO.SS. CGIL- CISL- UIL - CSA hanno comunicato i nuovi nominati o confermato quelli già precedentemente individuati quali componenti dei comitati "mobbing" e "pari opportunità";

CHE l'organizzazione sindacale Dired ha comunicato i seguenti nominativi: Dalla Pozza Antonio (dipendente in quiescenza della Provincia di Vicenza) e Brentan Sandra (dipendente della Provincia di Vicenza);

Tutto ciò premesso,

VISTI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 167/36951 del 23.5.2012 che approva il documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" per il triennio 2012-2014 che adotta, altresì, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24/26033 del 2.4.2013 che approva il Bilancio di Previsione 2013 e pluriennale 2013-2015;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 166/57772 dell' 1.8.2013 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2013 (P.E.G.);
- la deliberazione di Giunta Comunale dell' 8.8.2013 n. 174/59910, con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il personale del Comune di Vicenza triennio 2013-2015;
- l'art. 107, comma 3, lett. d) del D.Lgs 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs 267/2000 e al D.lgs 118/11;

VERIFICATI gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della legge 136/2010, in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari;

**DETERMINA**

- 1) di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che risulta così composto:

**MEMBRI EFFETTIVI PER IL COMUNE DI VICENZA**

- |                       |                               |                                |
|-----------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| • Fortunato Stefania  | Assistente Sociale            | Servizi Sociali ed Abitativi   |
| • Frigo Isabella      | Funzionario Amm.vo            | Risorse Umane                  |
| • Milan Maria Rossana | Istruttore Amm.vo             | Serv. Demografici e Elettorali |
| • Munaretto Elena     | Funzionario Amm.vo            | Cultura e Turismo              |
| • Sartori Claudio     | Funzionario di Polizia Locale | Corpo di Polizia Locale        |

**MEMBRI EFFETTIVI PER LE OO.SS.**

- |                           |                         |                                |
|---------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| • Schievano Elisa (CGIL)  | Coord. Asili Nido       | Serv. Scolastici ed Educativi  |
| • Meridio Marilina (CISL) | Istruttore Amm.vo       | Serv. Demografici e Elettorali |
| • Cestonaro Fabio (UIL)   | Istruttore Dir. Tecnico | Set. Ambiente, terr. ed igiene |

(firma)



Proposta N. 1068

**DETERMINA N. 950 DEL 24/12/2013**

PROTOCOLLO GENERALE : N. 98394 DEL ; **31 DIC. 2013**  
CLASSIFICAZIONE : 7. G.

INCARICATO ALLA REDAZIONE: VERONICA BRAZZALE;  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO: ANTONIO BORTOLI;  
DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

**OGGETTO: NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

- Farneda Alessandra (CSA) Esecutore Amm.vo Servi Scolastici ed Educativi
- Dalla Pozza Antonio (DIREL) Dirigente in quiescenza Provincia di Vicenza

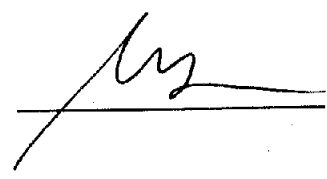
**MEMBRI SUPPLENTI PER IL COMUNE DI VICENZA**

- Capitano Liliana Funzionario Amministrativo Serv. Demografici e Elettorali
- Carretta Antonella Insegnante Scuola dell'infanzia Servizi Scolastici ed Educativi
- Garzaro Gisella Istruttore Amm.vo Direttivo Serv. Demografici e Elettorali
- Marrani Cristina Istruttore Direttivo Amm.vo Politiche dello Sviluppo
- Meotto Luciana Istruttore Tecnico Mobilità e Trasporti

**MEMBRI SUPPLENTI PER LE OO.SS.**

- Pozza Anna (CGIL) Istruttore Amm.vo Serv. Scolastici ed Educativi
- Zanini Fabrizia (CISL) Educatrice Serv. Scolastici ed Educativi
- Havlicek Marta (UIL) Istruttore Dir. Amm.vo Serv. Demografici e Elettorali
- Crimi Enrico (CSA) Istruttore Amm.vo Set. Ambiente, terr. ed igiene
- Brentan Sandra (DIREL) Dirigente Provincia di Vicenza

- 2) di dare atto che la funzione di Presidente è attribuita alla dott.ssa Elena Munaretto;
- 3) di dare atto che il Comitato Unico di garanzia resta in carica per quattro anni, rinnovabili per una sola volta;
- 4) di dare atto che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso e che le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio;
- 5) di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D.lgs 268/2000, come modificato dall'art. 3 del DL 10/10/12 n. 174.

(firma) 



Proposta N. 1068

**DETERMINA N. 950 DEL 24/12/2013**


PROTOCOLLO GENERALE : N. 98394 DEL ; **31 DIC. 2013**  
CLASSIFICAZIONE : 7.6.

INCARICATO ALLA REDAZIONE: VERONICA BRAZZALE;  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO: ANTONIO BORTOLI;  
DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

**OGGETTO: NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

Vicenza 30/12/13 **Parere favorevole: LA PO./AP**

Vicenza 30/12/13 **IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

  
\_\_\_\_\_  
(nome+cognome e firma)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Arch. Antonio Bortoli**  
\_\_\_\_\_  
(nome+cognome e firma)

(firma) 



Proposta N. 1068

**DETERMINA N. 950 DEL 24/12/2013**

PROTOCOLLO GENERALE : N. 38394 DEL ; **31 DIC. 2013**

CLASSIFICAZIONE : 2.4.

INCARICATO ALLA REDAZIONE: VERONICA BRAZZALE;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: ANTONIO BORTOLI;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

**OGGETTO: NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

**SPAZIO RISERVATO ALLA RAGIONERIA**

*Sulla base del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, Tuel e dei principi contabili dell'Osservatorio per la finanza e la contabilità degli enti locali, di cui all'art. 151 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, ed in particolare il principio n. 2 sulla gestione*

CAPITOLO		<b>IMPEGNO N.</b>		<b>DEL</b>	
FINANZIAMENTO					
CAPITOLO		<b>IMPEGNO N.</b>		<b>DEL</b>	
FINANZIAMENTO					
CAPITOLO		<b>IMPEGNO N.</b>		<b>DEL</b>	
FINANZIAMENTO					
CAPITOLO		<b>IMPEGNO N.</b>		<b>DEL</b>	
FINANZIAMENTO					
CAPITOLO		<b>ACCERTAMENTO N.</b>		<b>DEL</b>	

52

La presente determinazione è regolare sotto il profilo contabile; si attesta che esiste la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Vicenza 31/12/13

Visto: La P.O./AP. (Lorella Sorgato)

Vicenza U

Il Responsabile del Servizio finanziario  
(dott. Mauro Bellesia)

(firma)