



COMUNE DI VICENZA

SETTORE RISORSE UMANE, SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE

Tel. 0444.221306 - Fax 0444.221230 - E-mail: risorseumane@comune.vicenza.it

Prot. n. 18927

Vicenza, 11 marzo 2014

Oggetto: Avviso pubblico per la nomina dei tre componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Vicenza (ex art. 14 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150)

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Visto il D. lgs. n. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l'art. 14 del suddetto decreto recante 'Organismo indipendente di valutazione della performance';

Visto il "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 416 del 15/12/2010 che costituisce parte integrante del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Rilevato che l'Organismo Indipendente di Valutazione costituito con atto del Sindaco PGN 34234 del 18 maggio 2011 è in scadenza al 18/05/2014 e che è necessario procedere al rinnovo;

Vista la delibera n. 12/2013 dell'Autorità Nazionale Anti-Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche, già Commissione per la valutazione, per la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, che definisce i requisiti ed il procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV);

RENDE NOTO

che il Comune di Vicenza, ai sensi dell'art. 27 del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", deve procedere al rinnovo della nomina dei tre componenti esterni all'Ente nell'ambito dell'Organismo Indipendente di Valutazione, previa procedura di

individuazione prevista dall'art. 14 del d. lgs. 150/2009 e dalla delibera n. 12/2013 dell'Autorità Nazionale Anti-Corruzione sopra citata. L'incarico ha durata triennale e può essere rinnovato una sola volta. In capo all'Organismo Indipendente di Valutazione saranno poste le attività previste dal D. Lgs 150/2009, come recepito nel "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione".

La nomina viene effettuata dal Sindaco a seguito dell'espletamento della procedura selettiva ad evidenza pubblica che avverrà sulla base della valutazione dei curricula, delle relazioni presentate e del colloquio individuale, nonché della formulazione del parere dell'Autorità Nazionale Anti-Corruzione (Anac), in conformità a quanto previsto dalla delibera 12/2013 sopra citata.

Requisiti personali e professionali

L'individuazione dei tre componenti avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione Europea;
- 2) godere dei diritti civili e politici;
- 3) essere in possesso della laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale, conseguita nel vecchio ordinamento degli studi universitari ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina nuovo ordinamento. Valgono le equipollenze previste dalla vigente normativa;
- 4) per le lauree in discipline diverse, è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette e ai settori dell'organizzazione e gestione del personale delle P.A., del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance. In caso di possesso del titolo di cui al punto 3), esso costituirà comunque titolo preferenziale. Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione;
- 5) è valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea, se attinenti alle materie sopra specificate;
- 6) in alternativa al possesso di un titolo di studio post – universitario, è sufficiente il possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità nella P.A. o anche in aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. 190/2012. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, è rilevante anche l'esperienza maturata come componente di OIV di altra Amministrazione, che andrà adeguatamente illustrata nella relazione di accompagnamento;
- 7) essere in possesso di una buona conoscenza della lingua inglese e, se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- 8) essere in possesso di buone conoscenze informatiche.

Cause d'incompatibilità e di inconferibilità

- 1) Età: non possono essere nominati componenti dell'OIV i soggetti che hanno raggiunto la soglia dell'età necessaria per il collocamento a riposo d'ufficio.
- 2) Non possono essere nominati componenti dell'OIV i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- 3) Non possono essere inoltre nominati componenti dell'OIV associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.
- 4) Non possono altresì essere nominati quali componenti dell'OIV tutti coloro che versano in una delle condizioni previste dai punti 3.4 e 3.5 della delibera 12/2013 dell'Anac, in particolare:
 - a. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
 - b. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione comunale nel triennio precedente la nomina;
 - c. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Vicenza;
 - d. si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
 - g. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - h. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio nell'Ente, con gli Assessori e con i Consiglieri comunali e con dirigenti o membri dei Consigli di Amministrazione delle Società partecipate e degli altri Enti il cui elenco è reperibile sul sito istituzionale del Comune di Vicenza al link <http://www.comune.vicenza.it/file/89301-entipubblicisocieta.pdf> ;
 - i. siano Revisori dei Conti presso la stessa amministrazione;
 - l. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del d. lgs. 267/2000.

Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse e procedura prevista

Gli interessati alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Vicenza dovranno presentare apposita domanda utilizzando il modulo di manifestazione di interesse per la nomina a componente dell'OIV, allegato al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato, a pena di esclusione. Il modulo costituisce parte integrante del presente avviso.

La domanda, così redatta, dovrà essere corredata da:

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione;
- b) relazione illustrativa accompagnatoria;
- c) copia del documento d'identità personale, non è necessario in caso di presentazione della manifestazione d'interesse con gli allegati a) e b) in formato pdf firmato digitalmente.

Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

La domanda potrà essere presentata **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 25 marzo 2014** nei seguenti modi:

- tramite consegna a mano al Servizio Protocollo presso Palazzo Trissino, corso Palladio, 98 – 36100 Vicenza (orari di apertura: 8.30-12.30 dal lunedì al venerdì e 15.30-18.00 il martedì e giovedì);
- via posta raccomandata indirizzata al Comune di Vicenza - Settore Risorse Umane, Segreteria generale e Organizzazione – Palazzo Trissino – Corso Palladio 98 – 36100 VICENZA;
- via fax al n. 0444/221230;
- in formato digitale all'indirizzo di posta elettronica **concorsi@cert.comune.vicenza.it**.

Il modulo e il presente avviso sono reperibili sul sito www.comune.vicenza.it sotto la sezione 'Amministrazione trasparente' e anche sotto la sezione 'Pubblicazioni on line'/'Altre gare e avvisi'.

La Giunta Comunale procederà alla nomina dei tre componenti esterni, a seguito di valutazione dei curricula e delle relazioni accompagnatorie pervenuti, secondo quanto previsto dall'art 6 comma 3 del "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione" e previo parere dell'Autorità Nazionale Anti-corruzione ex art. 14 del d. lgs. 150/2009 e in conformità al punto 14.1 della citata delibera 12/2013 dell'Anac.

Il compenso lordo e onnicomprensivo per ciascuna seduta è di Euro 700,00 pro capite, comprensivo di I.V.A., fino a un totale massimo annuo lordo e onnicomprensivo di Euro 4.000 per ciascun componente.

Per quanto non specificato nel presente avviso si rimanda integralmente al “Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell’Organismo Indipendente di Valutazione” pubblicato sul sito del Comune di Vicenza, al seguente indirizzo:

<http://www.comune.vicenza.it/ente/amministrazione/regolamenti.php>

Gli interessati possono rivolgersi per qualsiasi chiarimento o informazione al Settore Risorse Umane (tel. 0444/221175 –221304-221134), dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nelle giornate di martedì e giovedì anche dalle ore 15.30 alle ore 18.00.

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE

F.to Dott.ssa Micaela Castagnaro

Copia conforme all’originale conservata agli atti del Settore Risorse Umane ai sensi del DPR 445/2000.